ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
Федеральное казённое образовательное учреждение высшего образования
«Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»
Юридический факультет
Кафедра пенитенциарной психологии и педагогики

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: **Организация трудового воспитания осуждённых к лишению свободы**

Выполнил:
курсант 5 курса, 5.1 взвода,
рядовой внутренней службы
Голодович Никита Владимирович

Научный руководитель:
начальник кафедры пенитенциарной
психологии и педагогики, кандидат
педагогических наук, доцент
полковник внутренней службы
Пиюкова Светлана Станиславовна

Рецензент:
начальник ФКУ ИК-3 УФСИН
России по Самарской области
полковник внутренней службы
Мищенко Максим Владимирович

Решение начальника кафедры о допуске к защите допускается С.А.П.

Дата защиты 24.06.2022

Оценка 5 (отлично)

Самара
2022

Введение.....	3
Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ	7
1.1. Трудовое воспитание как направление воспитательной работы с осужденными к лишению свободы	7
1.2. Организационно-правовые основы трудового воспитания осужденных .	19
Глава 2. МЕТОДИКА ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ ОСУЖДЁННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ	35
2.1. Формы и методы трудового воспитания осужденных к лишению свободы.....	35
2.2. Особенности организации трудового воспитания осужденных к лишению свободы в ФКУ ИК – 3 УФСИН России по Самарской области	44
Заключение	59
Библиографический список.....	63

Введение

Актуальность темы. Огромная роль в воспитании личности выделяется труду. Данный факт находит свое отражение в различных учениях, в том числе философских и педагогических учениях. Стороной не обходит и пенитенциарная педагогика, раскрывающая значение производительного труда в исправлении осужденного как одной из главной цели уголовно-исполнительной политики. Кроме того, не только наука признает высокую роль труда в воспитании осужденных. Данный вопрос урегулирован нормами нормативно-правовых актов как международного уровня, так и на уровне отечественного уголовно-исполнительного законодательства, раскрывающего вопросы исполнения уголовных наказаний, а также обращения с осужденными.

Исправление осужденных и предупреждение совершения ими повторных преступлений, как основная цель уголовно-исполнительного законодательства, прямо регламентированная ст. 1 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее – УИК РФ), подразумевает и необходимость в перечислении основных средств достижения указанной цели. В данном случае подобные средства перечислены в ст. 9 УИК РФ, среди которых законодатель выделяет и общественно-полезный труд. Таким образом труд осужденных как в местах изоляции от общества, так и при исполнении альтернативных лишению свободы видов наказания является необходимым компонентом исправления осужденных, важным элементом достижения цели уголовно-исполнительной политики.

Значение общественно-полезного труда в местах лишения свободы как одного из средств исправления осужденных трудно переоценить, поскольку труд осужденных способствует сокращению рецидивной преступности, уменьшая риск появления в местах изоляции от общества пенитенциарных преступлений; а также помогает осужденным эффективнее адаптироваться

к условиям жизни вне исправительных учреждений по отбытии уголовного наказания, предоставляя осужденным право получения профессии и специальности для дальнейшего трудоустройства не только на предприятиях УИС, но и за пределами ИУ.

Однако несмотря на высокое значение труда в перевоспитании осужденных, в настоящее время организация трудовой занятости в местах лишения свободы не лишена недостатков. Обращаясь к официальным статистическим данным, приведённым на официальном сайте ФСИН России, отметим, что по итогам 2019 года доля осужденных к лишению свободы, привлеченных к оплачиваемому труду, составила 47,8 %, в 2020 г. аналогичный показатель достиг = 57,5% и уже в первом квартале 2021 г. доля осужденных к лишению свободы, привлеченных к труду составила 61,9%¹.

Однако несмотря на положительную динамику привлечения осужденных к общественно-полезному труду, тем не менее более 1/3 осужденных, обязанных трудиться в местах лишения свободы, остаются не трудоустроенными. Считаем, что на данный показатель могут влиять разного рода причины.

