

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**  
Федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»  
Юридический факультет  
Кафедра уголовного и уголовно-исполнительного права

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

Тема: **Привлечение осужденных, отбывающих лишение свободы,  
к труду как основное средство их исправления**

Выполнил:  
курсант 4 курса 2 взвода  
рядовой внутренней службы  
**Илюшин Павел Евгеньевич**

Научный руководитель:  
доцент кафедры уголовного и  
уголовно-исполнительного права,  
кандидат юридических наук, доцент  
полковник внутренней службы  
**Мусалева Анна Владимировна**

Рецензент:  
начальник ФКУ ИК-4  
УФСИН России по Оренбургской  
области  
подполковник внутренней службы  
**Долгов Вадим Рамильевич**

Решение начальника кафедры о допуске к защите к защите доклада  
*20.05.2022*

Дата защиты 21.06.2022

Оценка 4 / хорошо

Самара  
2022

<b>Введение</b> .....	3
<b>Глава 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНСТИТУТА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ К ТРУДУ</b> .....	7
1.1. Понятие, значение и основные принципы привлечения осужденных к лишению свободы труду в России .....	7
1.2. Организационно-правовые основы привлечения осужденных к лишению свободы к труду.....	15
<b>Глава 2. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ (НА ПРИМЕРЕ ФКУ ИК–4 УФСИН РОССИИ ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ)</b> .....	288
2.1. Условия и формы труда осужденных к лишению свободы на примере ФКУ ИК–4 УФСИН России по Оренбургской области.....	288
2.2. Проблемные вопросы организации труда осужденных к лишению свободы как важного направления деятельности по их исправлению. ....	39
<b>Заключение</b> .....	510
<b>Библиографический список</b> .....	565
<b>Приложения</b> .....	62

## Введение

**Актуальность темы.** Основной задачей уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) является исполнение уголовных наказаний в отношении осужденных, где основная цель – исправление осужденных.

Исправление осужденных и предупреждение совершения ими повторных преступлений, как основная цель уголовно-исполнительного законодательства, прямо регламентированная ст. 1 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее – УИК РФ), достигается посредством мероприятий, перечисленных в ст. 9 УИК РФ. Среди средств исправления осужденных особое значение уделяется привлечению осужденных к общественно-полезному труду. Таким образом, труд осужденных является необходимым компонентом исправления осужденных, важным элементом достижения цели уголовно-исполнительной политики.

Значение общественно-полезного труда в местах лишения свободы как одного из средств исправления осужденных трудно переоценить, поскольку труд осужденных способствует сокращению рецидивной преступности, уменьшая риск появления в местах изоляции от общества пенитенциарных преступлений; а также помогает осужденным эффективнее адаптироваться к условиям жизни вне исправительных учреждений по отбытии уголовного наказания, предоставляя осужденным право получения профессии и специальности для дальнейшего трудоустройства не только на предприятиях УИС, но и за пределами ИУ<sup>1</sup>.

Однако, несмотря на высокое значение труда в исправлении осужденных, в настоящее время организация трудовой занятости в местах лишения свободы не лишена недостатков. Обращаясь к официальным статистическим данным, приведенным на официальном сайте ФСИН России,

---

<sup>1</sup> Назаров О. Ю. Роль труда в воспитании осужденных в уголовно-исполнительной системе // Наукосфера. – 2022. – № 1-1. – С. 377.

отметим, что по итогам 2019 года доля осужденных к лишению свободы, привлеченных к оплачиваемому труду, составила 47,8 %, в 2020 г. аналогичный показатель достиг 57,5% и уже в первом квартале 2021 г. доля осужденных к лишению свободы, привлеченных к труду составила 61,9%<sup>2</sup>.

Но несмотря на положительную динамику привлечения осужденных к общественно-полезному труду, более 1/3 осужденных, обязанных трудиться в местах лишения свободы, остаются не трудоустроенными. Считаем, что на данный показатель могут влиять разного рода причины.

В настоящее время существующая система организации труда осужденных не соответствует современным требованиям, поэтому руководством ФСИН России предпринимаются всесторонние усилия, направленные на поиск, совершенствование и внедрение новых форм привлечения осужденных к труду<sup>3</sup>.

Таким образом, организация труда осужденных является одной из наиболее актуальных проблем уголовно-исполнительной системы. В связи с этим, необходимо отметить, что для решения данной проблемы перед уголовно-исполнительной системой стоит целый комплекс задач, которые необходимо выполнить. Сказанное определяет актуальность выбранной темы исследования.

**Объектом** исследования является совокупность общественных отношений, возникающих в процессе привлечения осужденных к лишению свободы к труду как основному средству их исправления.

**Предметом** исследования являются нормы уголовно-исполнительного и трудового законодательства, регулирующие труд осужденных, содержащихся в местах лишения свободы, а также научная и учебная литература по исследуемой проблематике, материалы периодической печати,

---

<sup>2</sup> Информация о достигнутых результатах [Электронный ресурс] // ФСИН России. Главная. Статистические данные: офиц. сайт. 16.04.2021 – Режим доступа: <https://fsin.gov.ru/budget/info.php?ysclid=122xix5nqs> (дата обращения: 02.03.2022)

<sup>3</sup> Родионов А. В. Актуальные проблемы реализации уголовно-исполнительной политики в сфере организации труда осужденных // Уголовно-исполнительное право. – 2021. – № 1. – С. 27.

статистические данные по теме исследования и материалы юридической практики.

**Целью** исследования является рассмотрение вопросов, регулирующих труд как основное средство исправления осужденных в местах лишения свободы и особенности его организации.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- охарактеризовать понятие, значение и основные принципы привлечения осужденных к лишению свободы к труду в России;
- раскрыть организационно-правовые основы привлечения осужденных к лишению свободы к труду;
- рассмотреть условия и формы труда осужденных к лишению свободы;
- проанализировать проблемные вопросы организации труда осужденных к лишению свободы.

**Методы** исследования. При проведении исследования использовались:

- общенаучные методы (системного и логического подхода, статистический, структурно-функциональный), которые позволили выявить основные тенденции и закономерности развития изучаемого объекта;
- частнонаучные методы (формально-юридический, сравнительно-правовой), которые дали возможность выявить и описать исследуемые явления, сопоставить их для выявления сходства и различия.

Изучение проблемы велось с учетом достижений уголовно-исполнительного права.

**Теоретическая база исследования и степень научной разработанности темы.** Теоретическую базу исследования и степень научной разработанности темы выпускной квалификационной работы составили труды таких авторов как: Н. В. Байдова, Д. А. Безбородов, Н. В. Зенина, М. С. Каган, Г. М. Калашников, Е. В. Карпова, Т. В. Локтева, А. Р. Мацюк, О. Ю. Назаров, Е. В. Павлова, В. И. Попова, К. В. Радаева, Н. Г.

Сергеева, Е. В. Соломенцева, Ю. Н. Строгович , В. К. Тарыкин, Я. А. Шевяков-Аракчееви т. д.

Выводы и рекомендации, высказанные данными авторами, не утратили своей актуальности и, несомненно, должны учитываться и применяться на практике.

**Структура** работы определена целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, двух глав, объединяющих четыре параграфа, заключения, библиографического списка и приложения.

## **Глава 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНСТИТУТА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ К ТРУДУ**

### **1.1. Понятие, значение и основные принципы привлечения осужденных к лишению свободы к труду в России**

Целями уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации являются исправление осужденных и предупреждение совершения ими новых преступлений. При этом труд выступает и как цель, и как средство достижения исправления осужденных, что закреплено в УИК РФ.

Труд представляет собой определяющий вид человеческой деятельности, он является главным способом присутствия в жизни любого человека материальных благ и духовных ценностей.

Определение «труд» как своего рода необходимый социальный институт имеет в своей сущности многообразие толкования учеными. Например, В. Е. Золотухин справедливо останавливается на парадоксальной сущности труда: труд «выступает одновременно и как вынужденная, и как творческая человекоориентированная деятельность»<sup>4</sup>.

По мнению К. Маркса «труду» присуща данная форма определения: «Процесс труда есть целесообразная деятельность для созидания потребительных стоимостей...»<sup>5</sup>.

У ученого Б. М. Генкин свое мнение относительно определения труда, под которым автор понимает процесс преобразования природных ресурсов в материальные с добровольного согласия человека, либо посредством его принуждения государством<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> Золотухин В. Е. Парадоксальная сущность труда // Социологические исследования. – 2010. – № 10. – С. 150.

<sup>5</sup> Диалектическом и историческом материализме / К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин. – М.: Политиздат, 1984. – С. 248.

<sup>6</sup> Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учеб. пособие для вузов. – М.: Норма, 2007. – С. 81.

О. Б. Зайцева в сущность определения труда закладывает достижение конкретной цели посредством выполнения человеком определенной деятельности<sup>7</sup>.

А. Р. Мацюк выражает свое видение труда как основу всех составляющих общественной жизни<sup>8</sup>.

В целом отметим, что в широком смысле труд представляет собой выполнение определенного рода деятельности. В свою очередь под деятельностью М. С. Каган понимает особый вид активности человека в самых разнообразных направлениях, которые позволяют выделить преобразовательную, познавательную, коммуникативную, ценностно-ориентационную и художественно-творческую деятельность как виды активности человека<sup>9</sup>.

Суммируя изложенные точки зрения ученых, труд является активной деятельностью человека, которую нельзя отделить от личности или коллектива. Так же важно отметить, говоря об определении труда, что он является своего рода связующим звеном проявления интеллектуальных и физических возможностей человека при целенаправленном изменении окружающей среды. Указанный вид деятельности представляет высокую ценность, поскольку способен влиять на жизненные условия других людей.

Применительно к деятельности учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, общественно-полезный труд является одним из средств исправления осужденных, которые прямо предусмотрены ст. 9 УИК РФ. Под исправлением осужденных законодатель понимает формирование у них уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития, а также стимулирование

---

<sup>7</sup> Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность работодателя и пределы ее реализации // Вестник Омского университета. – 2007. – № 1. – С. 81.

<sup>8</sup> Мацюк А. Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества. – Киев: Наукова думка, 1984. – С. 72.

<sup>9</sup> Каган М. С. Системный подход как основа в исследовании человеческой деятельности // Вестник Челябинского государственного университета. – 2008. – № 32. – С. 48.

правомерного поведения. Отметим, что указанный в ст. 9 УИК РФ перечень средств исправления осужденных является исчерпывающим, и включает в себя, помимо общественно-полезного труда, порядок исполнения и отбывания наказания (режим), воспитательную работу, получение общего образования, профессиональную подготовку и общественное воздействие. Таким образом, по мнению законодателя, чтобы достичь исправления осужденного достаточно применения перечисленных средств, в том числе и общественно-полезного труда.

Значение труда безусловно велико. Основой развития любого общественного строя составляет производительный труд и его результаты<sup>10</sup>. Благодаря трудовой производительности можно смело говорить о труде, как об основателе многих материальных и культурных ценностей. Труд в своей определенной мере является способом существования государства, науки, культуры, образования и медицины.

Относительно роли труда осужденных в местах лишения свободы высказывался С. Х. Шамсунов. По мнению автора, положительное влияние труда хорошо прослеживается в процессе социализации личности, поскольку посредством активной трудовой деятельности осужденные приобретают навыки, которые пригождаются им и по отбытии наказания, освобождения из мест лишения свободы<sup>11</sup>.

На сегодня значению труда уделено не мало работ ученых, в том числе труд рассматривается как философская и педагогическая категория<sup>12</sup>.

---

<sup>10</sup> Шевяков-Аракчеев Я. А. Использование труда заключенных в местах лишения свободы: его значение и особенности воздействия труда на осужденного как мера перевоспитания. Актуальные проблемы развития общества, экономики и права: сборник научных статей молодых ученых и аспирантов / Сост. Т. В. Локтева. – М.: Московский университет имени С. Ю. Витте, 2021. – С. 244.

