

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»

Юридический факультет

Кафедра уголовного и уголовно-исполнительного права

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Особенности исполнения и отбывания наказаний, связанных с
обязательной трудовой деятельностью осужденных

Выполнил:

слушатель 551 группы 5 курса,
лейтенант внутренней службы

Васильев Андрей Васильевич

Научный руководитель:

доцент кафедры уголовного и
уголовно-исполнительного права,
кандидат юридических наук, доцент
полковник внутренней службы

Мусалева Анна Владимировна

Рецензент:

Врио начальника ФКУ ИК-1 УФСИН
России по Чувашской Республике
подполковник внутренней службы

Степанов Дмитрий Андреевич

Решение начальника кафедры о допуске к защите к защите допустить
03.06.2021

Даты защиты: 28.06.2021

Оценка 4 (хорошо)

Оглавление

Введение	4
Глава 1. СУЩНОСТЬ И НАЗНАЧЕНИЕ НАКАЗАНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	7
1.1. Правовая регламентация наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных	7
1.2. Уголовно-правовая характеристика наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных	10
Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИСПОЛНЕНИЯ И ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОСУЖДЕННЫХ	17
2.1. Порядок исполнения и отбывания наказания в виде обязательных работ	17
2.2. Порядок исполнения и отбывания наказания в виде исправительных работ	22
2.3. Порядок исполнения и отбывания наказания в виде принудительных работ	27
Заключение	41
Библиографический список	45

Введение

Актуальность темы. Наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью, являются актуальными в настоящее время, с связи с тем, что уголовно-исполнительная система Российской Федерации идет по пути гуманизации в соответствии с концепцией развития уголовно-исполнительной системы, при этом применяются наказания не связанные с лишением свободы, однако одна из особенностей некоторых наказаний, представленных в уголовном законодательстве, это привлечение к труду осужденных с учетом их трудоспособности и, по возможности, специальности или же привлечение к не квалифицируемому труду без его оплаты. Труд, в свою очередь преследует и дополнительные цели, такие как экономическую, социальную и оздоровительную.

Экономическая цель труда заключается в том, что осужденные, работая в по основному месту работы, или же по предоставленному сотрудниками УИС, по согласованию с администрацией муниципального образования, получают определенную сумму денег, которую они могут тратить на свои нужды, покрывать различные исполнительные листы, которые были назначены для уплаты, в рамках гражданского судопроизводства, а также возмещать иные расходы, к которым могут относиться:

- алименты;
- возмещение материального вреда;
- возмещение морального вреда;
- а также суммы долгов по различным займам.

Следующей целью является социальная, она состоит в сохранении и поддержании, а также получении у осужденных умений и навыков в профессиональной деятельности, так работая на определенном предприятии или организации осужденный развивает, осваивает или же практикует различные умения и навыки.

Оздоровительная цель заключается, прежде всего, в поддержании и укреплении здоровья осужденных. Так как труд способствует укреплению, физическому развитию и закаливанию организма. А также способствует предупреждению совершения преступлений и правонарушений, так как силы и энергия осужденных направлены на создание материальных благ. Однако существуют и проблемы при осуществлении наказаний, связанных с трудовой деятельностью.

Отметим, что перечень указанных наказаний не обширен, однако при исполнении данных наказаний существуют определённые проблемы при назначении, исполнении данных наказаний сотрудниками, а также встречаются определённые неточности и коллизии, при столкновении с которыми возможно затруднение в исполнении наказания, нарушения прав, осужденных и сотрудников, а также неэффективно исполнение уголовных наказаний, а как следствие не достижение целей уголовного и уголовно-исполнительного законодательства. Не своевременное реагирование, а также не своевременное изменение законодательства, может привести к серьезным нарушениям прав и свобод лиц, отбывающих его, а также затруднит выполнение работы сотрудникам уголовно исполнительной системы, что в свою очередь отразится на качестве выполнения ими своих функциональных обязанностей.

Объектом исследования является совокупность общественных отношений, регулирующих организацию исполнения и отбывания наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных.

Предметом исследования являются правовые и доктринальные источники, раскрывающие вопросы организацию исполнения и отбывания наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных, а также современная практика исполнения наказаний данного вида.

Целью исследования является анализ организации исполнения и отбывания наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных, определение нормативно правового регулирования исполнения

и отбывания данного вида наказаний, а также проблемы, возникающие при осуществлении данного вида наказаний.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие **задачи:**

- рассмотреть правовое регулирование наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных;
- раскрыть понятие, а также дать краткую характеристику наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных;
- охарактеризовать порядок исполнения и отбывания наказания в виде обязательных работ;
- рассмотреть порядок исполнения и отбывания наказания в виде исправительных работ;
- рассмотреть порядок исполнения и отбывания наказания в виде принудительных работ.

Методы исследования. При проведении исследования использовались: общенаучные методы (системного и логического подхода, статистический, структурно-функциональный), которые позволили выявить основные тенденции и закономерности развития изучаемого объекта; частнонаучные методы (формально-юридический, сравнительно-правовой), которые дали возможность выявить и описать исследуемые явления, сопоставить их для выявления сходства и различия.

Теоретическая база исследования и степень научной разработанности темы. Рассматриваемой теме посвящено большое количество трудов и исследований отечественных научных деятелей. Необходимо отметить авторов, внесших значительный вклад в изучение данной проблемы а именно: З. А. Астемирова, Ф. Х. Ахмадеева, С. Л. Гайдук, М. Н. Гернета, Л. С. Бакулина, А. С. Деткова, Д. А. Дриль, А.И. Зубкова, С. И. Кузьмина, А. С. Михлин, Р. С. Мулукаева, М. П. Мелентьева, П. Г. Пономарева, И. В. Шмарова и другие.

Структура работы определена целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, двух глав, включающих пять параграфов, заключения, библиографического списка и приложений.

ГЛАВА 1. СУЩНОСТЬ И НАЗНАЧЕНИЕ НАКАЗАНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

1.1. Правовая регламентация наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных

Говоря о нормативно-правовом регулировании наказаний связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных, отметим, что данная сфера регулируется комплексом нормативно правовых актов. Центральное место в системе нормативно-правового регулирования исполнения наказаний связанный с обязательной трудовой деятельностью осужденных занимает Конституция Российской Федерации.

Так в соответствии с Конституцией Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Однако, в соответствии со ст. 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Исходя изданного положения на основании приговора суда, которым суд назначает вид наказания, связанный с обязательной трудовой деятельностью, осужденные привлекаются к труду¹.

Правовую регламентацию наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью отражает Уголовный кодекс Российской Федерации (далее – УК РФ). Так в статье 44 УК РФ регламентированы виды наказания.

¹ Некрасов А. П. Эффективность наказаний, не связанных с лишением свободы /А. П. Некрасов // Вестник Самарского юридического института. – 2017. – № 2. – С. 67.

В действующем законодательстве их представлено 13, все эти виды наказания расставлены в определённом порядке. Законодатель распределил их таким образом, что на первом месте стоит более мягкий вид наказания, а на последнем самый суровый вид. Таким образом градация наказаний расположена от меньшего к большему, от мягкого, к более суровому виду наказания².

В контексте выбранной нами темы мы рассмотрим основные виды наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных, к таковым относятся:

1. Обязательные работы;
2. Исправительные работы;
3. Принудительные работы.

Говоря о правовой регламентации исполнения и отбывания наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью, необходимо отметить Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (далее – УИК РФ). В уголовно исполнительном кодексе отражен алгоритм и порядок исполнения данного вида наказаний, описывается срок назначения данных видов наказания, кто осуществляет контроль за трудовой деятельностью осужденных, какие ограничения и запреты установлены для осужденных и какие санкции могут последовать за их нарушение. Помимо этого, в описании режима отбывания наказания четко указано на то, какие документы подготавливает уголовно исполнительная инспекция, каким образом происходит замена не отбытой части наказания на более суровый вид наказания, при уклонении от отбывания вида наказания назначенного по приговору суда³.

²Амелин Р. В. Постатейный комментарий к Кодексу РФ об административных правонарушениях. Часть вторая / Р. В. Амелин, М. Б. Добробаба, М. Э. Капитанец. – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2019. – С. 104.

³ Долгополов К. А. К вопросу о социальной значимости наказания, не связанного с лишением свободы / К. А. Долгополов // Теория и практика общественного развития. – 2020. – № 7. – С. 88.