Долгое время относительно вопроса «Труд -достижение цели уголовно-исполнительного законодательства» были различные мнения, вопрос о праве государства использовать труд осужденных, рассматривать его в качестве их обязанности вызывает постоянные дискуссии, поскольку в основном законе Российской Федерации закреплено право граждан на труд, а не обязанность трудиться.

Существующая система организации труда осужденных не соответствует современным требованиям, поэтому руководством ФСИН России предпринимаются всесторонние усилия, направленные на поиск,

¹ Информация о достигнутых результатах [Электронный ресурс] // ФСИН России. Главная. Статистические данные: офиц. сайт. 16.04.2021 – Режим доступа: <https://fsin.gov.ru/budget/info.php?ysclid=122xix5nqs> (дата обращения: 18.03.2022)

совершенствование и внедрение новых форм привлечения осужденных к труду.

Таким образом трудовое воспитание осужденных является одной из наиболее актуальных проблем уголовно-исполнительной системы. В связи с этим необходимо отметить, что для решения данной проблемы перед уголовно-исполнительной системой стоит целый комплекс задач, которые необходимо выполнить. Сказанное определяет актуальность выбранной темы исследования.

Объектом исследования является совокупность общественных отношений, возникающих в процессе трудового воспитания осужденных к лишению свободы.

Предметом исследования являются нормативно-правовые акты, регулирующие организацию трудового воспитания осужденных в исправительных учреждениях, теоретические источники, рассматривающие процесс трудового воспитания осужденных, а также сложившаяся практика трудового воспитания осужденных в исправительных учреждениях.

Целью исследования является анализ нормативно-правовых актов, регулирующих организацию трудового воспитания осужденных в исправительных учреждениях, теоретических источников, рассматривающих процесс трудового воспитания осужденных, а также сложившейся практики трудового воспитания осужденных в исправительных учреждениях.

Для достижения указанной цели выполнены следующие **задачи:**

- охарактеризовать трудовое воспитание как направление воспитательной работы с осужденными к лишению свободы;
- раскрыть организационно-правовые основы трудового воспитания осужденных к лишению свободы;
- рассмотреть формы и методы трудового воспитания осужденных к лишению свободы;

– выявить особенности организации трудового воспитания осужденных к лишению свободы в ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области.

Методы исследования. При проведении исследования использовались:

– общенаучные методы (системного и логического подхода, статистический, структурно-функциональный), которые позволили выявить основные тенденции и закономерности развития изучаемого объекта;

– частнонаучные методы (формально-юридический, сравнительно-правовой), которые дали возможность выявить и описать исследуемые явления, сопоставить их для выявления сходства и различия.

Изучение проблемы велось с учетом достижений уголовно-исполнительного права.

Теоретическая база исследования и степень научной разработанности темы. Теоретическую базу исследования и степень научной разработанности темы выпускной квалификационной работы составили труды таких авторов как: Н. В. Байдова, Д. А. Безбородов, М. С. Каган, Е. В. Карпова, А. Р. Мацюк, О. Ю. Назаров, В. И. Попова, Н. Г. Сергеева, Е. В. Соломенцева, В. К. Тарыкин и т. д.

Выводы и рекомендации, высказанные данными авторами, не утратили своей актуальности и, несомненно, должны учитываться и применяться на практике.

Структура работы определена целью и задачами исследования. Работа состоит из введения, двух глав, объединяющих четыре параграфа, заключения, библиографического списка.

Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

1.1. Трудовое воспитание как направление воспитательной работы с осужденными к лишению свободы

Важнейшим направлением уголовно-исполнительной политики России является исправление осужденных. Воспитательная работа с осужденными занимает ведущее место в деятельности учреждений и органов, исполняющих наказания.

Основным назначением воспитательной работы с осужденными в ИУ является создание всех необходимых условий для их правопослушного поведения в период отбывания наказания, обеспечение их безопасности, посредством проведения корректирующих поведение осужденных мероприятий, способствовавших их подготовки к освобождению и социализации в правопослушном обществе.