<sup>11</sup> Шамсунов С. Х. Современные проблемы организации труда и социальной реабилитации осужденных с учетом требования международных стандартов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2006. – № 5. – С. 3

<sup>12</sup> Сергеева Н. Г., Тарыкин В. К. К вопросу о роли труда в исправлении осужденных. Уголовное право в эволюционирующем обществе: проблемы и перспективы. Сборник научных статей в рамках проведенного симпозиума с международным участием / отв. ред. А. А. Горохов. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2021. – С. 378.

Педагогическое значение труда находит свое отражение в нормах уголовно-исполнительного законодательства, определяющих порядок отбывания наказания, а также в нормах международного права, определяющих обращение с осужденными. Такое внимание законодателя к педагогическим функциям труда небезосновательно, поскольку именно труд сочетает в себе наибольшее количество воспитательных возможностей посредством развития физических и профессиональных навыков осужденных, способствуя формированию, закреплению и развитию нравственных качеств.

Однако останавливаясь на воспитательном содержании труда и уделяя ему большое значение, стоит отметить, что немаловажную роль играют и другие функции труда. Здесь речь пойдет об оздоровительной, дисциплинирующей и экономической функциях, составляющих успешную реализацию труда как такового<sup>13</sup>.

Дисциплинирующее значение труда заключается в том, что именно посредством труда удается поддерживать порядок и дисциплину в местах лишения свободы.

Для того, чтобы осуществлять продуктивную трудовую деятельность нужно быть физически здоровым человеком. В настоящее время гуманизация уголовно-исполнительной политики характеризуется снижением назначения лишения свободы посредством увеличения числа осужденных к наказаниям, не связанным с лишением свободы. Таким образом, в исправительных учреждениях, как правило, содержатся осужденные за совершение преступлений, характеризующихся большей общественной опасностью. Отсутствие занятости осужденных в период отбывания наказания, в том числе и трудовой активности, приводит к развитию многих серьезных и хронических заболеваний. Сказанное позволяет сделать вывод о реализации оздоровительной функции общественно-полезного труда.

---

<sup>13</sup> Гуцал Н. И. Правовое регулирование труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных колониях: дис. ... канд. юрид. наук. – М.: Московская государственная юридическая академия, 2007. – С. 12.

Говоря об экономической функции следует отметить, что именно труд является средством обеспечения личных потребностей осужденных, средством погашения задолженностей, в том числе и по исполнительным листам, средством накопления денежных средств для дальнейшей ресоциализации в обществе, а также труд способствует нормальному функционированию исправительного учреждения в современных условиях<sup>14</sup>.

Кроме того, труд выполняет и некоторые психологические функции. Места лишения свободы характеризуются вполне очевидной повышенной напряженностью в среде осужденных, что зачастую приводит к возникновению открытой агрессии, конфликтов, и более того, может стать причиной совершения пенитенциарного преступления. Чем больше осужденных остаются не трудоустроенными, тем выше риск возникновения осложнений оперативной обстановки в учреждении, усиления агрессивности осужденных, появления конфликтов, роста нарушений дисциплины и, к сожалению, возникновению пенитенциарной преступности<sup>15</sup>. Однако реализация психологической функции труда на этом не заканчивается, ведь добросовестное отношение осужденного к труду является одним из оснований применения к осужденному какого-либо поощрительного института от благодарности, до предоставления условно-досрочного освобождения, замены наказания более мягким видом наказания, перевода в другое исправительное учреждение с менее строгим режимом и др<sup>16</sup>.

Таким образом, с педагогической точки зрения ввиду многообразия воспитательного воздействия организация общественно-полезный труд осужденных представляет собой основу всего исправительного процесса.

---

<sup>14</sup> Кисляков А.В. Некоторые вопросы трудовой занятости и содержания осужденных в исправительных учреждениях // Преступность в России и проблемы борьбы с ней. – 2005. – № 2. – С. 183.

<sup>15</sup> Назаров О. Ю. Труд как средство перевоспитания осужденных в уголовно-исполнительной системе. Студенческая наука: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей V Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2021. – С. 253.

<sup>16</sup> Михайлов А.Н., Цветкова Н.В., Махнева О.А. Особенности формирования трудовой мотивации осужденных, как средства исправления осужденных// Вопросы современной науки и практики. – 2020. – № 2 (3). – С. 112.

Далее остановимся на рассмотрении принципов, в соответствии с которыми реализуется трудовая деятельность осужденных в местах лишения свободы. Поскольку речь идет о трудовом производстве в пенитенциарных учреждениях, то принципы организации труда осужденных определяются исходя их характера производства и особых целей, которые преследуют исправительные учреждения<sup>17</sup>.

Так, труд осужденных организуется в соответствии как с общими, так и со специфичными принципами. К первой группе принципов следует отнести те, которые в целом характерны для организации любой деятельности независимо от того, кто трудится на производстве и где оно расположено (принцип законности, целесообразности, гуманности и индивидуализации труда). Соответственно ко второй группе специфичных принципов мы отнесем только те, которые характерны для предприятий, организующих труд осужденных в процессе отбывания ими уголовного наказания. К таким принципам мы отнесем: обязательность труда, право осужденных на получение работы, оплата их труда в соответствии с его количеством и качеством, обязанность соблюдать дисциплину труда, охрана безопасности и связь труда с профессионально-техническим обучением.

Далее остановимся на краткой характеристике вышеперечисленных принципов. Так, принцип законности организации труда осужденных означает, что все равны перед законом и каждый независимо от его социального статуса вправе являться участником трудового процесса в соответствии с нормами, регламентирующими трудовую занятость. В свою очередь соблюдение указанных норм обязательно не только для администрации исправительных учреждений, но и для самих осужденных. В частности, необходимость обеспечения принципа законности в отношении осужденных, склонных к нарушению трудовой дисциплины, поддерживается существующими мерами принуждения, а в отношении сотрудников

---

<sup>17</sup> Симонова С. С. Принципы и формы организации труда осужденных в современной пенитенциарной системе // Бизнес. Образование. Право. – 2020. – № 2 (51). – С. 241.

администрации – контрольными мероприятиями со стороны надзорных органов (ведомственный, прокурорский, общественный контроль).

Охрана трудовых прав осужденных, охрана труда женщин и осужденных, являющихся мамами, недопущение действия, унижающих человеческое достоинство трудящихся осужденных, а также причинения им страданий – все это является проявлением принципа гуманности организации трудовой деятельности. Кроме того, указанный принцип означает, что организация общественно-полезного труда осужденных способствует достижению главной цели уголовно-исполнительной политики – исправлению осужденных и недопущению совершения ими новых преступлений, а значит способствует обеспечению безопасности общества<sup>18</sup>.

Принцип индивидуализации труда проявляется в привлечении осужденных к общественно-полезному труду в соответствии с режимными требованиями, установленными для этого осужденного. Следовательно, чем строже режим и условия отбывания наказания, тем у строже условия организации труда, тем меньше у осужденного возможностей выбора рабочего места. Так, например, при отбывании наказания в колонии-поселения осужденные, как правило, трудоустроены на предприятиях за пределами исправительного учреждения, что, в свою очередь, повышает вероятность выбора наиболее подходящей профессии. Однако при отбывании наказания в исправительного учреждении особого режима для трудовой деятельности осужденных, как правило, характерны тяжелые физические нагрузки. Кроме того, реализация принципа индивидуализации при организации труда осужденных находит свое отражение в ст. 103 УИК РФ, где законодатель отмечает, что все осужденные к лишению свободы привлекаются к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности и, по возможности, по специальности.

---

<sup>18</sup> Смольский Д. А., Геворгян Н. Г., Геворгян Н. Г., Шевчук Т. С. Исправление осужденных и его основные средства // Синергия наук. – 2019. – № 42. – С. 675.

Принцип обязательности труда, равно как и право на получение осужденным работы прямо вытекают из названий и находят свое отражение в ст. 103 УИК РФ, предусматривающей обязанностью всех осужденных трудиться, а администрации, в свою очередь, предоставить рабочие места для их трудоустройства. Однако стоит отметить, что установленная на законодательном уровне обязанность, а с ней, следовательно, и меры принуждения являются не самыми существенными факторами, побуждающими осужденных к трудоустройству. К таковым относится и материальный фактор (получение заработной платы).

Соблюдение трудовой дисциплины предполагает соблюдение распорядка дня, добросовестное отношение к труду, следование правилам техники безопасности и т.п. В случае нарушения трудовой дисциплины осужденные привлекаются к дисциплинарной ответственности<sup>19</sup>.

Принцип сочетания труда осужденных с их профессионально-техническим обучением необходим не только для организации трудового процесса в исправительных учреждениях, но и бесспорно положительно сказывается на процессе социализации личности, поскольку осужденные, получившие знания по усвоению определенной профессии будут чувствовать себя уверенно по отбытии наказания в виде лишения свободы и возвращении в общество, трудоустройство осужденных положительным образом сказывается на предотвращении рецидива.

Таким образом, обозначив определение труда осужденных в местах лишения свободы, рассмотрев его значение и основные принципы организации труда обозначим три особенности труда осужденных в исправительных учреждениях.

Первой особенностью труда обозначим предназначение общественно-полезного труда в местах лишения свободы, который является одним их

---

<sup>19</sup> Байдова Н. В., Соломенцева Е. В., Карпова Е. В. Основные принципы организации труда осужденных // Управление и экономика народного хозяйства России: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2020. – С. 25.

средств исправления осужденных, что, в свою очередь, способствует достижению главной цели уголовно-исполнительной политики.

Вторая особенность труда осужденных заключается в том, что трудовой процесс, как правило, организован в условиях изоляции от общества на режимной территории и в среде себе подобных.

Третья особенность труда осужденных состоит в том, что труд организован с учетом режимных требований, которые предполагают наличие определенных ограничений в реализации осужденными своих трудовых прав, в отличие от правопослушных граждан, трудящихся на свободе. Так, осужденные не имеют права выбора рода занятий, не могут использоваться на некоторых работах и т. д.

Таким образом, подводя итог отметим, что при всем разнообразном положительном значении труда, сам по себе в отрыве от других средств исправительного воздействия труд малоэффективен и не способен поднять на должную высоту уровень общественного сознания осужденного. Этого можно добиться только сочетая все средства исправительного воздействия на осужденного с учетом особенности его личности и характера совершенного преступления, а также с учетом его поведения в местах лишения свободы.

## **1.2. Организационно-правовые основы привлечения осужденных к лишению свободы к труду**

Нормативно-правовое регулирование порядка и условий исполнения наказания в виде лишения свободы не обходит стороной и урегулирование вопросов организации и привлечения осужденных к лишению свободы к общественно-полезному труду. В частности, законодателем урегулированы вопросы не только привлечения осужденных к систематическому и разнообразному труду, но также и развитие материально-технической базы, а

также осваивание навыков и получение необходимой подготовки для того, чтобы приступить к производству в местах лишения свободы<sup>20</sup>.

В целях систематизации нормативной базы основных принципов, определяющих порядок, основания и формы привлечения к труду лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, считаем целесообразным разделить нормативно-правовые документы на несколько групп по юридической силе:

1. Международные правовые акты;
2. Федеральные законы, законы, акты Президента РФ и Правительства РФ;
3. Межведомственные и ведомственные нормативные акты (приказы, наставления, инструкции и т. п.).

Исходя из приведенной выше классификации целесообразно начать изучение организации трудовой занятости осужденных к лишению свободы с норм международного права, которые, в настоящее время, находятся под пристальным вниманием отечественного законодателя при формировании национального уголовно-исполнительного законодательства.