Помимо этого, говоря о кодифицированных нормативно правовых актах Российской Федерации, следует отметить, что условия труда в исправительных учреждениях, время и нормы работы регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. Увольнение принятие на работу и иные изменения касающиеся работы регулируются трудовым кодексом, как и у всех граждан в общем порядке. В трудовом кодексе прописаны общие основания привлечения к труду всех граждан Российской Федерации, режим рабочего времени, порядок принятия на работу и увольнение с нее, дисциплинарная ответственность сотрудников за совершения нарушений, а также основные права, включая время отдыха и оплату труда⁴.

Исполнением наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью занимается уголовно исполнительная инспекция Федеральной службы исполнения наказаний России. Деятельность уголовно исполнительных инспекций регламентирована Постановлением Правительства РФ от 16 июня 1997 г. № 729 «Об утверждении Положения об уголовно-исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности»⁵. Данный нормативно правовой акт описывает основные задачи уголовно исполнительных инспекций, взаимодействие их с другими правоохранительными органами. В нормативно правовом акте дается отсылка к законодательству, регламентирующему порядок прохождения службы в уголовно исполнительных инспекциях, а также основные права и обязанности данных учреждений уголовно исполнительной системы для исполнения наказаний, в том числе и связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных.

⁴ Красоткин П. Н., Шаклеина А. Ю. Организационные и правовые проблемы исполнения некоторых наказаний и мер уголовно-правового характера, не связанных с лишением свободы / П. Н. Красоткин, А. Ю., Шаклеина // Вестник Кузбасского института. – 2019. – № 3. – С. 111.

⁵ Об утверждении Положения об уголовно-исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности: Постановление правительства РФ текст с изменениями и дополнениями от 23 апреля 2012 года [принят 1 июля 1997 года № 729] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 23 апреля 2016 г.

А также деятельность уголовно исполнительных инспекций регулируется приказом Минюста РФ от 20 мая 2009 г. № 142 «Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества»⁶. Данная инструкция определяет порядок организации уголовно исполнительными инспекциями, исполнения наказаний, не связанных с изоляцией от общества. В частности, основания постановки на учет осужденных, в отношении которых было назначено наказание без изоляции от общества, а также первоначальные мероприятия при отсутствии осужденных на рабочих местах и их уклонении, освобождение от наказания и снятия осужденных с учета в уголовно-исполнительной инспекции. Помимо этого, в данной инструкции прописано из чего должно состоять личное дело осужденного.

Все вышеприведенные нормативно-правовые акты отражают правовое регулирование исполнения и отбывания наказаний, которые мы рассмотрели в рамках данной темы. Подводя итог, можно отметить, что деятельность по исполнению и отбыванию наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных регламентируется большим комплексом нормативно правовых актов, во главе которых стоит Конституция РФ. Каждый вышеприведенный нормативно правовой акт регулирует данный вид наказаний в какой-либо сфере, Помимо этого необходимо отметить, что необходимо своевременно проверять нормативную базу на предмет пробелов и коллизий, с учетом развития общества и передовых технологий⁷.

⁶ Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества: приказ Минюста России: текст с изменениями и дополнениями от 22 августа 2014 г. [принята 20 июня 2009 № 142] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 22 августа 2014 г.

⁷ Бутаев М. Я. особенности назначения наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденного / М. Я. Бутаев // Образование и право. – 2020. – № 8.– С. 21.

1.2. Уголовно-правовая характеристика наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных

В контексте данной темы рассмотрим наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных. К данному виду наказаний мы отнесем:

1. Обязательные работы;
2. Исправительные работы;
3. Принудительные работы.

Данные наказания можно охарактеризовать как – наказания не связанные с лишением свободы, направленные на достижение целей уголовного законодательства и заключаются в обязательном привлечении к труду осужденных, в том числе с предоставлением рабочего места⁸.

Такое определение не отражено в нормативно правовых актах РФ, однако анализируя юридическую литературу и различные научные статьи, можно отметить, что данное определение в полной мере отражает сущность наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных.

Рассмотрим наказание в виде обязательных работ. Данное наказание предусмотрено перечнем наказаний, указанных в УК РФ и отражено в статье 44 УК РФ. Статья 49 УК РФ создает правовую основу применения данного вида наказания и описывает его сущность, так в соответствии с данной статьей данное наказание выражается в выполнении осужденным в свободное от работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ, продолжительность которых определяется в размере от 60 до 480 часов, а в отношении несовершеннолетних осужденных — от 40 до 160 часов.

Исполняют наказание в виде обязательных работ уголовно-исполнительные инспекции по месту жительства осужденного в

⁸Енгибарян М. А. Понятие уголовного наказания, не связанного с лишением свободы/ М. А. Енгибарян // Инновационная наука. – 2016. – № 3. – С. 88.

соответствии со статьей 25 УИК РФ на предприятиях, подведомственных органам местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями.

Помимо этого, в части 3 ст. 49 УК РФ указано, что в случае злостного уклонения от обязательных работ они заменяются принудительными работами или лишением свободы. При этом время, в течение которого осужденный отбывал обязательные работы, учитывается при определении срока принудительных работ или лишения свободы из расчета один день принудительных работ или один день лишения свободы за восемь часов обязательных работ⁹.

Также следует отметить, что законодателем установлено ограничение на назначение обязательных работ. Так обязательные работы не назначаются лицам, признанными инвалидами 1 группы беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, на должностях рядового и сержантского состава, но при учете того, что они не отслужили установленного законодательством срока службы по призыву¹⁰.

Рассматривая исправительные работы, что исправительные работы – это один из видов наказания, который назначается по приговору суда и заключается в удержании определенных процентов, установленных судом из зарплаты осужденного, в пользу государства.

Правовая регламентация данного вида наказания отражена в ст. 50 УК РФ. В соответствии с данной статьей, исправительные работы назначаются двум категориям лиц:

⁹ Попова Е. Э. Трудовая деятельность осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, как элемент общественного воздействия (по материалам отечественной и зарубежной практики) / Е. Э. Попова // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Образование и педагогические науки. – 2018. – № 5. – С. 218 – 220.

¹⁰ Бегишева К. А. Место модернизации трудовых отношений, осужденных в реформе уголовно-исполнительной системы РФ / К. А. Бегишева // Наука о человеке: гуманитарные исследования. – 2011. – № 7. – С. 55 – 58.

1. Лицам, имеющим основное место работы;
2. Лицам, не имеющим основного места работы.

При этом, лица имеющие основное место работы, в соответствии с данной статьей отбывают наказание по основному месту работы, а лицам, не имеющим основного места работы, отбывают данный вид наказания в местах, определяемых органами местного самоуправления в согласовании с уголовно исполнительными инспекциями.

Срок, на который назначаются исправительные работы определен в действующем законодательстве, от двух месяцев до двух лет.

Суд определяет размер процентов, которые будут взыскиваться с осужденного в пользу государства, размер данных процентов составляет от 5 до 20 процентов. При этом, при уклонении осужденного от отбывания наказания в виде исправительных работ, осужденному данный вид наказания может быть заменен принудительными работами или лишением свободы из расчета один день принудительных работ или один день лишения свободы за три дня исправительных работ.

Также, как и обязательные работы, в соответствии с частью 5 ст. 50 УК РФ, исправительные работы не назначаются тем же категориям лиц, что и обязательные работы.

Говоря о принудительных работах, стоит отметить, что это наказание является альтернативным лишению свободы за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые, и заключается в отбывании наказания в исправительных центрах. Отметим, что данный вид наказания стал исполняться в России сравнительно недавно.

Правовая регламентация принудительных работ отражена в ст. 53.1 УК РФ. Стоит отметить, что особенностью данного вида наказания является что если суд, посчитает, что исправление осужденного возможно без изоляции от общества, то суд может заменить лишение свободы принудительными работами, но при соблюдении условий, установленных в ч.1 вышеуказанной

статьи. Однако есть и ограничения в применении данного вида наказания, так, если наказание в виде лишения свободы назначается осужденному на срок свыше 5 лет, то принудительные работы как альтернативный вид наказания не применяются. По такому же принципу, как и в исправительных работах, из заработной платы осужденного в территориальный орган уголовно исполнительной системы перечисляются денежные средства, установленные приговором суда, в размере от 5 до 20 процентов.

В случае уклонения от отбывания наказания, а также признания осужденного злостным нарушителем, суд вправе заменить данный вид наказания на лишение свободы, из расчета 1 день принудительных работ на 1 день лишения свободы.

В соответствии с ч. 7 ст. 53.1 УК РФ принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, лицам, признанным инвалидами первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, а также военнослужащим¹¹.