Воспитательная работа – это комплекс педагогически обоснованных методов, средств и приемов, направленных на преодоление и исправление личностных деформаций осужденных, развитие интеллектуальной, духовной и физической сферы, формирование правопослушного поведения и успешной социальной адаптации после освобождения².

Одним из направлений воспитательной работы в учреждениях УИС является трудовое воспитание осужденных. Обязательное привлечение осужденных к трудовой деятельности создает предпосылки для их успешной адаптации в обществе после освобождения из мест лишения свободы.

² Метлин Д. Г. Воспитательная работа с осужденными к лишению свободы в условиях реформирования уголовно-исполнительной системы: организационные аспекты // Уголовно-исполнительное право. – 2017. – № 2. – С. 34.

Труд представляет собой определяющий вид человеческой деятельности, он является главным способом присутствия в жизни любого человека материальных благ и духовных ценностей.

Определение «труд», как своего рода необходимый социальный институт, имеет в своей сущности многообразие толкования учеными. Например, В. Е. Золотухин справедливо останавливается на парадоксальной сущности труда: труд «выступает одновременно и как вынужденная, и как творческая человекоориентированная деятельность»³.

По мнению К. Маркса «труду» присуща данная форма определения: «Процесс труда есть целесообразная деятельность для созидания потребительных стоимостей...»⁴.

У ученого Б. М. Генкин свое мнение относительно определения труда, под которым автор понимает процесс преобразования природных ресурсов в материальные с добровольного согласия человека, либо посредством его принуждения государством⁵.

О. Б. Зайцева в сущность определения труда закладывает достижение конкретной цели посредством выполнения человеком определенной деятельности⁶.

А. Р. Мацюк выражает свое видение труда как основу всех составляющих общественной жизни⁷.

В целом отметим, что в широком смысле труд представляет собой выполнение определенного рода деятельности. В свою очередь под деятельностью М. С. Каган понимает особый вид активности человека в самых разнообразных направлениях, которые позволяют выделить

³ Золотухин В.Е. Парадоксальная сущность труда // Социологические исследования. – 2010. – № 10. – С. 150.

⁴ О диалектическом и историческом материализме / К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин. – М.: Политиздат, 1984. – С. 248.

⁵ Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебное пособие для вузов. – М.: Норма, 2007. – С. 81.

⁶ Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность работодателя и пределы ее реализации // Вестник Омского университета. – 2007. – № 1. – С. 81.

⁷ Мацюк А. Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества. – Киев: Наукова думка, 1984. – С. 72.

преобразовательную, познавательную, коммуникативную, ценностно-ориентационную и художественно-творческую деятельность как виды активности человека⁸.

Суммируя изложенные точки зрения ученых, труд является активной деятельностью человека, которую нельзя отделить от личности или коллектива. Так же важно отметить, говоря об определении труда, что он является своего рода связующим звеном проявления интеллектуальных и физических возможностей человека при целенаправленном изменении окружающей среды. Указанный вид деятельности представляет высокую ценность, поскольку способен влиять на жизненные условия других людей.

Для более детального изучения такого социального института, как труд осуждённых, в своей работе нам необходимо углубиться в историческую справку возникновения труда в среде осуждённых и проследить закономерности развития данного института.

Начиная с периода царской тюрьмы, следует сразу оговориться, что по своей продолжительности данный период не является большим, однако присутствуют важные для истории трудовых отношений осуждённых обстоятельства. В данный период впервые была организована постановка работ в местах лишения свободы различного типа, что прямо указано в законе от 6 января 1886 г. В основу данного закона легли положения, отражающие вопросы обязательности труда для различных категорий заключенных, денежные вознаграждения за произведенную работу в зависимости от вида лишения свободы, а также те вопросы, которые затрагивают материальную заинтересованность тюремной администрации в работе⁹.

⁸ Каган М. С. Системный подход как основа в исследовании человеческой деятельности // Вестник Челябинского государственного университета. – 2008. – № 32. – С. 48.