Прежде всего, считаем необходимым остановиться на Минимальных стандартных правилах обращения с заключенными, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 17 декабря 2015 года (далее – Минимальные правила)<sup>21</sup>. Указанный нормативно-правовой акт обращает внимание на особенности процесса организации труда осужденных. В частности, правилами 96 – 103 Минимальных правил урегулированы вопросы трудоустройства осужденных к лишению свободы, а правилами 104 – 105 – вопросы их образования и отдыха.

---

<sup>20</sup> Зенина Н. В., Павлова Е. В., Строгович Ю. Н. Характеристика правового регулирования труда осужденных к лишению свободы // Российский следователь. – 2015. – № 4. – С. 43.

<sup>21</sup> Минимальные стандартные правила в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы) (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 17 декабря 2015 г.) // Советская юстиция. – 1992. – № 2. – Ст. 19.

Минимальные правила среди основных характеристик общественно-полезного труда заключенных в местах изоляции от общества отмечают его «полезность» и «нормальную продолжительность». Под последней, как нам кажется, следует понимать продолжительного рабочего дня, установленную законодательством. Применительно к российскому трудовому законодательству продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей неделе составляет 8 часов.

Также отметим, что международным законодательством приветствуется выбор осужденного в определении профессии в местах изоляции от общества, если это не противоречит сохранению дисциплины и правопорядка в ИУ. В целом администрации мест лишения свободы следует обеспечивать организацию труда осужденных в местах лишения свободы так, чтобы он был в наибольшей степени схож с трудоустройством осужденных в законопослушном обществе на свободе.

Вопросы охраны труда, обеспечения гигиены и безопасности на производстве отдельно закреплены в Минимальных правилах, так же как и необходимость получения осужденным компенсации за полученную травму или увечье на производстве в ИУ во время отбывания наказания в виде лишения свободы.

Минимальные правила предусматривают справедливую оплату за труд осужденных. На наш взгляд «справедливость» в данном случае заключается в относительном равенстве заработной платы правопослушных граждан и заработной платы осужденных. На свои заработанные деньги, которые имеются на личном счету осужденного, последние вправе приобретать предметы личного потребления, а также отправлять полученные денежные средства своей семье в объеме, предусмотренном законодательством.

Далее обратим внимание на Резолюцию ООН 45/111 «Основные принципы обращения с заключенными» от 14.12.1990 г., которая является универсальным документом и содержит положения о функционировании пенитенциарной системы и организации труда заключенных. В частности, п.

8 указанного документа говорит о необходимости создания в местах лишения свободы условия для труда осужденных в целях поддержания материального благополучия своих семей<sup>22</sup>.

Далее остановимся на нормативно-правовых актах Российской Федерации, раскрывающие особенности организации, основания и формы привлечения осужденных к лишению свободы к труду.

Часть 3 ст. 55 Конституции РФ определяет, что права человека могут быть ограничены в соответствии с требованием закона, а в местах лишения свободы – в соответствии с УИК РФ. Применительно к реализации осужденными права на труд отметим, что несмотря на то, что в России у граждан присутствует право на труд, в местах лишения свободы данное право является обязанностью осужденных, элементом исправительного воздействия.

Изучение норм ведомственного законодательства относительно организации общественно-полезного труда осужденных в местах лишения свободы позволило прийти к выводу, что основная группа общественных отношений в рассматриваемой области урегулирована в соответствии с нормами трудового законодательства – порядок приема на работу и увольнение, перевод на другое место работы, а также заключение трудовых договоров, право на отпуск, продолжительность рабочего дня, право на оплату труда и т. д.

Остановимся подробнее на нормах уголовно-исполнительного законодательства и трудового законодательства. Как мы уже указали, нормы УИК РФ регулируют вопросы организации труда осужденных в местах лишения свободы в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного Федеральным законом от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ ) (далее – ТК РФ) либо дублируя его нормы, либо отсылая к необходимой статье ТК РФ.

---

<sup>22</sup> Основные принципы обращения с заключенными: приняты резолюцией 45/111 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1990 года [электронный ресурс] // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

Каждый осужденный обязан трудиться в местах лишения свободы в соответствии с определенными принципами, установленными УИК РФ. В частности, ч. 5 ст. 103 УИК РФ отмечает, что труд осужденных в ИУ не должен препятствовать достижению главной цели уголовно-исполнительной политики – исправлению осужденных.

В своей работе считаем необходимым отразить некоторые спорные моменты, которые в настоящее время существуют в нормах отечественного законодательства. Положения Конституции РФ прямо указывают, что труд граждан на территории РФ признается свободным. В соответствии с УИК РФ труд является обязанностью осужденных. Несмотря на то, что Конституция РФ устанавливает наличие определенного рода ограничений для отдельных категорий граждан, в том числе и для осужденных, тем не менее мы решили подробнее остановиться на данном вопросе и изучить мнение ученых относительно труда, являющегося обязанностью осужденных и правом законопослушных граждан.

По мнению Е. А. Мариной труд осужденных, несмотря на его закрепление в нормах уголовно-исполнительного законодательства в качестве обязанности осужденных, не является принудительным<sup>23</sup>.

В свою очередь А. Г. Губенко считает, что труд осужденных не является одним из карательных элементов в процессе отбывания наказания, а, следовательно, труд – это право осужденных<sup>24</sup>.

Статья 15 Конституции РФ в случае возникновения коллизии ставит в приоритет нормы международного права. Статья 3 УИК РФ, подчеркивает приоритет правил международного договора в случае их расхождения с нормами отечественного законодательства.

Таким образом, представляется необходимым исследование понятия, форм и условий принудительного труда в нормах международного права.

---

<sup>23</sup> Марина Е. А. Правоограничения общегражданского статуса осужденных к лишению свободы // Российский следователь. – 2007. – № 19. – С. 32.

<sup>24</sup> Губенко А. Г. Регулирование труда осужденных к лишению свободы // Законность. – 2005. – № 11. – С. 50.

Определение принудительного труда представлено в п. 1 ст. 2 Конвенции Международной организации труда № 29 от 28 июня 1930 г. «О принудительном или обязательном труде» (далее – Конвенция МОТ № 29)<sup>25</sup>, под которым следует понимать любую работу лица вопреки его желаниям при наличии угрозы наказания. Кроме того, обязательными условиями являются наличие судебного решения и контроль государственных властных структур за выполнением обязательных или принудительных работ.

Статья 8 Международного пакта о гражданских и политических правах устанавливает, что принудительным трудом нельзя назвать деятельность лица, осуществляющуюся на основании законного распоряжения суда, или в случае, если лица свободны условно от отбывания наказания.

Аналогичные положения содержатся и в таких важных международно-правовых актах, как Европейская конвенция от 04 ноября 1950 г., Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах (далее – Конвенция) и Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г., устанавливающая право человека на свободный труд, если это не противоречит признанию и уважению прав и свобод других лиц<sup>26</sup>.

Возвращаясь к зарубежному опыту регулирования трудовых отношений осужденных стоит отметить тот неоднозначный факт, что для некоторых европейских стран труд осужденных – это обязанность, а для других – право.

Так, например, в ФРГ, Норвегии, Франции, Финляндии, Дании труд заключенных является обязанностью. В частности, в законодательстве ФРГ оговаривается, что принуждение к трудовым работам может допускаться

---

<sup>25</sup> О принудительном или обязательном труде: Конвенция Международной организации труда от 28.06.1930 г. № 29 // Ведомости ВС СССР. – 2 июля 1956 г. – № 13. – Ст. 279.

<sup>26</sup> Всеобщая декларация прав и свобод человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года) // Российская газета. – 1998. – 10 декабря.

только в том случае, если осужденному было назначено наказание в виде лишения свободы по приговору суда (ст. 12)<sup>27</sup>.

Всеобщая декларация прав человека 1948 года отмечает, что ограничение права на свободу труда возможно в том случае, если это необходимо для признания и уважения прав и свобод других лиц. В этом контексте организация труда в местах лишения свободы, регламентированная нормами отечественного уголовно-исполнительного законодательства, не противоречит общепризнанным международным документам.

Поскольку Конвенция МОТ № 29 определяет обязательным условием использования принудительного или обязательного труда контроль со стороны государственных органов, а также запрет на использование принудительного труда на территории негосударственных предприятий, то в данном вопросе противоречий норм отечественного и международного законодательства не возникает.

Таким образом, нормы отечественного уголовно-исполнительного законодательства, в части организации труда осужденных в местах лишения свободы не противоречат международным нормам и соответствуют требованиям международных стандартов в области труда. Подводя итоги изучения международного опыта в сфере регулирования труда осужденных, мы пришли к выводу, что общественно-полезный труд, будучи одним из основных средств исправления осужденных, является одновременно и мерой исправительного воздействия.

Помимо норм уголовно-исполнительного законодательства порядок, основания и формы привлечения к труду лиц, осужденных к лишению свободы, а также условия их труда, профессиональная подготовка, и деятельность администрации исправительных учреждений по организации

---

<sup>27</sup>Макляков В. В. Конституции зарубежных стран: учеб. пособие. – 4-е изд., прераб. и доп. – М.: БЕК, 2003. – С. 104.

работ, содержатся и в Законе РФ «Об учреждениях и органах, исполняющих наказание в виде лишения свободы»<sup>28</sup>.

Далее остановимся на некоторых организационных вопросах привлечения осужденных к лишению свободы к труду, который в местах лишения свободы осуществляется исключительно в соответствии установленным режимом отбывания наказания (ст. ст. 82, 103, 104 УИК РФ). Так, как уже было установлено нами ранее, обязанностью каждого осужденного является трудиться в местах и на работах, которые устанавливаются администрацией исправительных учреждений. Таким образом, обязанностью последних является предоставление рабочих мест осужденным к лишению свободы, определяемых администрацией исправительных учреждений (ч. 1 ст. 103 УИК РФ). Привлечение осужденных к труду согласно положениям рассматриваемой нормы, должно осуществляться с учетом половых и возрастных различий осужденных, а также учитывая состояние здоровья трудящихся и их трудоспособности. Осужденные, достигшие возраста, необходимого для получения пенсии по старости в соответствии с законодательством РФ, а также осужденные, являющиеся инвалидами первой или второй группы, привлекаются к труду по их желанию, при соблюдении законодательства РФ. Кроме того, законодатель ставит в приоритет привлечение осужденных к труду согласно их специальности, однако администрации следует действовать исходя из фактического наличия рабочих мест. Так, например, если осужденная А., еще до отбывания наказания в местах лишения свободы обучилась на профессию швеи, то администрации исправительной колонии следует учитывать наличие специальности у А. и, при наличии свободной вакансии по данному направлению трудоустроить А. на швейное производство для пошива,

---

<sup>28</sup>Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: закон РФ: текст с изменениями и дополнениями на 26 мая 2021 г. № 155-ФЗ [принят 21 июля 1993 г. № 5473-1] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 26 мая 2021 г.

например, форменного обмундирования гос. служащих или иных вещей в исправительной колонии.

Согласно ст. 113 УИК РФ за выполнение определенных условий, в том числе и за добросовестное отношение к труду к осужденным к лишению свободы могут применяться меры поощрения. Соответственно, отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность.

Законодательством РФ о труде, в том числе и для осужденных, устанавливаются правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Так, помимо ТК РФ на осужденных распространяются нормы федеральных законов от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»<sup>29</sup>; от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»<sup>30</sup>; от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»<sup>31</sup>; от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»<sup>32</sup> и постановление Главного государственного санитарного врача

---

<sup>29</sup> Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

<sup>30</sup> Об основах обязательного социального страхования: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

<sup>31</sup> Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

<sup>32</sup> О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями от 02 июля 2021 г. № 357-ФЗ [принят 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 02 июля 2021 г.

РФ от 26 мая 2003 г. № 100 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03»<sup>33</sup>.

Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений, утвержденными Приказом Министерства юстиции РФ от 16 декабря 2016 г. № 295 (в ред. от 22 сентября 2021 г. № 177) (далее – ПВР ИУ)<sup>34</sup> в Приложении № 7 устанавливается Перечень работ и должностей, на которых запрещается использование труда осужденных. Среди таковых следует отметить рабочие места в управлении территориальных органов УИС, а помещениях, где находится служебная документация, оружие и специальные технические средства. Кроме того, осужденным запрещается привлекать к работам, связанным с ремонтом технических средств охраны и надзора, инженерных сооружений, работам, связанным с телефонной техникой, медикаментами, ядовитыми веществами. Осужденным запрещается работать в случае, когда рабочее место предполагает наличие в подчинении сотрудника УИС, а также запрещено быть водителями, продавцами, бухгалтерами, кассирами, кладовщиками и завидущими продовольственных, вещевых и иных складов, где может храниться дорогостоящее оборудование.

Несмотря на то, что взаимоотношения осужденного и администрации ИУ не строятся на договорных обязательствах, тем не менее трудовой договор в местах лишения свободы имеет место, представляя собой добровольное соглашение на работу.

Существенным этапом непосредственного привлечения осужденных к труду является их инструктаж перед началом рабочего дня. На инструктаже разъясняются требования безопасности на производстве, а также правила эксплуатации техники и оборудования.

---

<sup>33</sup> О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-0: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 26 мая 2003 г. № 100 // Российская газета. – 20 июня. – 2003. – № 119/1.

<sup>34</sup> Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Министерства юстиции: текст с изменениями и дополнениями на 22 сентября 2021 г. № 177 [принят 16 декабря 2016 г. № 295] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 23 сентября 2021 г.

Труд осужденных не должен приносить им страданий. Полезность труда является основным критерием его использования в процессе исправления осужденных, где необходимо целесообразное заполнение рабочего дня. На практике нередки случаи получения рабочих травм осужденными на производстве<sup>35</sup>. Законодателем урегулирован данный вопрос в пользу осужденного, где последние вправе претендовать на получение компенсации за понесенный ущерб. При этом условия компенсации не должны быть ниже условий, устанавливаемых для законопослушных граждан.

Рабочий день осужденных должен быть выстроен таким образом, чтобы они могли располагать свободным временем для учебы, спорта и участия в каких-либо воспитательных мероприятиях, то есть для других видов деятельности, средств исправительного воздействия.

Учет отработанного времени осужденных, на основании указания Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1-94-У «О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж», ведется администрацией исправительного учреждения, который в дальнейшем засчитывается в общий трудовой стаж работников, необходимый для получения пенсионных выплат<sup>36</sup>.

Согласно уголовно-исполнительному законодательству, осужденные, отбывающие наказание в местах лишения свободы, привлекаются как к оплачиваемым работам, так и к бесплатным к выполнению работ по благоустройству ИУ и прилегающих к ним территорий.

---

<sup>35</sup>Симонова С. С. Принципы и формы организации труда осужденных в современной пенитенциарной системе // Бизнес. Образование. Право. – 2020. – № 2 (51). – С. 241-244.

<sup>36</sup>О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж: указание Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1-94-У (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

Еще одним правом, регламентированным в ст. 37 Конституции РФ, и котором осужденные ограничены, является право на ведение трудовых споров. УИК РФ устанавливает запрет на прекращение осужденным работ для разрешения трудовых споров. Более того, в случаях невыполнения указанного запрета осужденные привлекаются к дисциплинарной ответственности (злостный нарушитель установленного порядка отбывания наказания) или к материальному взысканию на основании ч. 6 ст. 103 УИК РФ.

В случае нарушения контроля за осужденными при эксплуатации ими техники или в случае нарушений правил безопасности на производстве ответственность возлагается на начальника ИУ и директора предприятия, где трудоустроены осужденные.

Таким образом, анализ правового регулирования организации труда осужденных в местах лишения свободы позволил прийти к выводу, что действующее уголовно-исполнительное законодательство осуществляет правовую регламентацию прежде всего наиболее важных вопросов, относящихся к организации, условиям и оплате труда осужденных к лишению свободы.

Поскольку нормы международного законодательства, а также нормы российского законодательства устанавливают необходимость привлечения осужденных как в местах лишения свободы, так и при назначении наказаний, не связанных и изоляцией от общества, к труду, то необходимы адекватные и целесообразные условия и формы труда осужденных, а также администрации мест лишения свободы необходимо принимать все меры для того, чтобы у осужденных был стимул к работе на производстве. К сожалению, в нынешних экономических условиях обеспечение всех осужденных работой представляет определенную трудность. В связи со сказанным во второй главе мы обратим внимание на существующие условия и формы привлечения осужденных к лишению свободы к труду, а также на проблемы организации трудовой деятельности в местах лишения свободы.

### **Выводы по первой главе.**

Таким образом, общественно полезный труд традиционно является одним из основных средств исправления осужденных.

Нормы отечественного уголовно-исполнительного законодательства, в части организации труда осужденных в местах лишения свободы не противоречат международным нормам и соответствуют требованиям международных стандартов в области труда. Общественно-полезный труд, будучи одним из основных средств исправления осужденных, является одновременно и мерой исправительного воздействия.

Анализ правового регулирования организации труда осужденных в местах лишения свободы показал, что действующее уголовно-исполнительное законодательство осуществляет правовую регламентацию прежде всего наиболее важных вопросов, относящихся к организации, условиям и оплате труда осужденных к лишению свободы.

Изучение норм ведомственного законодательства относительно организации общественно-полезного труда осужденных в местах лишения свободы позволило прийти к выводу, что основная группа общественных отношений в рассматриваемой области урегулирована в соответствии с нормами трудового законодательства – порядок приема на работу и увольнение, перевод на другое место работы, а также заключение трудовых договоров, право на отпуск, продолжительность рабочего дня, право на оплату труда и т. д.

## **Глава 2. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ (НА ПРИМЕРЕ ФКУ ИК–4 УФСИН РОССИИ ПО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ)**

### **2.1. Условия и формы труда осужденных к лишению свободы на примере ФКУ ИК–4 УФСИН России по Оренбургской области**

В соответствии со ст. 17 Закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» формами организации труда является привлечение осужденных к оплачиваемому труду:

- 1) в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских учреждений, исполняющих наказания;
- 2) на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы;
- 3) на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их;
- 4) по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов<sup>37</sup>.

Остановимся подробнее. Центры трудовой адаптации осужденных и производственные (трудовые) мастерские являются структурными подразделениями учреждений, исполняющих наказания, и реализуют требования уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации в части организации профессиональной подготовки осужденных, привлечения их к труду и закрепления у них трудовых навыков. Центры трудовой адаптации осужденных создаются в исправительных колониях.

---

<sup>37</sup> Уголовно-исполнительное право: учебник для вузов / И. Я. Козаченко [и др.]; под редакцией И. Я. Козаченко, А. П. Деткова. – М.: Юрайт, 2021. – С. 259.

Производственные (трудовые) мастерские подразделяются на учебно-производственные (трудовые) мастерские и лечебно-производственные (трудовые) мастерские, создаваемые соответственно в воспитательных колониях и лечебных исправительных учреждениях<sup>38</sup>.

Федеральные государственные унитарные предприятия предназначены для привлечения осужденных к труду и обучения их общественно значимым профессиям и создаются при одном учреждении, исполняющем наказания, или объединении учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности (например, лесозаготовка, обработка и переработка древесины) как структурные подразделения этих учреждений или объединения учреждений.

Привлечение осужденных к труду на объектах организаций любых организационно-правовых форм, не входящих в уголовно-исполнительную систему, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их, осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых руководством учреждений, исполняющих наказания, и организаций.

Выполнение работ по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов возлагается на осужденных, обладающих соответствующими специальностями (маляры, штукатуры, слесари-сантехники, столяры, парикмахеры и т.п.). Штаты работников, выполняющих работы по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, утверждают начальники учреждений, исполняющих наказания, в пределах выделяемых из федерального бюджета средств и на основании нормативов, утвержденных Минюстом России. В предназначенных для содержания осужденных несовершеннолетних учреждениях, исполняющих наказания, на выполнение

---

<sup>38</sup> Основы уголовно-исполнительного права России: учеб. пособие для вузов / В. Е. Эминов [и др.]; под ред. В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. – М.: Юрайт, 2021. – С. 64.

работ по хозяйственному обслуживанию могут привлекаться только лица, достигшие 18-летнего возраста<sup>39</sup>.

В ходе прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области нами были проанализированы особенности организации трудовой деятельности осужденных к лишению свободы на примере данного учреждения.

Были собраны статистические данные относительно числа осужденных, привлеченных к труду за последние три года в период с 2019 по 2021 гг.

Так, за 2019 г. среднесписочная численность осужденных, проходящих трудовую адаптацию – 281 чел. Среднесписочная численность осужденных, привлеченных к труду – 184 чел.; в том числе на работах, приносящих доход деятельностью – 87 чел.; на работах, по хозяйственному обслуживанию исправительных учреждений – 97<sup>40</sup>.

Среднесписочная численность осужденных ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области, получающих профессиональное образование и профессиональное обучение в профессиональных организациях (с отрывом от производства), составила 97 человек.

За 2020 год среднесписочная численность осужденных, проходящих трудовую адаптацию – 256 чел. Среднесписочная численность осужденных, привлеченных к труду – 176 чел.; в том числе на работах, приносящих доход деятельностью – 114 чел.; на работах, по хозяйственному обслуживанию исправительных учреждений – 62.

Среднесписочная численность осужденных ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области, получающих профессиональное образование и

---

<sup>39</sup> Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учеб. пособие / В. И. Попова; Федер. служба исполн. наказаний, Вологод. ин-т права и экономики. – Вологда: ВИПЭ ФСИН России, 2018. – С. 14.

<sup>40</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

профессиональное обучение в профессиональных организациях (с отрывом от производства) – 80 чел.

За 2021 г. среднесписочная численность осужденных, проходящих трудовую адаптацию – 229 чел. Среднесписочная численность осужденных, привлеченных к труду – 197 чел.; в том числе на работах, приносящих доход деятельностью – 141 чел.; на работах, по хозяйственному обслуживанию исправительных учреждений – 56.

Среднесписочная численность осужденных, получающих профессиональное образование и профессиональное обучение в профессиональных организациях (с отрывом от производства) – 32 чел.

Таким образом, за последние три года численность осужденных, подлежащих привлечению к труду в период отбывания наказания в местах лишения свободы, снизилась с 281 до 221 человек<sup>41</sup>. Однако считаем, что данный показатель уменьшился в связи с тем, что в настоящее время взят курс на гуманизацию уголовно-исполнительной политики, который сопровождается общим снижением численности осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы.

Нормальная продолжительность рабочего времени осужденных не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), а для несовершеннолетних осужденных от 16 до 18 лет, в соответствии со ст. 92 ТК РФ – не более 35 часов в неделю. Соответственно осужденные, трудящиеся в местах лишения свободы, также как и все другие законопослушные граждане, имеют право на еженедельные дни отдыха и на праздничные выходные.

Анализ таблиц использования рабочего времени осужденных, отбывающих наказание в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области, показал, что рабочий день осужденных в указанном учреждении длится 8 часов.

---

<sup>41</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

Для отдельных категорий осужденных к лишению свободы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Так, для работающих осужденных, являющихся инвалидами I или II группы, – 35 часов в неделю; для осужденных, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – не более 36 часов в неделю.

Время начала и окончания работы (смены) определяется графиками сменности, устанавливаемыми администрацией исправительного учреждения по согласованию с администрацией предприятия, на котором работают осужденные. График сменности составляется с учетом характера производства, местных условий, и иных других факторов, например, времени года. Последнее является необходимым в случае, если производство в исправительных учреждениях непосредственно связано с сельскохозяйственными работами или лесозаготовками<sup>42</sup>.