Так нами охарактеризованы основные виды наказаний, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных. Данные наказания реализуются сотрудниками уголовно исполнительной системы. Отметим, что суд избирает данные виды наказания, если он приходит к выводу о том, что лицо способно исправиться, без изоляции от общества, однако при нарушении правил отбывания наказания, суд, по ходатайству учреждения исполняющего указанный вид наказания, вправе заменить его на более суровый вид, предусмотренный диспозицией статьи, по которой лицо осуждено.

¹¹ Горбань Д. В. Прогрессивная система исполнения и отбывания наказаний, не связанных с лишением свободы / Д. В. Горбань // Человек: преступление и наказание. – 2016. – № 1. – С. 117.

Вывод по I главе. Подводя итоги вышесказанному можно сделать следующие выводы:

Наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных, регламентируются множеством нормативно правовых актов, а также ведомственных приказов. В настоящее время привлечение к труду осужденных осуществляется на общих основаниях, установленных трудовым кодексом. Работы для данных осужденных определяются по согласованию с органами местного самоуправления.

1. В правовом регулировании наказаний связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных, отметим, что данная сфера регулируется комплексом нормативно правовых актов. Центральное место в системе нормативно-правового регулирования исполнения наказаний связанный с обязательной трудовой деятельностью осужденных занимает Конституция Российской Федерации. Помимо эти отдельные положения регулируются кодифицированными и не кодифицированными федеральными законами, указами президента, постановлениями правительства, а также локальными нормативными актами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок учреждений и организаций, на которой трудоустроен осужденный.

2. Следует отметить, что исполнением наказаний, не связанных с обязательной трудовой деятельностью занимаются уголовно исполнительные инспекции, на основании действующего законодательства и ведомственных нормативно правовых актов. Для осужденных отбывающих наказание в исправительных центрах установлен определенный порядок исполнения наказания, определенный правилами внутреннего распорядка.

3. Наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных – это наказания не связанные с лишением свободы, направленные на достижение целей уголовного законодательства и заключаются в обязательном привлечении к труду осужденных, в том числе с предоставлением рабочего места. Труд может быть, как квалифицированным,

так и не квалифицированным, в зависимости от назначенного по приговору суда, вида наказания.

4. В рамках выбранной нами темы, были рассмотрены три наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных, к таковым относятся: обязательные работы, принудительные работы и исправительные работы. Правовая регламентация данных видов наказания отражена в УК РФ, а порядок исполнения и отбывания данных видов наказания отражён в уголовно-исполнительном кодексе РФ. Все вышеперечисленные наказания исполняются уголовно исполнительной инспекцией. Обязательные работы назначаются и исчисляются в часах, исправительные работы, как и принудительные работы назначаются в днях. При этом принудительные работы являются наказанием альтернативным лишению свободы, а в случае уклонения от его отбывания, данный вид наказания заменяется на лишение свободы, из расчета один день принудительных работ на день лишения свободы.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИСПОЛНЕНИЯ И ОТБЫВАНИЯ НАКАЗАНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОСУЖДЕННЫХ

2.1. Порядок исполнения и отбывания наказания в виде обязательных работ

Перечень наказаний в УК РФ достаточно широк и позволяет суду, исходя из степени и характера общественной опасности, а также личности виновного и других факторов, назначить справедливое наказание, одним из которых являются обязательные работы, призванные реализовывать цели уголовного законодательства.

Данное наказание выражается в выполнении осужденным в свободное от работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ, продолжительность которых определяет статья 49 УК РФ в размере от 60 до 480 часов, а в отношении несовершеннолетних осужденных — от 40 до 160 часов.

Исполняют наказание в виде обязательных работ уголовно-исполнительные инспекции по месту жительства осужденного в соответствии со статьей. 25 УИК РФ на предприятиях, подведомственных органам местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями.

Данное наказание занимает 4 строчку перечня наказаний представленного в ст. 44 УК РФ. Данный перечень расположен в соответствии со степенью тяжести наказаний. Несомненно, наказание в виде обязательных работ не связано с лишением свободы и является гуманным видом наказания. Обязательные работы применяются, если суд может назначить наказание, не связанное с лишением свободы и считает, что для

исправления, лицу, совершившему определенное преступление, для исправления достаточно отбыть наказание в виде обязательных работ.

Однако при назначении данного вида наказания, а также при его исполнении существуют определенные проблемы правоприменения¹².

Возьмем во внимание тот факт, что в соответствии со ст. 49 УК РФ, осуждённые к обязательным работам обязаны выполнять, в свободное от учебы или от работы время бесплатные, неквалифицированные, общественно полезные работы. Учитывая, что рабочий день, среднестатистического человека, заканчивается в 17:00, примерно в то же время заканчивается и учеба, то осужденные к данному виду наказания обязаны выполнять общественно полезные работы после 17:00. Однако уголовно исполнительная инспекция, в соответствии с нормами трудового права, а также утвержденным рабочим графиком на месяц и ежегодно издаваемым приказом «О распорядке дня уголовно исполнительной инспекции» осуществляют свои функциональные обязанности в пределах, установленных нормативно-правовыми актами. Данные рамки ограничиваются 8 часовым рабочим днем.

В соответствии с приказом Федеральной службы исполнения наказаний от 26.09.2013 № 250 «Об утверждении правил внутреннего распорядка Федеральной службы исполнения наказаний» в каждом учреждении по образцу, указанному в данном нормативном акте, должен быть разработан свой локальный нормативно правовой акт, касающийся внутреннего распорядка.

Так в соответствии со ст. 56 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об

¹² Грушин Ф. В. Уголовное наказание в виде обязательных работ: становление и некоторые проблемные аспекты / Ф. В. Грушин // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2020. – № 1. – С. 98.

учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы», режим служебного времени сотрудника устанавливается правилами внутреннего распорядка учреждения, либо органа, каждого субъекта. Особенности режима служебного времени, могут определяться также отдельными нормативно-правовыми актами, контрактом о службе в уголовно-исполнительной системе, а также должностной инструкцией. То есть из этого следует, что режим служебного времени должен быть расписан в соответствии с главным локальным нормативно-правовым актом учреждения. Также в соответствии со ст. 57 того же нормативного акта, время отдыха, это то время, которое сотрудник освобождён от исполнения своих служебных обязанностей.

Исходя из вышеизложенного, считаем целесообразным, при создании нормативно-правового акта, регламентирующего внутренний распорядок, конкретно взятого учреждения, учитывать вышеприведенные положения закона, а также осуществлять разработку данных актов, с учетом норм проверок, осужденных после их основной работы и учебы, для исключения работы сотрудников уголовно исполнительной инспекции в неоплачиваемое время, а также после работы, согласно утвержденного графика¹³.

Обращая внимание на нормы уголовного права, следует отметить, что в определенных законом случаях суд, может заменить не отбытую часть наказания, более строгим видом наказания, из расчета, определенного в законодательстве. Так часть 3 статьи 49 УК РФ устанавливает, что в случае злостного уклонения от отбывания обязательных работ они заменяются принудительными работами или лишением свободы на определенный срок. Однако следует обратить внимание на замену не отбытой части более строгим видом наказания для несовершеннолетних. Рассматривая положения уголовного кодекса Российской Федерации, приходим к выводу, что часть 6

¹³ Каримов В. Х. Актуальные вопросы исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества / В. Х. Каримов // Право и политика. – 2019. – № 4. – С. 79.

ст. 88 УК РФ регламентирует, что наказание в виде лишения свободы не может быть назначено несовершеннолетнему осужденному, совершившему в возрасте до шестнадцати лет преступление небольшой или средней тяжести впервые, а также остальным несовершеннолетним осужденным, совершившим преступления небольшой тяжести впервые. Беря во внимания вышеуказанный факт, следует констатировать, что при вынесении уголовно исполнительной инспекцией «предупреждения», для рассматриваемой категории несовершеннолетних не будет никаких правовых последствий, в связи с тем, что, данной категории несовершеннолетних, наказание в виде лишения свободы не назначается. В связи с чем мы считаем целесообразным что в часть 6 ст. 88 УК РФ, дополнить действующую редакцию фразой: «за исключением случаев замены не отбытой части наказания на более строгий вид наказания.».

Суть наказания, в виде обязательных работ, как мы отмечали ранее, заключается в привлечении к бесплатному, общественно полезному труду, смоделировав ситуацию, что у лица, которому назначается наказание в виде обязательных работ, отсутствует основное место работы или учебы, можно сделать вывод о том, что данное наказание будет являться недостаточно эффективным. Так как выполнять общественно полезные работы, осужденные к данному виду наказания, будут в основное время, а значит смысл наказания, заключается в лишении осужденного отдыха и права на оплачиваемый труд, учитывая это, не соразмерно будет наказание у учащегося или работающего лица, к лицу, не имеющему определенного рода занятий. В связи с чем считаем необходимым при сборе данных о лице, которому будет назначаться уголовное наказание, необходимо учитывать, имеет или не имеет лицо место работы либо учебы.