⁹ Труд осуждённых к лишению свободы в России (организационно-правовые проблемы): монография / под науч. ред. С.Х. Шамсунова. – Рязань: Акад. права и управления Минюста России, 2003. – С. 29.

В общем виде практическая попытка внедрить трудовую занятость в исправительные учреждения того времени представлялась не такой уж и легкодоступной. Всё это было связано с тем, что в зданиях тюрьмы совершенно не было помещений, которые были бы приспособлены для того или иного вида труда. Соответственно не имелось никакого предшествующего опыта, отсутствовали инструменты и сырье, необходимое для выполнения работ, а также, что не мало важно, отсутствовала заинтересованность третьих лиц в арестантском труде. В конечном итоге, большая часть трудовых работ осуждённых свелась к очистке улиц города, отхожих мест, пилке дров и пр. А в самих учреждениях лишь оставались мелкие, не затратные производства, такие как сапожные мастерские, портняжные и т.д.

Говоря о массовом производстве следует отметить, что оно реализовывалось в самых обычных примитивных формах. Массовое производство выливалось в самые примитивные формы. Так, например, в 14 тюрьмах занимались выделкой папиросных гильз и разными картонажными работами, 6 тюрем были заняты выделкой спичечных коробок. В редких случаях встречались такие работы, как изготовление веялок.

Здесь возникает следующая проблема - выбор того или иного вида ремесла, так как стоит брать в расчет то, что ввиду сложившейся обстановки выбор был существенно ограничен. Таким правом обладали только те, чьё преступление не было против собственности, и кто не был замечен в прошении милостыни. Однако даже здесь существовали исключения из общего правила о необязательности труда для подсудимых, затрагивающие вопросы обязательной работы в тюрьме для обвиняемых в преступлениях против собственности, если они ранее были осуждены за преступления имущественного характера.

В отчетах о деятельности тюремного ведомства за 80-е годы практически не встречаются сведения об арестантском труде. Так, например, в годовом отчете за 1885 г. вопросу о труде уделено всего лишь десять

строк¹⁰. Проблема отсутствия в тюрьмах условий для реализации трудовых работ осуждёнными привела к изданию циркуляра о развитии внешних работ. Однако, по данным центрального тюремного органа того времени, эти внешние работы свелись первоначально к очистке улиц.

В 1886 году была предпринята успешная попытка сдвинуть с «мертвого места» ремесло осуждённых, тем самым был введен закон на заработную плату за труд, что, не смотря на минимальную его оплату, всё же смог вызвать значительный спрос на работу среди заключенных. Но пока что было рано говорить о таком спросе в большинстве тюрем страны.

В отчете за 1887 год уже наблюдается развитие труда осужденных, а именно речь идёт об успешном введении в практику в отдельных тюрьмах ткацкого и прядильного производств, переплетного, столярного и других видов мастерства.

В источниках встречаются записи о процессе развития труда в российских тюрьмах в последнее десятилетие XIX века в крупных административных центрах¹¹. В частности, сказано, что тюремная администрация не отдавала своё предпочтение вводу механизации труда осуждённых, а заводила ассенизационные обозы и использовала труд в обычных, простых формах.

Вследствие того, что сведений о тюремном труде того периода было крайне мало от первоисточника – Главного тюремного управления, профессору С. К. Гогелю пришла мысль попытаться изучить неопубликованные отчеты губернаторов о работах в тюрьмах различных губерний в середине 90-х годов. Таким образом автору удалось увидеть гнетущую картину, отражающую в себе тюремное безделье осуждённых, имевших желание работать, но при этом не имеющих возможности реализации своего трудового потенциала. Профессору даже удалось собрать

¹⁰ Кузьмин С. И. От ГУМЗа до ГУИНа // Преступление и наказание. – 1997. – № 5. – С. 10.

¹¹ Смыкалин А. С. Пенитенциарное законодательство и тюремные учреждения дореволюционной России: учебное пособие. – Екатеринбург: Изд-во «УрГЮА», 2011. – С.14.