Статья 96 ТК РФ предусматривает особенности работы в ночное время, которые учитываются при организации труда осужденных к лишению свободы. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для осужденных, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Ночным признается время с 22 до 6 часов.

К работе в ночное время не допускаются: осужденные беременные женщины; осужденные, не достигшие возраста 18 лет. Инвалиды, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением<sup>43</sup>.

В ч. 2 ст. 104 ТК РФ определяются особенности учета рабочего времени осужденных в зависимости от условий производства, где они заняты, и во время которого не может быть соблюдена ежедневная и

---

<sup>42</sup> Тарасова М. И. Особенности организации и оплаты труда осужденных к лишению свободы // Горизонты экономики. – 2015. – № 3 (22). – С. 82.

<sup>43</sup> Шахбанова Х. М. Уголовно-исполнительное право: учеб. пособие. – Махачкала: ДГУНХ, 2016. – С. 18.

еженедельная продолжительность рабочего времени. В УИК РФ установлена бланкетная норма, согласно которой допускается суммированный учет рабочего времени в соответствии с законодательством о труде (ст. 104 ТК РФ). Суммированный учет рабочего времени производится для того, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Время привлечения осужденных к оплачиваемому труду засчитывается им в общий трудовой стаж. Остановившись на особенностях учета рабочего времени осужденных, отметим, что в общий трудовой стаж засчитывается только время оплачиваемых работ осужденных, и только в том случае, если работа исполнялась добросовестно. Учет отработанного времени возлагается на администрацию исправительного учреждения и производится по итогам календарного года. Сведения о фактически проработанном осужденным в течение календарного года времени (сумма рабочих часов переводится в число рабочих дней), уровне выполнения им норм (заданий) и средней заработной плате отражаются по мере обработки его личной карточки с заполнением карты учета. Внесение сведений в карту учета производится работником, ответственным за ведение общей картотеки по учреждению, и заверяется его подписью. Осужденный под роспись ежегодно знакомится с засчитываемым ему в общий трудовой стаж временем<sup>44</sup>.

При систематическом уклонении (два и более раз в течение месяца) осужденного от выполнения трудовых заданий и (либо) его отсутствии на рабочем месте в течение 3 часов подряд в смену соответствующий период времени (месяц или день) исключается по решению администрации исправительного учреждения из его общего трудового стажа. Как уже указывалось ранее, время работы осужденных, которое засчитывается в общий трудовой стаж, ведется администрацией исправительного

---

<sup>44</sup> Зубарев С. М. Уголовно-исполнительное право: учебное пособие для среднего профессионального образования / С. М. Зубарев. – 9-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2022. – С.58.

учреждения, однако решение администрации осужденные вправе обжаловать в суде.

Документом, подтверждающим время работы осужденного в местах лишения свободы, является трудовая книжка, а при ее отсутствии – справка, выдаваемая администрацией исправительного учреждения.

Работающие осужденные имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительностью 18 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях; 12 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях. Осужденные имеют право на отпуск за первый год по истечении 6 месяцев непрерывной работы в исправительном учреждении. При этом время содержания осужденного в помещении камерного типа, в едином помещении камерного типа и одиночной камере (вне зависимости от того, работал он в это время или нет) в срок, необходимый для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, не засчитывается (ч. 4 ст. 104 УИК РФ). Для осужденных, не выезжающих за пределы исправительных учреждений во время предоставленного отпуска, администрация исправительного учреждения и сами осужденные создают более благоприятные условия пребывания (оборудуются специальные спальные помещения, комнаты отдыха, спортивные залы, сауны и т.п.)<sup>45</sup>.

Продолжительность отпуска осужденного законодатель ставит в зависимость от его возраста, состояния здоровья, характера выполняемой им работы, а также района дислокации исправительного учреждения. Осужденным, перевыполняющим нормы выработки или образцово выполняющим производственные задания на тяжелых работах, а также занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к

---

<sup>45</sup> Бриллиантов А. В., Курганов С. И. Комментарий к Уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) / под ред. А. В. Бриллиантова. – М.: Проспект, 2011 г. – С. 112.

ним местностях, либо работающим по своему желанию инвалидам I или II группы, осужденным, достигшим возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска может быть увеличена до 18, а несовершеннолетним – до 24 рабочих дней.

Осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством РФ о труде. Заработная плата каждого осужденного зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

В ч. 2 ст. 105 УИК РФ подчеркивается, что размер оплаты труда осужденных, отработавших полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму, не может быть ниже установленного МРОТ. Оплата труда осужденного при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному осужденным времени или в зависимости от выработки (ч. 3 ст. 105 УИК РФ).

В ходе прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области нами были проанализированы размеры заработных плат трудящихся осужденных указанного учреждения, а также виды работ осужденных.

Так, в ИК-4 осужденные трудятся в центрах трудовой адаптации (швейное производство (специализируется на изготовлении рабочей формы для компании «Восток сервис»); подсобные рабочие, аварийно-ремонтная бригада, свинокомплекс, швейка, уборщики. хлебобулочные и кондитерские изделия, сельско-хозяйственное производство), в организациях на основании трудового договора (продукты питания: полуфабрикаты рубленные категории Б, мяскопеченная продукция, производство майонеза, сухарей, засолка сельди), а также привлекаются к выполнению работ по хозяйственному обслуживанию данного исправительного учреждения (повар,

резчик пищевой и кухонный работник, подсобный рабочий, санитар, библиотекарь, дневальный, уборщик служебных помещений)<sup>46</sup>.

Также следует отметить, что на территории ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области функционирует участок колонии-поселения, где осужденные официально трудоустроены в пекарню. продукция пекарни (хлеб) согласно накладнойс производственного отдела поставляется осужденными в сопровождении сотрудников охраны в различные исправительные учреждения области.

Заработная плата осужденных, выполняющих работы по хозяйственному обслуживанию ИК-4 составляет не выше 6396 руб. (не выше МРОТ), при должностном окладе в среднем – 3732 руб. При работе в праздничные дни (например, ноябрьские) осужденные также получают оплату за отработанные часы (22,71 руб. – час).

В среднем заработная плата осужденных, трудоустроенных в организациях на основании трудового договора в среднем, составляет 12792 руб.<sup>47</sup>.

Поскольку, труд, как вид деятельности, предполагает материально-финансовый достаток, то с зарплат, пенсий и иных доходов осужденных, ежемесячно удерживается определенная сумма, устанавливаемые действующим законодательством РФ на содержание осужденных. Данная сумма варьируется в зависимости от индивидуальных обстоятельств, таких как обязательство выплачивать алименты, пенсионные отчисления, подоходный налог, средства на возмещение ущерба, причиненного преступлением осужденного, возмещение финансового ущерба, причиненного исправительному учреждению действиями, либо бездействием

---

<sup>46</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

<sup>47</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

осужденного, коммунально-хозяйственная плата, прочие удержания (на питание, одежду) осужденного<sup>48</sup>.

При этом в исправительных учреждениях на лицевой счет осужденных зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25% начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов, а на лицевой счет осужденных, достигших возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, осужденных, являющихся инвалидами I или II групп, несовершеннолетних осужденных, осужденных беременных женщин, осужденных женщин, имеющих детей в домах ребенка исправительного учреждения, – не менее 50% начисленных им заработной платы, пенсии или иных доходов (ч. 3 ст. 107 Уголовно-исполнительного кодекса РФ).

Надзор за осужденными на промышленной зоне осуществляют младшие инспектора в соответствии со своими должностными инструкциями. Охрану промышленной зоны осуществляет караул отдельно от жилой зоны. Промышленной зона отделена от жилой зоны проходным коридором, через который осуществляется вывод на работу. Ежедневно вывод на работу осужденных осуществляется согласно разрядке, содержащей информацию о количестве осужденных, привлекаемых к работам в данный день, год рождения осужденного, статья, срок (начало срока, конец срока), категория профилактического учета и отметку ДПКН в случае не вывода осужденного на работу. Данная разрядка находится у ДПКН и при проверке осужденных он по фамилии выводит каждого из строя, после чего следует неполный личный обыск осужденного, их построение по бригадно (по 5 человек) и следование под охраной караула по промышленной зоне.

В соответствии со ст. 106 УИК РФ осужденных к лишению свободы могут привлекать к работам без оплаты труда. Вид таких работ в каждом

---

<sup>48</sup> Безбородов Д. А. Уголовно-исполнительное право: учеб. пособие в таблицах / Д. А. Безбородов, А. В. Зарубин. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2018. – С. 17.

конкретном случае определяется администрацией исправительного учреждения, но все они должны быть связаны только с благоустройством исправительных учреждений и прилегающих к ним территорий<sup>49</sup>. К таким работам можно отнести уборку и озеленение территории, производство мелкого ремонта зданий и помещений и т.п. Продолжительность таких работ не может быть больше двух часов в неделю (за исключением случаев, когда по заявлению осужденного администрация исправительного учреждения увеличивает время, отведенное для бесплатных работ, не более чем еще на 2 часа). Продолжительность работ может быть увеличена по письменному заявлению осужденного либо при необходимости проведения срочных работ постановлением начальника исправительного учреждения. Если основная масса осужденных к выполнению бесплатных работ привлекается в обязательном порядке и отказаться от их выполнения не может, то осужденные, являющиеся инвалидами первой или второй группы, осужденные, достигшие возраста, необходимого для получения пенсии по старости, осужденные беременные женщины привлекаются к работе без оплаты труда только по их желанию. К указанным работам осужденные привлекаются в порядке очередности в свободное от основной работы время.

В ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области осужденные имеют возможность получить профессиональное образование по следующим специальностям: повар, портной, каменщик, слесарь по ремонту автомобилей, штукатур и маляр.

Далее хотелось бы обратить внимание на следующее. По состоянию на 1 февраля 2022 г. лимит ИК-4 составляет 1004 чел. при фактическом наполнении учреждения – 386 осужденных. (участок КП – 67 осужденных).

Среднесписочное количество рабочих мест осужденных составляет 204 человек. В учреждении 4 осужденных являются нетрудоспособными и 42 человека отбывающих наказание, являются инвалидами 1 и 2 групп.

---

<sup>49</sup> Малинин В. Б., Смирнов Л. Б. Уголовно-исполнительное право: учебник для юридических вузов и факультетов. – М.: Межрегиональный институт экономики и права, Юридическая фирма «КОНТРАКТ», 2009. – С. 216.

Среднесписочная осужденных, временно не привлеченных к труду по особым причинам:

1. Временное освобождение от работы по состоянию здоровья (в связи с заболеванием или травмой) – 41 чел.;
2. Нахождение на карантине, перемещение из одного учреждения УИС в другое – 10 чел.;
3. Нахождение осужденного в ШИЗО, ПКТ, ЕПК, в связи с отсутствием специальных изолированных рабочих мест – 27 чел.;
4. Нахождение осужденного в СУОН в связи с отсутствием специальных изолированных рабочих мест – 12 чел.;
5. Отсутствие специальности к допуску на работе – 6 чел.;
6. Нахождение в отпуске – 3 чел.;
7. Прочие обстоятельства – 89 чел.

Изучение особенностей организации трудовой деятельности осужденных к лишению свободы в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области позволило выявить некоторые проблемные вопросы, существующие в настоящее время в организации труда осужденных в исправительных учреждениях, которые мы рассмотрим далее<sup>50</sup>.

## **2.2. Проблемные вопросы организации труда осужденных к лишению свободы как важного направления деятельности по их исправлению.**

Успех функционирования пенитенциарной системы зависит от ежедневного достижения главной цели уголовно-исполнительной политики – исправления осужденных, что, в свою очередь, невозможно из эффективной организации средств исправления осужденных, в том числе и организации

---

<sup>50</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

труда осужденных в местах лишения свободы, построение которого, к сожалению, в настоящее время не лишено недостатков.