Также говоря о назначении наказания в отношении несовершеннолетних, следует учитывать, что не проработан вопрос о том, что для несовершеннолетнего будет являться свободным от работы или учебы временем. Учитывая, что несовершеннолетние обучающиеся в школе,

либо проходящие специальную подготовку в колледжах и профессиональных технических училищах, помимо от основной учебы еще и готовить домашние задания. Так на наш взгляд подготовка домашнего задания для обучения также должна засчитываться в основное время учебы, так как это является необходимым и неразрывным элементом обучения и освоения темы.

Говоря о назначении наказания для инвалидов II группы, то стоит отметить сложность в его реализации. Данная категория не всегда может выполнять работу без посторонней помощи, а также не каждый работодатель способен определить вид работ, который будет по силам, указанной категории. В связи с вышеизложенным, считаем целесообразным исключить из перечня, кому может назначаться данный вид наказания, инвалидов II группы. На наш взгляд назначение обязательных работ в отношении указанной категории не всегда эффективно отражает цели уголовного и уголовно-исполнительного законодательства¹⁴.

Считаем, что целесообразно пересмотреть и доработать законодательство, относящееся, в частности, к назначению, исполнению и отбыванию обязательных работ, устранить пробелы в действующем законодательстве и разрешить коллизии, что в свою очередь поможет судам правильно и объективно, в то же время справедливо назначать наказание в виде обязательных работ.

На основании изложенного, можно сделать вывод, что исполнение и отбывание наказаний в виде обязательных работ в настоящее время проработано не в полной мере. Для достижения целей уголовного и уголовно-исполнительного законодательства. Для эффективного достижения вышеупомянутых целей, необходимо проводить мониторинг исполнения различных видов наказания, в частности, обязательных работ, необходимо учитывать все проблемы и неточности, а также научные исследования

¹⁴ Трегубова Е. А. О некоторых особенностях исполнения наказания в виде обязательных работ / Е. А. Трегубова // Вестник Самарского юридического института. – 2019. – № 5. – С. 158.

различных авторов. Необходимо привести федеральное законодательство в точное соответствие с конституцией, а ведомственные нормативно-правовые акты в соответствие с федеральным законодательством.

2.2. Порядок исполнения и отбывания наказания в виде исправительных работ

Следующим видом наказания, представленным в перечне видов наказания, являются исправительные работы. Данный вид наказание регламентирован статья 50 УК РФ. Данный вид наказания назначается лицу, имеющему основное место работы, а равно не имеющему его. Осужденный имеющий основной вид работы, отбывает данный вид наказания по основному месту работу, не имеющий основного места работы, отбывает наказание на работе, определенной органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительной инспекцией.

Срок исправительных работ, установлен действующим законодательством, от двух месяцев, до двух лет. Сущность наказания заключается в том, что каждый месяц из заработной платы осужденного, к исправительным работам, взимается сумма, в доход государства, в размере, определенном приговором суда. Однако пределы определения данной суммы не могут быть менее 5 и более 15 процентов.

Также стоит отметить, что в случае злостного уклонения от отбывания данного вида наказания, суд, может заменить исправительные работы на принудительные работы, либо же на лишение свободы, из расчета, один день принудительных работ или лишения свободы, за три дня исправительных работ.

В соответствии с вышеуказанной статьей, данный вид наказания не назначается, инвалидам 1 группы, женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет, а также беременным женщинам, и лицам, проходящим службу по

призыву, а также лицам, проходящим военную службу по контракту, на должностях рядового и младшего начальствующего состава, если к моменту вынесения приговора, они не прошли службу по призыву¹⁵.

Данное наказание находится почти в середине представленных в ст. 44 УК РФ видов наказаний, учитывая данный факт, можно отметить, что оно направленно на гуманизацию уголовно-исполнительной системы. Данное наказание назначается, если суд, считает, что исправление осужденного возможно, без изоляции его от общества.

В соответствии с ст. 9 УИК РФ исправление осужденного, это формирование у него уважительного отношения к обществу, труду, нормам и правилам человеческого общежития. Также исправление осужденных является одной из целей уголовного и уголовно-исполнительного законодательства. Реализуются данные цели посредством правильного и эффективного исполнения наказаний, в том числе и исправительных работ. Однако анализируя юридическую литературу, мы приходим к выводу о том, что при исполнении данного вида наказания существуют некоторые проблемы, пробелы и неточности в законодательстве¹⁶.

Так, отметим, что нормы уголовно исполнительного законодательства, не исключают возможности самостоятельного трудоустройства осужденного, к исправительным работам, что создает существенные трудности при исполнении данного наказания. При самостоятельном трудоустройстве осужденного, на работу в какую-либо организацию, уголовно исполнительная инспекция, обязана согласовать данный вид работ, с органами местного самоуправления. Однако не редки случаи, когда, фактическое место регистрации осужденного находится в одном муниципальном образовании, фактически он трудоустроен и проживает в

¹⁵ Никитин Д. А. Назначение и исполнение принудительных работ на этапе становления и развития / Д. А. Никитин, Х. Г. Мовлад, Е. В. Бабкина // Государственная служба и кадры. – 2020. – № 3. – С. 173.

¹⁶Тарабуев Л. Н. Повышение эффективности исполнения наказания в виде исправительных работ / Л. Н. Тарабуев // Закон и право. – 2019. – № 7. – С. 201.

другом, а юридический адрес организации, в которой трудоустроен осужденных находится в третьем муниципальном образовании. В связи с чем, в компетенцию муниципального образования, не входит согласование места трудоустройства, осужденного к исправительным работам. В настоящее время уголовно исполнительным законодательством не урегулирован такого рода проблемный вопрос. В связи с чем мы полагаем целесообразным на законодательном уровне закрепить порядок согласования работ муниципальными образованиями, а также перечень необходимых документов, необходимых для сбора и запроса в другое муниципальное образование, где находится юридический адрес организации.

Второй проблемный вопрос, который возникает на практике, это трудоустройство лица, который не имеет основного места работы. Так при обращении в некоторые организации, по представлению уголовно-исполнительной инспекции. При обращении осужденного в организацию, он получает мотивированный отказ, в предоставлении ему рабочего места, в связи с отсутствием вакантных должностей. Следует отметить, что многие работодатели не заинтересованы в принятии на работу человека с действующей судимостью, в связи с чем дают мотивированные отказы в предоставлении рабочих мест. Исходя из этого следует, что при таком положении дел не эффективно работает механизм исполнения наказания в виде исправительных работ, что может повлечь за собой не эффективное достижение целей уголовного и уголовно-исполнительного законодательства.

В своей работе Грушин Ф.В. пишет, что для разрешения данной проблемы, необходимо стимулировать организации, предоставляющие работу осужденному, так, к примеру, необходимо внести изменения в отдельные нормативно-правовые акты, в которых расширить полномочия работодателей в плане трудоустройства осужденных, а также наделить правом организации, принимающие к себе на работу осужденных к исправительным работам, льготным налогообложением.

На наш взгляд необходимо поддержать данную инициативу, так как работодатели, за счет стимулирования их деятельности будут заинтересованы в принятии на работу осужденного, а исполнение данного вида наказания, в части касающейся трудоустройства, осужденного не имеющего основного места работы, значительно упростится.

Также в соответствии с чч. 3 и 4 ст. 40 УИК РФ, осужденные к исправительным работам, не имеют права увольняться с основного места работы, менять место жительства, не могут отказываться от предложенной им работы.

Так ст. 46 УИК РФ раскрывает понятие нарушения условий отбывания исправительных работ. К таковым относится:

- неявка на работу без уважительной причины;
- неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительной причины;
- прогул, или появление на работе в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.

Следует отметить, что ч. 2 ст. 46 регламентирует порядок привлечения к ответственности осужденного, к исправительным работам, совершившего нарушения условий отбывания наказания, указанных в части 1 вышеуказанной статьи. Однако, анализируя порядок исполнения и отбывания наказания в виде исправительных работ, мы приходим к выводу, о том, что, за нарушения, указанные в ч. 3 и 4 ст. 40 УИК РФ не предусмотрены никакие административные меры, а именно, за отказ от предложенной работы, увольнение с работы, без согласования данного действия с уголовно-исполнительными инспекциями¹⁷.

Анализируя данную статью, мы приходим к выводу, о том, что необходимо внести изменения в ст.46 УИК РФ, а именно, к нарушениям

¹⁷ Устинов А. А. Совершенствование правовой регламентации наказаний в виде обязательных и исправительных работ/ А. А. Устинов // Научный вестник Омской академии МВД России. – 2019. – № 4. – С. 69.

условий порядка отбывания наказания в виде исправительных работ добавить такие виды нарушений, как:

- отказ от работы, предложенной уголовно исполнительной инспекцией;
- увольнение с работы без согласование данного действия с уголовно-исполнительной инспекцией.

На наш взгляд это повысит эффективность исполнения наказания в виде исправительных работ, ввиду того, что за нарушения порядка и условий исполнения данного вида наказания будут предусмотрены санкции, по аналогии с ч. 2 ст. 46 УИК РФ.

Также еще одним не разрешенным вопросом, в настоящее время остается порядок привлечения к исправительным работам осужденного, являющегося индивидуальным предпринимателем. Так в соответствии со ст.20 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), индивидуальные предприниматели признаются не работниками, а работодателями. Помимо этого, в соответствии с положениями ТК РФ работодатель представляет интересы работников. В связи с чем возникает вопрос о возможности трудоустройства такого осужденного на места, предложенные УИИ по согласованию с местной администрацией, а также продолжение занятия такой деятельностью.

На наш взгляд, целесообразно дополнить ст. 40 УК РФ, пунктом 7 и изложить его в следующей редакции: «лицо, которому назначено наказание в виде исправительных работ, и являющееся индивидуальным предпринимателем, отбывает данный вид наказания, по основному месту работы, с применением к нему всех ограничений, предусмотренных главой 7 настоящего кодекса».

Подводя итоги вышесказанном, моно сделать вывод, что нами были проанализированы типичные ситуации, возникающие в процессе исполнения наказания в виде исправительных работ, а также проблемы, возникающие при исполнении данного вида наказания. Несомненно, указанные пробелы и

коллизии требуют законодательного решения. При исполнении наказаний, важно эффективными способами методами достигать тех целей, которые поставил перед уголовно-исполнительной системой законодатель. Однако достижение данных целей возможно только при постоянном мониторинге порядка исполнения и отбывания наказаний различных видов, а также изменение действующего законодательства в соответствии с изменениями в обществе и появлением проблем при их исполнении.

2.3. Исполнение и отбывание наказания в виде принудительных работ

Принудительные работы, сравнительно новый вид наказаний, который используется в России с недавнего времени. Так, Федеральным законом от 07.12. 2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в УК РФ и УИК РФ были внесены изменения касающиеся назначения и исполнения данного вида наказания. В связи с данными изменениями, в России появился еще один вид наказаний, связанный с обязательной трудовой деятельностью осужденных¹⁸.

При отбывании данного вида наказания, на осужденного распространяются различного рода ограничения, которые назначены ему по приговору суда. В то же время, при не соблюдении установленных правоограничений, законодатель предусмотрел возможность замены данного вида наказания на иной, более суровый вид, предусмотренный диспозицией соответствующей статьи. Так в случае уклонения от отбывания данного вида наказания, они заменяются лишением свободы, из расчета один день

¹⁸ О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон текст с изменениями и дополнениями от 3 июля 2016 № 329-ФЗ [принят 3 июля 2016 года № 329-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 3 июля 2016 г.

принудительных работ, за один день лишения свободы.

Учитывая тот факт, что данный вид наказания связан с обязательной трудовой деятельностью осужденных, он не назначается некоторым категориям лиц:

- несовершеннолетним;
- инвалидам первой или второй группы;
- беременными женщинами, а равно женщинам имеющим детей до 3 лет;
- лицам достигшим, установленного законодательством возраста, женщинам, старше пятидесяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет
- военнослужащим.

Работа проводимая осужденными осуществляется в строгом соответствии с нормами трудового законодательства, а также под надзором администрации исправительного центра.

Для решения задач, по гуманизации уголовно-исполнительной системы, Федеральным законом от 7 декабря 2011 г. № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» реализованы предложения ФСИН России в части расширения сферы применения наказаний, альтернативных лишению свободы.

Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Особенной части Уголовного кодекса Российской Федерации, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые. На территории Российской Федерации могут быть исправительные центры, а также изолированные участки, выполняющие функции исправительного центра.

Изолированный участок исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр – специальное учреждение, предназначенное для исполнения и отбывания наказания в виде

принудительных работ.

Модель изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр, определяет основные подходы к организации исполнения наказания в виде принудительных работ и обеспечению его функционирования и подготовлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Изолированные участки исправительных учреждений, функционирующие как исправительные центры, создаваемые при исправительных учреждениях, создаются в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний.

Лимит наполнения изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр, устанавливается в пределах, как правило, от 25 до 100 осужденных. В одном изолированном участке исправительного учреждения, функционирующем как исправительный центр, могут размещаться осужденные разного пола при обеспечении их отдельного проживания.

Администрация изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр, осуществляет взаимодействие с организациями любой организационно-правовой формы, с органами местного самоуправления, с центрами занятости населения по месту дислокации изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр, по вопросам трудоустройства осужденных к принудительным работам с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности, исходя из наличия рабочих мест в этих организациях.

Осужденные к принудительным работам обязаны трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный

центр.

Привлечение осужденных к труду на объектах любых организационно-правовых форм осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых между изолированным участком исправительного учреждения, функционирующим как исправительный центр, и организацией. В договоре (контракте) обязательно предусматриваются:

- количество осужденных, выводимых на эти объекты;
- заработная плата, начисление на нее, а также порядок выплаты осужденным необходимых пособий;
- имущественные отношения и порядок взаиморасчетов между изолированным участком исправительного учреждения, функционирующим как исправительный центр и организациями;
- обеспечение безопасных условий труда работающим осужденным, соблюдение правил и норм техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом ограничений, предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством (прием и увольнение с работы, перевод на другую работу, отказ от выполнения работы, предоставление отпусков).

Перевод осужденных к принудительным работам на другую работу в случае производственной необходимости либо в соответствии с медицинским заключением может осуществляться администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с администрацией изолированного участка исправительного учреждения, функционирующего как исправительный центр, осужденный к принудительным работам не вправе отказаться от предложенной ему работы.

В общежитиях исправительных центров, функционирующих как участки исправительных учреждений, осужденным к принудительным

работам предоставляются индивидуальные спальные места и постельные принадлежности. Норма жилой площади в расчете на одного осужденного к принудительным работам не может быть менее четырех квадратных метров.

Обеспечение осужденных к принудительным работам одеждой и обувью, за исключением одежды и обуви, являющихся средствами индивидуальной защиты, и питанием осуществляется за счет их собственных средств. При отсутствии у осужденных собственных средств обеспечение их одеждой, обувью и питанием осуществляется за счет средств федерального бюджета по нормам, установленным Правительством Российской Федерации, в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний, с последующим возмещением осужденными стоимости одежды, обуви, питания и их содержания в изолированном участке исправительного учреждения, функционирующем как исправительный центр.

Из заработной платы осужденных к принудительным работам производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

Расходы исправительных учреждений, при которых созданы изолированные участки, функционирующие как исправительные центры, на оплату коммунально-бытовых услуг и содержание имущества в пределах фактических затрат, ежемесячно возмещаются из собственных средств осужденных.

Хранение продуктов питания, приготовление и прием пищи осужденными осуществляется в специально оборудованных помещениях.

Питание осужденных, не имеющих своих собственных средств, организуется администрацией исправительного учреждения, при котором создан изолированный участок, функционирующий как исправительный центр.

Приготовление и доставка пищи для осужденных к принудительным

работам, не имеющим собственных средств, осуществляется исправительным учреждением, при котором создан изолированный участок, функционирующий как исправительный центр.

Прием пищи осужденными, водворенными в помещение для нарушителей, осуществляется в данных помещениях.

На территории изолированного участка, функционирующего как исправительный центр, могут организовываться магазины ФГУП ФСИН России.

Обеспечение вещевым имуществом осужденных, не имеющих собственных средств, осуществляет исправительное учреждение, при котором создан изолированный участок, функционирующий как исправительный центр, за счет лимитов бюджетных обязательств, выделенных на эти цели.

Лечебно-профилактическая и санитарно-профилактическая помощь осужденным к принудительным работам оказывается в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан и установленным Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации порядком отбывания наказания.

В изолированном участке, функционирующем как исправительный центр, обеспечивается выполнение санитарно-гигиенических и противоэпидемических норм и требований.