Отмечая недостатки в правовом регулировании организации трудовой занятости осужденных в местах лишения свободы обратим внимание на отставание в отечественном уголовно-исполнительном законодательстве норм о возможности осужденных влиять на организацию самого производства, в так же возможность осуществлять индивидуальную трудовую деятельность в местах лишения свободы. Указанный вопрос представляет актуальность ввиду того, что в ранее действующем законодательстве времен, когда пенитенциарная система подчинялась ведомству МВД России, он был регламентирован соответствующим приказом. Но с момента передачи ведомства УИС в подчинение Министерства Юстиции РФ данная норма была упразднена, на наш взгляд, она бы оказала положительное значение на ресоциализации осужденных.

Одной из самых распространенных проблем относительно организации трудовой деятельности осужденных в местах изоляции от общества, и, к сожалению, до сих пор не разрешенной, является проблема обеспечения осужденных рабочими местами. Кроме того, проблемы в области регулирования труда осужденных, а также отсутствии неукоснительного соблюдения законодательства об охране труда, и соблюдения техники безопасности на производстве порождает нежелание осужденных трудиться в условиях, которые не удовлетворяют их потребностям, а также не обеспечивают необходимый уровень существования в учреждении и не дают возможности удовлетворять иски по исполнительным листам относительно возмещения ущерба, причиненного преступлением. Кроме того, отсутствие рабочих мест на производстве в ИУ не дает осужденным возможности оказания своей семье материальной поддержки, что также является

фактором, порождающим возникновение трудностей в поддержании социально-полезных связей осужденных с родными<sup>51</sup>.

В настоящее время одним из наиболее актуальных направлений производственного труда в местах лишения свободы является выпуск продукции для государственных нужд, в том числе и для учреждений УИС, а также для сотрудников данного ведомства. Тем не менее даже указанное направление не может в полной мере удовлетворить проблему нехватки рабочих мест для осужденных в ИУ.

Отдельное внимание следует обратить на то, что несмотря на законодательно закреплённую возможность осужденных трудиться на предприятиях любой организационно-правовой формы, тем не менее на практике указанное право осужденных не пользуется особым вниманием. Сказанное определяет низкую эффективность такого средства исправления, как общественно-полезный труд именно в местах лишения по причине реализации труда в специфических условиях.

Нехватка рабочих мест на производстве в ИУ отнюдь не является одной из основных проблем трудоустройства осужденных. Интерес представляет и тот факт, что для приема осужденного на работу необходимо у него наличие той или иной специальности, что, к сожалению, есть не у всех осужденных по причине уже имеющейся специальности, но не подходящей для предлагаемого производства, или в общем его низкий профессиональный уровень, который недостаточен для того, чтобы осужденный приступил к производству в безопасных условиях. По мнению Г. М. Калашникова и К. В. Радаевой, занимающихся исследованием вопросов современного состояния организации трудовой занятости осужденных в местах лишения свободы, более 30 % осужденных, а также практически более трети всех осужденных, отбывающих лишения свободы в ИУ, до своего осуждения не были

---

<sup>51</sup> Дятлов Ю. Н. Проблемы организации трудовой занятости осужденных на современном этапе развития отечественной пенитенциарной системы // Вестник Псковского государственного университета. – 2018. – № 8. – С. 55.

трудоустроены и не учились<sup>52</sup>. В свою очередь повышение профессиональной компетенции осужденных, а также их переквалификация или полное обучение требует как финансовых затрат, так и временных. Однако желающих получить необходимую специальность во время отбывания наказания в ИУ много, что создает определенные трудности для администрации по причине физической невозможности удовлетворения всех потребностей. В результате чего администрация ИУ вынуждена обучать лишь тех осужденных, которые не имеют никакого образования вообще, но могут трудиться в местах лишения свободы. Соответственно другая категория осужденных, у которых, например, встает вопрос о переквалификации своих навыков в целях дальнейшего устройства на производство в ИУ, где будут необходимы новые знания, остаются вне рамок учебного процесса.

Сказанное не позволяет утверждать, что навыки исключительно всех осужденных, успевших получить специальные знания еще до осуждения, не подходят характеру производства в ИУ, и осужденные остаются не трудоустроенными. Некоторые трудоустраиваются, но, к сожалению, их большая часть остаются не востребованными на соответствующем производстве. Таким образом, весьма актуальная ситуация, когда осужденным для трудоустройства в ИУ просто необходимо пройти переподготовку. Рассматривая современное экономическое положение в стране отметим актуальность получения осужденным образования в целях его дальнейшего трудоустройства не только в местах лишения свободы, но и за пределами ИУ. Считаем, в настоящее время для полноценного возвращения в правоуправляемое общество достижения осужденному одной цели «исправления» недостаточно. Важным остается получение новых навыков для увеличения возможностей трудоустроиться на каком-либо производстве по отбытии наказания в виде лишения свободы.

---

<sup>52</sup> Калашников Г. М., Радаева К. В. Современное состояние и нормативно-правовое регулирование трудовой адаптации осужденных // Международный пенитенциарный журнал. – 2018. – № 2. – С. 116.

Не должны остаться без внимания и вопросы износа основных фондов производства в местах лишения свободы, что в результате делает продукцию, выпускаемую на производстве в ИУ – не конкурентноспособной, наблюдается низкий спрос выпускаемой продукции. Одной из характерных особенностей труда в местах лишения свободы является то, что его ценность для осужденных выражается не в его содержании, а в материальной прибыли, которую он производит. Данные негативные последствия сопровождаются отсутствием у осужденных мотивации и заинтересованности к выполнению работ, снижением эффективности одного из основных средств исправления осужденных – привлечения к общественно-полезному труду в местах лишения свободы. Кроме того, указанный недостаток порождает проблемы самореализации осужденных в процессе выполнения производственных заказов.

Перечисленные недостатки (в том числе и снижение конкурентоспособности выпускаемой в ИУ продукции) порождают еще одну немаловажную проблему – низкий уровень оплаты труда. К концу 2020 г. средняя заработная плата осужденных в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области составляла 5515 руб., в 2021 г., как уже отмечалось ранее в настоящем исследовании – не выше 7000 рублей<sup>53</sup>. Несмотря на то, что приведенные данные говорят о постепенной увеличении заработной платы осужденных в местах лишения свободы, не стоит забывать и об экономических изменениях, происходящих в обществе и о соответствующем повышении цен для обеспечения необходимого уровня жизни граждан. Кроме того, указанная сумма не в полном объеме попадает осужденному «на руки», а только после того, как из нее будут удержаны необходимые выплаты, такие, например, как выплаты исполнительного производства по возмещению ущерба, причиненного преступлением. К сожалению, недостаток рабочих мест в исправительных учреждениях, а также низки й

---

<sup>53</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

уровень заработной платы осужденных являются факторами, подталкивающими осужденных вновь встать на преступный путь по отбытии наказания в виде лишения свободы.

Е. В. Пономарева и В. А. Кирьян, занимающиеся исследованием условий организации труда осужденных в местах лишения свободы, а также изучением проблемных вопросов в указанной сфере, предложили причины низкой производительности труда осужденных (менее 50 % нормы выработки)<sup>54</sup>. Среди таковых причин авторы отметили, что зачастую сотрудники ИУ не требуют от осужденных выполнения норм выработки и не контролируют пребывание осужденных на рабочих местах, что является показателем отсутствия мер взысканий за покидание осужденным своего рабочего места.

Помимо вышеуказанных организационных проблем трудовой занятости осужденных в местах лишения свободы, существуют и другие: условия труда, зачастую не отвечающие требованиям в области охраны труда; отсутствие у ФСИН РФ достаточного количества финансовых ресурсов, необходимых для осуществления преобразований.

Исходя из актуальности проблем, существующих в организации трудовой занятости осужденных, в УИС России реализуется ряд мер по их решению. В частности, обеспечивается приведение основных государственных гарантий трудовых прав осужденных к требованиям, установленным ТК РФ. Это касается условий труда и отдыха, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных дней, ежегодного отпуска и др. Тем не менее, требуется обеспечить систему основных государственных гарантий по оплате труда осужденных в целях обеспечения выплат компенсации вреда потерпевшим и государству, а также проработать возможности повышения заработной платы осужденных, в том числе в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

---

<sup>54</sup> Пономарева Е. В., Кирьян В. А. Ограничения возможностей трудоустройства осужденных в местах лишения свободы // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2020. – № 1. – С. 15.

Проанализировав проблематику организации труда осужденных к лишению свободы, а также опираясь на научные работы ученых-пенитенциаристов и выводы практических работников, мы можем предложить следующие пути решения данного вопроса:

1. Усиление поддержки в приобретении производственного оборудования и предоставлении земельных участков для производства сельскохозяйственной продукции на государственном и местном уровне.

Также поддержка может выражаться в предоставлении налоговых льгот (прежде всего по региональным и местным налогам) не только для организаций и учреждений уголовно-исполнительной системы, как это предусмотрено действующим налоговым законодательством, но и для негосударственных организаций, использующих труд осужденных к лишению свободы.

2. Изменение порядка распределения доходов, полученных от труда осужденных. В настоящее время согласно нормативам использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы, утвержденным распоряжением ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205, на создание новых рабочих мест, поддержание и развитие производства направляется не менее 55 % доходов исправительных учреждений от трудовой деятельности осужденных<sup>55</sup>. Между тем, на наш взгляд, данный норматив необходимо увеличить до 65 %, что при этом сохраняя выделения бюджета на социальную защиту и улучшение условий труда работников уголовно-исполнительной системы не более 15 %, в качестве дополнительного источника финансирования бюджетных нужд не более 15 % и выделение бюджета на укрепление и развитие энергетического хозяйства.

---

<sup>55</sup> О нормативах и порядке использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы: Распоряжение ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205-р (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

Считаем, что такой баланс позволит привлечь дополнительные средства на организацию новых рабочих мест и обновление оборудования.

3. Расширение сотрудничества с коммерческими структурами. В. И. Попова отмечает, что негосударственные организации заинтересованы в сотрудничестве с исправительными учреждениями, так как последние уже имеют готовую производственную инфраструктуру<sup>56</sup>. Однако для расширения сотрудничества необходимо решить ряд проблем: во-первых, надлежащим образом урегулировать договорные отношения с коммерческими организациями, поскольку на данный момент в этой сфере существуют явные пробелы правового регулирования; во-вторых, производить разъяснительную работу с сотрудниками исправительных учреждений.

4. Повышение уровня оплаты труда осужденных к лишению свободы. Достижение этой цели возможно путем увеличения производительности труда. Сотрудники исправительных учреждений должны добросовестно относиться к своим обязанностям (выдавать задания по полным нормам выработки, обеспечивать работников всеми необходимыми материалами, следить за простоями и невыполнением норм выработки в целях своевременного предупреждения).

5. Сочетание новых видов производственной деятельности с традиционными. Так, например, в ИК-10 УФСИН России по Еврейской автономной области в апреле 2022 г. был открыт новый вид производственной деятельности осужденных. Руководители ИК-№ 10 УФСИН России по Еврейской автономной области и Биробиджанской обувной фабрики «Росток» договорились о сотрудничестве<sup>57</sup>. Однако считаем, что при положительном развитии трудовой деятельности

---

<sup>56</sup> Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учебное пособие. – Вологда: ВИПЭ ФСИН РФ, 2018. – С. 27.

<sup>57</sup> В исправительной колонии №10 УФСИН России по ЕАО открыли новый вид производства [Электронный ресурс] // Без формата. Главная. Биробеджан: офиц. сайт. 21.04.2022. – Режим доступа: <https://birobidjan.bezformata.com/listnews/kolonii-10-ufsin-rossii-po-eao/104780841/> (дата обращения 21.04.2022).