После приговора суда осужденный к принудительным работам самостоятельно прибывает в исправительный центр, где работает по трудовому договору.¹⁹

Одним из основных средств обеспечения порядка и условий исполнения и отбывания наказания в виде принудительных работ, предупреждения и пресечения со стороны осужденных противоправных

¹⁹Якубина Ю. П. Проблемы исполнения уголовного наказания в виде принудительных работ и пути их решения/ Ю. П. Якубина // Современное право. – 2018. – № 4. – С. 114.

действий, обеспечения безопасности осужденных и персонала учреждений, как констатирует И.С. Цаплин, является надзор. Он осуществляется на постоянной основе согласно плану мероприятий по надзору, круглосуточно и повсеместно – в жилых помещениях, на производстве, во время сна и личного времени, с использованием технических средств и без таковых.²⁰

Анализ норм УИК РФ показывает, что в порядке исполнения наказания в виде принудительных работ все же имеются некоторые элементы изоляции осужденного:

- осужденные обязаны постоянно находиться в пределах территории исправительного центра (за исключением случаев, предусмотренных УИК РФ);

- проживать в специально предназначенных общежитиях;

- не покидать их в ночное и нерабочее время, выходные и праздничные дни без разрешения администрации исправительного центра;

- помещения, где проживают осужденные, могут подвергаться обыску, а вещи – досмотру;

- одной из мер взыскания, применяемой к осужденным, является водворение их в помещение для нарушителей на срок до 15 суток;

- в целях недопущения со стороны осужденного противоправных действий он может быть по решению администрации исправительного центра помещен в безопасное место для краткосрочного содержания сроком до 24 часов²¹.

Вместе с тем, ни нормы УИК РФ, ни подзаконных ведомственных нормативных правовых актов не определяют, какие помещения относятся к безопасному месту, предназначенному к краткосрочному содержанию осужденного и какие должны быть условия содержания, осужденного в

²⁰ Цаплин И. С. Правовое регулирование надзора за осужденными к принудительным работам/ И. С. Цаплин // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2017. – № 5. – С. 24.

²¹ Садчикова Д. Н. о причинах введения и трудностях законодательной регламентации принудительных работ / Д. Н. Садчикова // Уголовно-исполнительное право. – 2020. – № 3. – С. 18.

данном помещении.

Такие виды помещений исходя из положений Федерального закона от 10.06.2008 г. № 76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания»²² относятся к местам принудительного содержания и подлежат общественному контролю со стороны общественных наблюдательных комиссий. При этом принудительные работы общественному контролю не подлежат, что создает возможность со стороны администрации исправительного центра и злоупотреблений, а также нарушений прав, осужденных к принудительным работам.

Проведенный Е. Э. Поповой опрос со стороны сотрудников ИЦ и УФИЦ показал, что 68,6 % опрошенных считают, что общественный контроль за обеспечением прав осужденных к принудительным работам и деятельностью исправительных центров в настоящее время не нужен. Большинство осужденных к принудительным работам (67,9 %), наоборот полагают, что общественный контроль за осуществлением прав таких осужденных обязателен.²³

Труд осужденных к принудительным работам, относится к основным средствам исправления осужденных, обязанностью и необходимым условием отбывания наказания.²⁴ Условия труда осужденных должны отличаться только в том объеме, который нужен в целях обеспечения исполнения наказания и обеспечения режима отбывания наказания. Поэтому осужденные

²² Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания: Федеральный закон текст с изменениями и дополнениями 27 декабря 2018 № 528-ФЗ [принят 27 декабря 2018 № 528-ФЗ] // Официальный интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) 28 декабря 2018 г.

²³ Попова Е. Э. Может ли реализовываться общественный контроль за исполнением наказания в виде принудительных работ? / Е. Э. Попова // Безопасность бизнеса. – 2019. – № 2. – С. 59.

²⁴ Агашков Е. И. Исправление осужденного как цель уголовного наказания в виде принудительных работ / Е. И. Агашков // Безопасность бизнеса. – 2018. – № 2. – С. 39.

к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Исключением для них, как подчеркивают А.В. Бриллиантов и С.И. Курганов являются лишь правила приема и увольнения, перевода на другую работу, отказа от выполнения работы и предоставления отпусков.²⁵

В целях заинтересованности организаций и предприятий в использовании труда осужденных к принудительным работам, государство приняло ряд мер по предоставлению им некоторых льгот в сфере налогообложения, что делает экономически выгодным брать на работу осужденных.

Таким образом, в порядке исполнения принудительных работ имеются некоторые элементы изоляции осужденного. Прослеживается сходство с другими видами наказания – лишением свободы в колонии-поселении, ограничением свободы, исправительными и обязательными работами.

Исполнение наказания в виде принудительных работ в настоящее время сталкивается с рядом проблем объективного и субъективного характера.

Наиболее острой проблемой сегодня является проблема трудоустройства осужденных к принудительным работам и соблюдение их прав в сфере трудового законодательства. В Российской Федерации существует довольно большое количество безработных граждан, занятых поиском работы. Как правило, значительная часть соискателей в трудоустройстве направляется в районы концентрации производственных предприятий. Получается, что работодатель охотнее возьмет на работу лиц с отсутствием судимости, с хорошей репутацией и необходимой квалификацией. В связи с этим, отсутствие квалификации, а также соответствующих профессиональных навыков препятствует осужденным к

²⁵ Бриллиантов А. В. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) / Под ред. А. В. Бриллиантова. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2016. – С. 234.

принудительным работам лицам составить какую-либо конкуренцию несудимым, соответствующим профессиональным требованиям гражданам на рынке труда.

Проблема трудоустройства осложняется также нежеланием многих осужденных работать, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка²⁶.

Проблема исполнения наказаний в виде принудительных работ сейчас решается частично через трудоустройство части осужденных на работах в исправительных учреждениях, которые исполняют уголовные наказания в виде лишения свободы. В.И. Торговченков констатирует, что осужденные трудоустраиваются на складах и производственных участках, расположенных за периметрами режимных зон исправительных учреждений. Таким образом, они фактически заменили собой осужденных, которым предоставлено право перемещения без конвоя и сопровождения. Выполняемая ими работа зачастую связана с благоустройством территории, прилегающей к исправительным учреждениям.²⁷

Количество таких рабочих мест на сегодняшний день довольно малое, не согласуется с численностью осужденных, которая прогнозируется в связи с введением в уголовное законодательство принудительных работ. Можно предположить, что в перспективе данная проблема будет только обостряться. Решение указанной проблемы дефицита рабочих мест планируется решить за счет предприятий, которые расположены непосредственно рядом с исправительными центрами. Однако, при этом возникнет проблема отказа работодателей принимать на работу лиц, отбывающих на данный момент уголовное наказание.

В качестве еще одной актуальной проблемы организации исполнения

²⁶Бутаев М. Я. особенности назначения наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденного / М. Я. Бутаев // Образование и право. – 2020. – № 8. – С 145.

²⁷Торговченков В.И. Актуальные проблемы теории и практики гуманизации исполнения уголовных наказаний на примере принудительных работ / В. И. Торговченков // Законность. – 2018. – № 8. – С. 9.

рассматриваемого вида наказания обозначилась необходимость изоляции лиц, осужденных к данному наказанию, от осужденных, отбывающих наказание в исправительных учреждениях.

В условиях организации исполнения принудительных работ в непосредственной близости от исправительных учреждений выполнение задачи уголовно-исполнительной системы снижения влияния тюремной субкультуры на лиц, ранее не содержавшихся в местах лишения свободы, осужденных впервые и стремящихся к правопослушному поведению, представляется мало возможным. Непосредственное влияние на осужденных к принудительным работам могут оказывать как родственники лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, так и сотрудники администрации исправительных учреждений. При выполнении работ по благоустройству территории, прилегающей к колониям, возможны даже контакты с осужденными.

Таким образом, российскому законодателю необходимо в ближайшем будущем решить ряд проблем, связанных с исполнением уголовного наказания в виде принудительных работ. Их игнорирование приведет к еще большему обострению сложившейся ситуации с трудоустройством осужденных к данному виду наказания и проблемы изоляции данных лиц от осужденных к лишению свободы.

Мы можем говорить о том, что местами отбывания наказания в виде принудительных работ являются исправительные центры, в которых осужденные обязаны трудиться в соответствии с трудовым законодательством. УИК РФ определяет для осужденных к данному виду наказаний ряд строгих мер относительно правил нахождения в исправительных центрах. При этом общественный контроль в силу закона на исправительные центры не распространяется. Исполнение принудительных работ в настоящее время осложняется проблемой организации для них рабочих мест. Наличие криминального прошлого, отсутствие необходимой квалификации и профессиональных навыков, а также зачастую отсутствие у

осужденных желания работать не позволяют обеспечить их занятость на производстве, как в исправительных учреждениях, так и на предприятиях, принимающих участие в исполнении наказаний в виде принудительных работ. Также не всегда представляется возможным обеспечить полную изоляцию лиц, отбывающих наказание в виде принудительных работ от осужденных, содержащихся в исправительных колониях.

Выводы по 2 главе. Подводя итоги вышеизложенному, можно сделать следующие выводы:

1. Нами видится решения проблемы привлечения сотрудников уголовно исполнительных инспекций к проверкам осужденных в нерабочее время, создание внутреннего распорядка дня предусматривающего двухсменную работы. Данное нововведение поможет более эффективно исполнять данный вид наказания, без нарушений трудового законодательства.

2. По нашему мнению будет целесообразным действующую редакцию части 6 ст. 88 УК РФ, дополнить фразой: «за исключением случаев замены не отбытой части наказания на более строгий вид наказания.». Данное нововведение устранил коллизию, касающуюся привлечения к труду несовершеннолетних.

3. Сбор данных о том имеет ли лицо, подлежащее осуждению основное место учебы, данные собранные по данному направлению, помогут правильно и эффективно назначать наказания, не связанные с обязательной трудовой деятельностью.

4. На наш взгляд, подготовка домашнего задания для обучения при исполнении наказания в виде обязательных работ, если лицо проходит обучение в образовательной организации и в свободное от учебы время занимается выполнением домашнего задания, должна засчитываться в основное время учебы, так как это является необходимым и неразрывным элементом обучения и освоения темы. Учитывая, что несовершеннолетние обучающиеся в школе, либо проходящие специальную подготовку в

колледжах и профессиональных технических училищах, помимо от основной учебной еще и готовить домашние задания.

5. Полагаем необходимо на законодательном уровне закрепить порядок согласования работ муниципальными образованиями при исполнении наказания в виде исправительных работ, а также перечень необходимых документов, необходимых для сбора и запроса в другое муниципальное образование, где находится юридический адрес организации, для единообразного подхода к исполнению данного вида наказания, в целях исключения случаев не сопоставления фактического адреса проживания, с юридическим адресом организации, находящимся в другом муниципальном образовании.

6. Стимулирование работодателей, принимающих на работу осужденных, которым назначено наказание связанное с обязательной трудовой деятельностью является обязательным. Данное нововведение поможет наиболее быстро и эффективно организовать устройство на работу осужденных и тем самым повысит эффективность исполнения наказания.

7. Необходимо внести изменения в ст.46 УИК РФ, а именно, к нарушениям условий порядка отбывания наказания в виде исправительных работ добавить такие виды нарушений, как:

- отказ от работы, предложенной уголовно исполнительной инспекцией;
- увольнение с работы без согласование данного действия с уголовно-исполнительной инспекцией.

8. Целесообразно дополнить ст. 40 УК РФ, пунктом 7 и изложить его в следующей редакции: «лицо, которому назначено наказание в виде исправительных работ, и являющееся индивидуальным предпринимателем, отбывает данный вид наказания, по основному месту работы, с применением к нему всех ограничений, предусмотренных главой 7 настоящего Кодекса».

9. Остро стоит проблема нехватки рабочих мест для осужденных кому назначено наказание, связанное с обязательной трудовой деятельностью. В настоящее время данная проблема существует из-за наличия криминальной зараженности, отсутствием соответствующей квалификации, а также не доверительным отношением общества, к лицам, отбывающим наказание

Заключение

Подводя итоги проведенному исследованию, можно отметить, что наказание, связанное с обязательной трудовой деятельностью осужденных представлено в трех видах

- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы.

Следует учитывать, что в настоящее время пенитенциарная система Российской Федерации стоит на пути гуманизации и назначение наказаний не связанных с изоляцией от общества, в том числе связанных с обязательной трудовой деятельностью является актуальным вопросом. Однако для того чтобы эффективно назначать и исполнять наказания данного вида необходимо в обязательном порядке проводить мониторинг ряда проблемных вопросов возникающих при исполнении и отбывании наказаний. Мониторинг стоит проводить из практической деятельности а также из анализа учебной и научной литературы обусловленной тематики. Исключительно при комплексном подходе к решению данного рода проблемы возможно наиболее эффективное исполнение и отбывание наказаний связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденных.

Помимо этого необходимо сделать тезисные выводы, полученные в ходе исследования выбранной нами проблематики:

1. Говоря о правовом регулировании наказаний не связанных с лишением свободы, следует отметить, что правовая регламентация таких наказаний отражена в большом количестве нормативно-правовых актов, однако центральное место занимает конституция РФ и уголовно исполнительный кодекс РФ.

2. Исполнение наказаний не связанных с обязательной трудовой деятельностью возложено на уголовно исполнительные инспекции.

Сотрудники данных учреждений занимаются подсчетом , отработанного времени, а также за режимом отбывания данного вида наказаний.

3. Наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных – это наказания не связанные с лишением свободы, направленные на достижение целей уголовного законодательства и заключаются в обязательном привлечении к труду осужденных, в том числе с предоставлением рабочего места.

4. В рамках выбранной нами темы, были рассмотрены три наказания, связанные с обязательной трудовой деятельностью осужденных, к таковым относятся: обязательные работы, принудительные работы и исправительные работы. Правовая регламентация данных видов наказания отражена в УК РФ, а порядок исполнения и отбывания данных видов наказания отражён в уголовно-исполнительном кодексе РФ. Все вышеперечисленные наказания исполняются уголовно исполнительной инспекцией. Обязательные работы назначаются и исчисляются в часах, исправительные работы, как и принудительные работы назначаются в днях. При этом принудительные работы являются наказанием альтернативным лишению свободы, а в случае уклонения от его отбывания, данный вид наказания заменяется на лишение свободы, из расчета один день принудительных работ на день лишения свободы.

5. Считаю целесообразным, при создании нормативно-правового акта, регламентирующего внутренний распорядок, уголовно исполнительных инспекций, учитывать вышеприведенные положения закона, а также осуществлять разработку данных актов, с учетом норм проверок, осужденных после их основной работы и учебы, для исключения работы сотрудников уголовно исполнительной инспекции в неоплачиваемое время, а также после работы, согласно утвержденного графика. Данное нововведение решит ряд вопросов в части нарушения трудового законодательства при работе сотрудников уголовно-исполнительной инспекции в свое не рабочее время.

6. Считаем целесообразным внести изменения в законодательную базу российской Федерации, а именно часть 6 ст. 88 УК РФ, изложить в новой редакции, при этом дополнив следующий пункт: «за исключением случаев замены не отбытой части наказания на более строгий вид наказания». Данное нововведение устраним коллизию, касающуюся привлечения к труду несовершеннолетних.

7. На наш взгляд, подготовка домашнего задания для обучения при исполнении наказания в виде обязательных работ, должна засчитываться в основное время учебы, так как это является необходимым и неразрывным элементом обучения и освоения темы.

8. Полагаем необходимо на законодательном уровне урегулировать порядок согласования работ муниципальными образованиями при исполнении наказания в виде исправительных работ, а также перечень необходимых документов, необходимых для сбора и запроса в другое муниципальное образование, где находится юридический адрес организации, для единообразного подхода к исполнению данного вида наказания, в целях исключения случаев не сопоставления фактического адреса проживания, с юридическим адресом организации, находящимся в другом муниципальном образовании.

9. На наш взгляд необходимо ввести стимулирование работодателей и упрощенную систему налогообложения для лиц, принимающих на работу осужденных, так как работодатели, за счет стимулирования их деятельности будут заинтересованы в принятии на работу осужденного, а исполнение данного вида наказания, в части касающейся трудоустройства, осужденного не имеющего основного места работы, значительно упростится.

10. Необходимо внести изменения в ст.46 УИК РФ, а именно, к нарушениям условий порядка отбывания наказания в виде исправительных работ добавить такие виды нарушений, как:

– отказ от работы, предложенной уголовно исполнительной инспекцией;

– увольнение с работы без согласование данного действия с уголовно-исполнительной инспекцией.

11. Считаем необходимым внести изменения в Уголовный кодекс российской Федерации, а именно в статью 40 УК РФ внести изменения и изложить в следующей редакции: «лицо, которому назначено наказание в виде исправительных работ, и являющееся индивидуальным предпринимателем, отбывает данный вид наказания, по основному месту работы, с применением к нему всех ограничений, предусмотренных главой 7 настоящего Кодекса».