осужденных на новых видах производства нельзя забывать о развитии традиционных для мест лишения свободы видов производства, связанных, например, с деревообработкой, металлообработкой, сельскохозяйственное производство и т. д.

На пути совершенствования процесса организации труда осужденных в условиях изоляции от общества должны стать меры по профессиональному ориентированию осужденных так, чтобы приобретенная в ИУ профессия обеспечила успешную адаптацию в обществе; по созданию условий для материальной заинтересованности осужденных в результатах своего труда, а также формирование у осужденных стимулов к трудовой деятельности и психологической и нравственной потребности трудиться, что в конечном итоге обуславливает и отход от воровских традиций. Перспективным направлением развития производственной деятельности подразделений УИС может стать участие в реализации федеральных или региональных целевых программ социально-экономического развития, что в основном будет зависеть от реальной государственной поддержки в части финансирования указанных программ.

Так как в основной своей массе осужденные занимаются трудовой деятельностью и получают профессиональное образование только ради достижения условно-досрочного освобождения, основной задачей всей пенитенциарной системы является оптимизация профориентационной работы с осужденными. Соответственно для роста стимула дальнейшего получения общего образования или занятия трудовой деятельностью, что существенно влияет на ресоциализацию осужденного после его освобождения в обычной жизни, точнее находка места работы и получения им заработанной заработной платы. На данный момент в пенитенциарной системе важно совершенствовать трудовую систему занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, тем самым увеличивая стимул осужденных к осуществлению трудовой занятости, анализируя все проблемные моменты в организации привлечения осужденных к труду.

Заполнить многие пробелы сможет отдельно созданный Федеральный закон, который непосредственно пропишет комплексную регламентацию пенитенциарного труда лиц, находящихся в местах лишения свободы.

В заключении стоит сказать о том, что проблема организации труда осужденных к лишению свободы действительно актуальна и требует вмешательства. Уровень рецидивной преступности среди ранее осужденных лиц продолжает расти. Согласно официальным статистическим данным, приведенным на сайте Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, за 2021 год около 40 % всех обвинительных приговоров выносятся в отношении ранее судимых лиц (220 804 чел.)<sup>58</sup>. Это свидетельствует о том, что процесс исправления осужденных в РФ недостаточно эффективен. Труд осужденных является одной из важнейших составляющих в процессе исправления осужденных, и задача государства состоит в том, чтобы создать такие условия, при которых осужденные могли бы трудиться и были заинтересованы в этом. Минимизировать уровень проблем возможно лишь при помощи совместного взаимодействия всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

### **Выводы по 2 главе.**

Таким образом, труд осужденных является одной из важнейших составляющих в процессе исправления осужденных, и задача государства состоит в том, чтобы создать такие условия, при которых осужденные могли бы трудиться и были заинтересованы в этом.

Формами организации труда является привлечение осужденных к оплачиваемому труду: 1) в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских учреждений, исполняющих наказания; 2) на федеральных государственных унитарных предприятиях

---

<sup>58</sup> Отчет о характеристике преступления, его рецидива и повторности по числу осужденных по всем составам преступлений УК РФ [Электронный ресурс] // Судебный Департамент при Верховном Суде Российской Федерации. Главная. Статистические данные. Сводные статистические сведения о состоянии судимости в России за 2021 г.: офиц. сайт 12.04.2022 г. – Режим доступа: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=6121> (дата обращения 21.04.2022).

уголовно-исполнительной системы; 3) на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их; 4) по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов.

Осужденные к лишению свободы имеют право на оплату труда в соответствии с законодательством РФ о труде. Нормальная продолжительность рабочего времени осужденных не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), а для несовершеннолетних осужденных – не более 35 часов в неделю. Соответственно осужденные, трудящиеся в местах лишения свободы, также как и все другие законопослушные граждане, имеют право на еженедельные дни отдыха и на праздничные выходные, а также на ежегодный оплачиваемый отпуск: продолжительностью 18 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в воспитательных колониях; 12 рабочих дней – для отбывающих лишение свободы в иных исправительных учреждениях.

В настоящее время, с учетом существования проблемных вопросов в организации привлечения осужденных к труду, необходимо развивать систему трудовой занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, повышая трудовую активность осужденных. Кроме того, минимизировать уровень проблем возможно поможет совместное взаимодействие всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

Рассматривая современное экономическое положение в стране, отметим актуальность получения осужденным образования в целях его дальнейшего трудоустройства не только в местах лишения свободы, но и за пределами ИУ. Считаем, в настоящее время для полноценного возвращения в правопослушное общества достижения осужденному одной цели «исправления» недостаточно. Важным остается получение новых навыков

для увеличения возможностей трудоустроится на каком-либо производстве по отбытии наказания в виде лишения свободы.

## Заключение

Таким образом, подводя итог исследованию, отметим, что общественно-полезный труд является одним из средств исправления осужденных, целью которых является формирование у них уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития, а также стимулирование правомерного поведения.

С педагогической точки зрения ввиду многообразия воспитательного воздействия организация общественно-полезный труд осужденных представляет собой основу всего исправительного процесса. Именно труд сочетает в себе наибольшее количество воспитательных возможностей посредством развития физических и профессиональных навыков осужденных, способствуя формированию, закреплению и развитию нравственных качеств.

Дисциплинирующее значение труда заключается в том, что именно посредством труда удается поддерживать порядок и дисциплину в местах лишения свободы.

Труд является средством обеспечения личных потребностей осужденных, средством погашения задолженностей, в том числе и по исполнительным листам, средством накопления денежных средств для дальнейшей ресоциализации в обществе, а также труд способствует нормальному функционированию исправительного учреждения в современных условиях, что раскрывает экономическую функцию труда.

Следует отметить, что труд выполняет и некоторые психологические функции. Места лишения свободы характеризуются вполне очевидной повышенной напряженностью в среде осужденных, что зачастую приводит к возникновению открытой агрессии, конфликтов, и более того, может стать причиной совершения пенитенциарного преступления. Чем больше осужденных остаются не трудоустроенными, тем выше риск возникновения осложнений оперативной обстановки в учреждении, усиления агрессивности

осужденных, появления конфликтов, роста нарушений дисциплины и, к сожалению, возникновению пенитенциарной преступности. Однако реализация психологической функции труда на этом не заканчивается, ведь добросовестное отношение осужденного к труду является одним из оснований применения к осужденному какого-либо поощрительного института от благодарности, до предоставления условно-досрочного освобождения, замены наказания более мягким видом наказания, перевода в другое исправительное учреждение с менее строгим режимом и др.

Организация труда осужденных в местах лишения свободы имеет три особенности:

1. Предназначение общественно-полезного труда в местах лишения свободы, который является одним из средств исправления осужденных, что, в свою очередь, способствует достижению главной цели уголовно-исполнительной политики;

2. Трудовой процесс, как правило, организован в условиях изоляции от обществ на режимной территории и в среде себе подобных;

3. Труд организован с учетом режимных требований, которые предполагают наличие определенных ограничений в реализации осужденными своих трудовых прав, в отличии от правопослушных граждан, трудящихся на свободе. Так, осужденные не имеют права выбора рода занятий, не могут использоваться на некоторых работах и т. д.

Анализ законодательства, регулирующего труд осужденных в местах принудительного содержания, показывает, что большинство его норм соответствует нормам трудового права. При этом в УИК РФ данные нормы либо дублируют трудовое законодательство, либо прямо отсылают к Трудовому кодексу Российской Федерации. Законодательством РФ о труде устанавливаются правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Действующее уголовно-исполнительное законодательство осуществляет правовую регламентацию прежде всего

наиболее важных вопросов, относящихся к организации, условиям и оплате труда осужденных к лишению свободы.

В настоящее время, с учетом существования проблемных вопросов в организации привлечения осужденных к труду, необходимо развивать систему трудовой занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, повышая трудовую активность осужденных.

Одной из самых распространенных проблем относительно организации трудовой деятельности осужденных в местах изоляции от общества, и, к сожалению, до сих пор не разрешенной, является проблема обеспечения осужденных рабочими местами. Отсутствие рабочих мест на производстве в ИУ не дает осужденным возможности оказания своей семье материальной поддержки, что также является фактором, порождающим возникновение трудностей в поддержании социально-полезных связей осужденных с родными.

Интерес представляет и тот факт, что для приема осужденного на работу необходимо у него наличие той или иной специальности, что, к сожалению, есть не у всех осужденных по причине уже имеющейся специальности, но не подходящей для предлагаемого производства, или в общем его низкий профессиональный уровень, который недостаточен для того, чтобы осужденный приступил к производству в безопасных условиях. Рассматривая современное экономическое положение в стране отметим актуальность получения осужденным образования в целях его дальнейшего трудоустройства не только в местах лишения свободы, но и за пределами ИУ.

Не должны остаться без внимания и вопросы износа основных фондов производства в местах лишения свободы, что в результате делает продукцию, выпускаемую на производстве в ИУ – не конкурентноспособной, наблюдается низкий спрос выпускаемой продукции.

Перечисленные недостатки порождают проблему низкого уровня оплаты труда. К сожалению, недостаток рабочих мест в исправительных учреждениях, а также низкий уровень заработной платы осужденных

являются факторами, подталкивающими осужденных вновь встать на преступный путь по отбытии наказания в виде лишения свободы.

Проанализировав проблематику организации труда осужденных к лишению свободы, а также опираясь на научные работы ученых-пенитенциаристов и выводы практических работников, мы можем предложить следующие пути решения данного вопроса:

1. Усиление поддержки в приобретении производственного оборудования и предоставлении земельных участков для производства сельскохозяйственной продукции на государственном и местном уровне.

Также, поддержка может выражаться в предоставлении налоговых льгот (прежде всего по региональным и местным налогам) не только для организаций и учреждений уголовно-исполнительной системы, как это предусмотрено действующим налоговым законодательством, но и для негосударственных организаций, использующих труд осужденных к лишению свободы.

2. Изменение порядка распределения доходов, полученных от труда осужденных, путем внесения изменений в распоряжение ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205 и увеличения бюджета, полученного в результате превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности в учреждениях УИС на создание новых рабочих мест, поддержание и развитие производства направляется не менее 65 %. Считаем, что такой баланс позволит привлечь дополнительные средства на организацию новых рабочих мест и обновление оборудования.

3. Расширение сотрудничества с коммерческими структурами, посредством урегулирования договорных отношений с коммерческими организациями.

4. Повышение уровня оплаты труда осужденных к лишению свободы.

5. Сочетание новых видов производственной деятельности с традиционными

Перспективным направлением развития производственной деятельности подразделений УИС может стать участие в реализации федеральных или региональных целевых программ социально-экономического развития, что в основном будет зависеть от реальной государственной поддержки в части финансирования указанных программ.

На данный момент в пенитенциарной системе важно совершенствовать трудовую систему занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, тем самым увеличивая стимул осужденных к осуществлению трудовой занятости, анализируя все проблемные моменты в организации привлечения осужденных к труду. Заполнить многие пробелы сможет отдельно созданный Федеральный закон, который непосредственно пропишет комплексную регламентацию пенитенциарного труда лиц, находящихся в местах лишения свободы.

В заключении стоит сказать о том, что проблема организации труда осужденных к лишению свободы действительно актуальна и требует вмешательства. Минимизировать уровень проблем возможно лишь при помощи совместного взаимодействия всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

## Библиографический список

### Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 14 марта 2020 г. № 1-ФКЗ: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 04 июля 2020 г.

2. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: закон РФ: текст с изменениями и дополнениями на 26 мая 2021 г. № 155-ФЗ [принят 21 июля 1993 г. № 5473-1] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 26 мая 2021 г.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ [принят 30 декабря 2001 № 197-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 22 ноября 2021 г.

4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 21 декабря 2021 г. № 432-ФЗ [принят 8 января 1997 г. № 1-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 21 декабря 2021 г.

5. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

6. Об основах обязательного социального страхования: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

7. Об обязательном социальном страховании на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 25 февраля 2022 г.

8. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями от 02 июля 2021 г. № 357-ФЗ [принят 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 02 июля 2021 г.

9. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Министерства юстиции Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 22 сентября 2021 г. № 177 [принят 16 декабря 2016 г. № 295] // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 22 сентября 2021 г.

10. О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж: указание Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1-94-У (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

11. О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-0: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 26 мая 2003 г. № 100 // Российская газета. – 20 июня. – 2003. – № 119/1.

12. О нормативах и порядке использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы: Распоряжение ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205-р (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

**Научные, учебные, справочные издания**

13. Байдова Н. В. Основные принципы организации труда осужденных / Н. В. Байлова, Е. В. Соломенцева, Е. В. Карпова // Управление и экономика народного хозяйства России: сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2020. – С. 24 – 28.

14. Безбородов Д. А. Уголовно-исполнительное право: учеб. пособие в таблицах / Д. А. Безбородов, А. В. Зарубин. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2018. – 50 с.

15. Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учеб. пособие для вузов / Б. М. Генкин. – М.: Норма, 2007. – 159 с.

16. Зубарев С. М. Уголовно-исполнительное право: учеб. пособие для среднего профессионального образования / С. М. Зубарев. – 9-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2022. – 188 с.

17. Макляков В.В. Конституции зарубежных стран: учеб. пособие / В. В. Макляков. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: БЕК, 2003. – 284 с.

18. Малинин В.Б. Уголовно-исполнительное право. Учебник для юридических вузов и факультетов / В. Б. Малинин, Л. Б. Смирнов. – М.: «КОНТРАКТ», 2009. – 310 с.

19. Мацюк А.Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества / А. Р. Мацюк. – Киев: Наукова думка, 1984. – 184 с.

20. Назаров О. Ю. Труд как средство перевоспитания осужденных в уголовно-исполнительной системе. Студенческая наука: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей V Международной научно-практической конференции / О. Ю. Назаров. – Пенза: Наука и просвещение, 2021. – С. 253 – 259.

21. Основы уголовно-исполнительного права России: учеб. пособие для вузов / В. Е. Эминов [и др.]; под ред. В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. – М.: Юрайт, 2021. – 357 с.
22. О диалектическом и историческом материализме / К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин. – М.: Политиздат, 1984. – 299 с.
23. Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учеб. пособие / В. И. Попова. – Вологда: ВИПЭ ФСИН России, 2018. – 83 с.
24. Сергеева Н. Г. К вопросу о роли труда в исправлении осужденных. Уголовное право в эволюционирующем обществе: проблемы и перспективы: сборник научных статей в рамках проведенного симпозиума с международным участием / Н. Г. Сергеева, В. К. Тарыкин; отв. ред. А. А. Горохов. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2021. – С. 378 – 384.
25. Уголовно-исполнительное право: учебник для вузов / И. Я. Козаченко [и др.]; под редакцией И. Я. Козаченко, А. П. Деткова. – М.: Юрайт, 2021. – 408 с.
26. Шахбанова Х. М. Уголовно-исполнительное право: учеб. пособие / Х. М. Шахбанова. – Махачкала: ДГУНХ, 2016. – 99 с.
27. Шевяков-Аракчеев Я. А. Использование труда заключенных в местах лишения свободы: его значение и особенности воздействия труда на осужденного как мера перевоспитания. Актуальные проблемы развития общества, экономики и права: сборник научных статей молодых ученых и аспирантов / Я. А. Шевяков-Аракчеев; отв. ред. Т. В. Локтева. – М.: Московский университет имени С. Ю. Витте, 2021. – С. 243 – 247.

### **Диссертации и авторефераты**

28. Гуцал Н. И. Правовое регулирование труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных колониях: дис. ... канд. юрид.

наук/ Н. И. Гуцал. – М.: Московская государственная юридическая академия, 2007. – 207 с.

### **Материалы периодической печати**

29. Геворгян Н. Г. Исправление осужденных и его основные средства / Н. Г. Геворгян, Д. А. Смольский, Т. С. Шевчук // Синергия Наук. – 2019. – № 42. – С. 674 – 679.

30. Губенко А. Г. Регулирование труда осужденных к лишению свободы / А. Г. Губенко // Законность. – 2005. – № 11. – С. 48 – 53.

31. Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность работодателя и пределы ее реализации / О. Б. Зайцева // Вестник Омского университета. – 2007. – № 1. – С. 80 – 87.

32. Зенина Н. В. Характеристика правового регулирования труда осужденных к лишению свободы / Н. В. Зенина, Е. В. Павлова, Ю. Н. Строгович // Российский следователь. – 2015. – № 4. – С. 43 – 47.

33. Золотухин В. Е. Парадоксальная сущность труда / В. Е. Золотухин // Социологические исследования. – 2010. – № 10. – С. 147 – 152.

34. Каган М. С. Системный подход как основа в исследовании человеческой деятельности / М. С. Каган // Вестник Челябинского государственного университета. – 2008. – № 32. – С. 47 – 51.

35. Калашников Г. М. Современное состояние и нормативно-правовое регулирование трудовой адаптации осужденных / Г. М. Калашников, К. В. Радаева // Международный пенитенциарный журнал. – 2018. – № 2. – С. 116 – 120.

36. Кирьян В. А. Ограничения возможностей трудоустройства осужденных в местах лишения свободы / В. А. Кирьян, Е. В. Пономарева // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2020. – № 1. – С. 15 – 17.

37. Кисляков А. В. Некоторые вопросы трудовой занятости и содержания осужденных в исправительных учреждениях / А. В. Кисляков //

Преступность в России и проблемы борьбы с ней. – 2005. – № 2. – С. 182 – 186.

38. Марина Е. А. Правоограничения общегражданского статуса осужденных к лишению свободы / Е. А. Марина // Российский следователь. – 2007. – № 19. – С. 31 – 37.

39. Михайлов А.Н. Особенности формирования трудовой мотивации осужденных, как средства исправления осужденных / А. Н. Михайлов, Н. В. Цветкова, О. А. Махнева // Вопросы современной науки и практики. – 2020. – № 2 (3). – С. 111 – 117.

40. Репринцев Д. Д. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к лишению свободы / Д. Д. Репринцев // Трудовое право. – 2012. – № 5. – С. 79 – 83.

41. Симонова С. С. Принципы и формы организации труда осужденных в современной пенитенциарной системе / С. С. Симонова // Бизнес. Образование. Право. – 2020. – № 2 (51). – С. 239 – 243.

42. Тарасова М. И. Особенности организации и оплаты труда осужденных к лишению свободы / М. И. Тарасова // Горизонты экономики. – 2015. – № 3 (22). – С. 82 – 85.

43. Шамсунов С. Х. Современные проблемы организации труда и социальной реабилитации осужденных с учетом требования международных стандартов / С. Х. Шамсунов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2006. – № 5. – С. 3 – 8.

### **Материалы юридической практики**

44. Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК–4УФСИН России по Оренбургской области/ Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).

## Электронные ресурсы

45. В исправительной колонии №10 УФСИН России по ЕАО открыли новый вид производства [Электронный ресурс] // Без формата. Главная. Биробиджан: офиц. сайт. 21.04.2022. – Режим доступа: <https://birobidjan.bezformata.com/listnews/kolonii-10-ufsin-rossii-poeao/1047808> (дата обращения 21.04.2022).

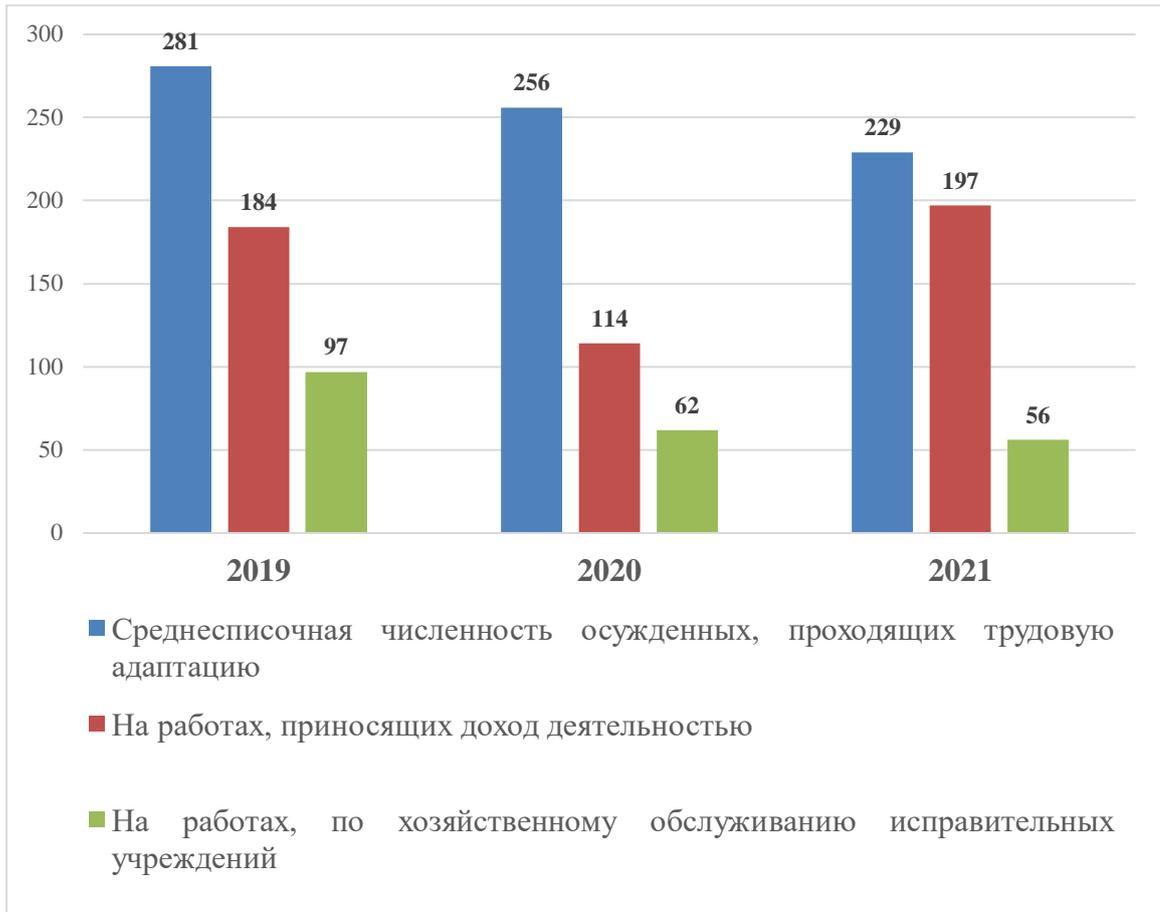
46. Информация о достигнутых результатах [Электронный ресурс] // ФСИН России. Главная. Статистические данные: офиц. сайт. 16.04.2021 – Режим доступа: <https://fsin.gov.ru/budget/info.php?ysclid=122xix5nqs> (дата обращения: 18.03.2022)

47. Отчет о характеристике преступления, его рецидива и повторности по числу осужденных по всем составам преступлений УК РФ [Электронный ресурс] // Судебный Департамент при Верховном Суде Российской Федерации. Главная. Статистические данные. Сводные статистические сведения о состоянии судимости в России за 2021 г.: офиц. сайт 12.04.2022 г. – Режим доступа: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=6121> (дата обращения 21.04.2022).

## Приложения

## Приложение 1

Число трудоустроенных осужденных, отбывающих наказание в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области<sup>59</sup>



<sup>59</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ ИК-4 УФСИН России по Оренбургской области / Илюшин П. Е. (неопубликованный акт).