12. Большой проблемой на сегодняшний день остается дефицит рабочих мест для осужденных. Мы видим решение данной проблемы в работе предприятий, которые расположены непосредственно с исправительными центрами. Однако при этом возникает проблема в отказе работодателей в принятии на работу осужденных, в связи с чем на законодательном уровне необходимо урегулировать данный вопрос и определить порядок приема.

13. Исполнение принудительных работ в настоящее время осложняется проблемой организации для них рабочих мест. Наличие криминального прошлого, отсутствие необходимой квалификации и профессиональных навыков, а также зачастую отсутствие у осужденных желания работать не позволяют обеспечить их занятость на производстве, как в исправительных учреждениях, так и на предприятиях, принимающих участие в исполнении наказаний в виде принудительных работ.

Библиографический список

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 14 марта 2020 г. № 1-ФКЗ: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 4 апреля 2020 г.

2. Уголовный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 5 апреля 2021 г. № 59-ФЗ [принят 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 5 апреля 2021 г.

3. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 5 апреля 2021 г. № 78-ФЗ [принят 8 января 1997 г. № 1-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 5 апреля 2021 г.

4. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: закон Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 5 апреля 2021 г. № 155-ФЗ [принят 19 августа 1993 г. № 33] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 5 апреля 2021 г.

5. О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 5 апреля 2021 г. № 44-ФЗ [принят 17 июня 1995 г. № 103-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 5 апреля 2021 г.

6. Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями 27 декабря 2018 г. № 528-ФЗ [принят 27 декабря 2018 г.]

№ 528-ФЗ] // Официальный интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) 28 декабря 2018 г.

7. О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон текст с изменениями и дополнениями от 3 июля 2016 № 329-ФЗ [принят 3 июля 2016 года № 329-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 3 июля 2016 г.

8. Об утверждении Положения об уголовно-исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности: Постановление правительства РФ текст с изменениями и дополнениями от 23 апреля 2012 года [принят 1 июля 1997 года № 729] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 23 апреля 2012 г.

9. Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества: приказ Минюста России: текст с изменениями и дополнениями от 22 августа 2014 года [принят 25 июня 2009 года № 14140] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 22 августа 2014 г.

10. Об утверждении правил внутреннего распорядка исправительных центров: приказ Минюста России текст с изменениями и дополнениями от 3 февраля 2021 № 11 [принят 26 декабря 2016 года № 449] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 3 февраля 2021 г.

Научные, учебные, справочные издания

11. Амелин Р. В. Постатейный комментарий к Кодексу РФ об административных правонарушениях. Часть вторая / Р. В. Амелин, М. Б. Добробаба, М. Э. Капитанец. – М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2019. – 445 с.

12. Бакулина Л. В. Лишение свободы и права осужденных в России / Л. В. Бакулина, Ф. Р. Сундуков. – Тольятти: Издательство «Статут», 2000. – 178 с.
13. Минязева. Т. Ф. Правовое положение осужденных / Т. Ф. Минязева. – М.: Права человека, 2014. – 267 с.
14. Михлин А. С. Уголовно-исполнительное право: Вопросы и ответы/ А.С. Михлин – М.: «ИД Юриспруденция», 2009. – 211 с.
15. Подройкина И. А. Уголовные наказания в современной России: проблемы и перспективы / И. А. Подройкина. – М.: «Юстицинформ», 2017. – 189 с.
16. Селиверстов В. И. Теоретические проблемы правового положения лиц, отбывающих наказания / В. И. Селиверстов. – М.: «Изд-во Юрайт», 1992. – 165 с.
17. Смоляров М. В. Понятие, цели и виды уголовных наказаний. Практический комментарий. / М. В. Смоляров. – М.: «Право Доступа», 2017. – 211 с.
18. Станиславич М. Я. Уголовно-исполнительное право / М. Я. Станиславич. – М.: Новый юрист, 2011. – 195 с.

Материалы периодической печати

19. Агашков Е. И. Исправление осужденного как цель уголовного наказания в виде принудительных работ / Е. И. Агашков // Безопасность бизнеса. – 2018. – № 2. – С. 38–44.
20. Бабкина Е. В. Назначение и исполнение принудительных работ на этапе становления и развития / Е. В. Бабкина, Д. А. Никитин, Х. Г. Мовлад // Государственная служба и кадры. – 2020. – № 3. – С. 170–173.
21. Бегишева К. А. Место модернизации трудовых отношений, осужденных в реформе уголовно-исполнительной системы РФ /

К. А. Бегишева // Наука о человеке: гуманитарные исследования. – 2011. – №7. – С. 55–58.

22. Бутаев М. Я. особенности назначения наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденного / М. Я. Бутаев // Образование и право. – 2020. – № 8. – С. 21–26.

23. Бутаев М. Я. особенности назначения наказаний, связанных с обязательной трудовой деятельностью осужденного / М. Я. Бутаев // Образование и право. – 2020. – № 8. – С. 144–149.

24. Горбань Д. В. Прогрессивная система исполнения и отбывания наказаний, не связанных с лишением свободы / Д. В. Горбань // Человек: преступление и наказание. – 2016. – № 1. – С. 117–119.

25. Грушин Ф. В. Уголовное наказание в виде обязательных работ: становление и некоторые проблемные аспекты / Ф. В. Грушин // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2020. – № 1. – С. 98–101.

26. Долгополов К. А. К вопросу о социальной значимости наказания, не связанного с лишением свободы / К.А. Долгополов // Теория и практика общественного развития. – 2020. – № 7. – С. 88–91.

27. Енгибарян М. А. Понятие уголовного наказания, не связанного с лишением свободы / М. А. Енгибарян // Инновационная наука. – 2016. – № 3. – С. 88–92.

28. Каримов В. Х. Актуальные вопросы исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества / В. Х. Каримов // Право и политика. – 2019. – № 4. – С. 78–81.

29. Красоткин П. Н. Организационные и правовые проблемы исполнения некоторых наказаний и мер уголовно-правового характера, не связанных с лишением свободы / П. Н. Красоткин, А. Ю. Шаклеина // Вестник Кузбасского института. – 2019. – № 3. – С. 111–113.

30. Некрасов А. П. Эффективность наказаний, не связанных с лишением свободы / А. П. Некрасов // Вестник Самарского юридического института. – 2017. – № 2. – С. 67–71.

31. Попова Е. Э. Трудовая деятельность осужденных к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества, как элемент общественного воздействия (по материалам отечественной и зарубежной практики) / Е. Э. Попова // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Образование и педагогические науки. – 2018. – № 5. – С. 218–220.

32. Попова Е.Э. Может ли реализовываться общественный контроль за исполнением наказания в виде принудительных работ? / Е. Э. Попова // Безопасность бизнеса. – 2019. – № 2. – С. 59–63.

33. Садчикова Д. Н. о причинах введения и трудностях законодательной регламентации принудительных работ / Д. Н. Садчикова // Уголовно-исполнительное право. – 2020. – № 3. – С. 18–23.

34. Тарабуев Л. Н. Повышение эффективности исполнения наказания в виде исправительных работ / Л.Н. Тарабуев // Закон и право. – 2019. – № 7. – С. 201–203.

35. Торговченков В.И. Актуальные проблемы теории и практики гуманизации исполнения уголовных наказаний на примере принудительных работ / В. И. Торговченков // Законность. – 2018. – № 8. – С. 9–11.

36. Трегубова Е. А. О некоторых особенностях исполнения наказания в виде обязательных работ / Е. А. Трегубова // Вестник Самарского юридического института. – 2019. – № 5. – С. 157–161.

37. Устинов А. А. Совершенствование правовой регламентации наказаний в виде обязательных и исправительных работ / А. А. Устинова // Научный вестник Омской академии МВД России. – 2019. – № 4. – С. 69–75.

38. Цаплин И. С. Правовое регулирование надзора за осужденными к принудительным работам / И. С. Цаплин // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2017. – № 5. – С. 24–27.

39. Якубина Ю. П. Проблемы исполнения уголовного наказания в виде принудительных работ и пути их решения / Ю. П. Якубина // Современное право. – 2018. – № 4. – С. 114–116.

Электронные ресурсы

40. Характеристика лиц, содержащихся в исправительных учреждениях [Электронный ресурс] // ФСИН России. Главная. Статистические данные: офиц. сайт. 15. 10. 2020 – Режим доступа: <http://www.fsin.su/structure/inspector/iao/statistika/> (дата обращения: 20. 02. 2021).

Материалы юридической практики

41. Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-1УФСИН России по Чувашской Республике / А. В. Васильев. – 2021 (неопубликованный акт).