данные о среднем заработке осужденного того времени – не больше трёх рублей в год, что, приблизительно, по его расчетам составляет менее копейки в день¹².

Как вывод, полученный в ходе изучения неопубликованных отчетов тюремного управления, С. К. Гогель отметил крайне неудовлетворительное положения арестантского труда того времени. По его мнению, именно по причине отсутствия возможности трудиться осуждённым тюрьмы являлись «рассадником порока и преступлений, источниками нравственной заразы».

Исследуя различные источники по сбору информации, касающейся трудовой занятости осужденных в процессе исторического развития тюрем страны, мы обратились к работам И. Я Фойницкого, по мнению которого основными мерами тюремного воздействия должны быть: тюремная работа, тюремное образование, тюремная дисциплина, тюремное воспитание, тюремная гигиена и тюремная архитектура¹³. В конечном итоге все попытки царского правительства полноценно решить проблему тюремного безделья не были увенчаны успехом.

Отсюда, как следствие, и пошло сокрытие информации Главного тюремного управления о трудовой занятости осуждённых. за первую четверть века. Можно лишь уверенно сказать, что правительству удалось широко использовать эксплуататорский каторжный труд в Сибири и на Сахалине, но оно было бессильно организовать труд арестантов в большинстве уездных и губернских тюрем.

Задевая вопросы эксплуататорского труда следует отметить, что в XX веке данных труд достигал небывалых размеров. Осужденных фактически можно было назвать рабами. Дисциплинарные наказания, вплоть до розог,

¹² Гогель С. К. Арестантский труд в русских и иностранных тюрьмах // Журнал Министерства Юстиции. – 1897. – № 2. – С. 171.

¹³ Фойницкий И. Я. Учение о наказании в связи с тюремоведением. – СПб: Типография Министерства путей и сообщений, 1889. – С. 308.

кулачная расправа широко применялись к рабочим-узникам в интересах предпринимателей¹⁴.

В советский период власти основные силы были направлены на развитие такой тюремной системы, в которой будут несколько видов исправительных учреждений. Тем не менее вопрос труда не утратил своей актуальности и в прежней советской системе труд был провозглашен обязательным. Труд представлял собой основу исправления и перевоспитания осужденных, что, в последующем, и поспособствовало будущему наименованию политики государства, законодательства и отрасли знаний – исправительно-трудовая политика, исправительно-трудовое законодательство и право. На первоначальном этапе советской власти, а равно в первые её годы основные силы администрации исправительных учреждений были брошены на приспособление осуждённых к трудовой жизни на свободе. В Положении «Об общих местах заключения РСФСР» (1920 г.) данная задача уже расширяла свои границы, что выразалось в следующем: приучить и приохотить заключенных к труду, дать им возможность по выходе из места заключения жить трудовой жизнью. Ввиду появления новых задач, касающихся приучения к труду и привития желания к его осуществлению, важным вопросом стала назреть и законодательная регламентация труда, которая нуждалась в более детальном рассмотрении. Так, исправительно-трудовой кодекс РСФСР 1924 г. впервые стал рассматривать вопрос об обучении осужденных трудовым профессиям. На дальнейших этапах законодательного урегулирования ИТК РСФСР 1933 г. закрепил положение о том, что трудовая занятость осуждённых и проводимая среди них воспитательная работа должны непосредственно способствовать перевоспитанию и приобщению их к участию в социалистическом строительстве; среди осужденных стало широко развиваться ударничество и соцсоревнования. Для того, чтобы реализация

¹⁴ Смыкалин А. С. Становление системы исправительно-трудовых учреждений советского государства (октябрь 1917 – июль 1918 гг.) // Преступление и наказание. – 1999. – № 11. – С. 48.

стройки первых пятилеток была успешной, необходимы были огромные массы дешевой рабочей силы, которой и явились осуждённые. В систему ГУЛАГ входили практически все промышленные отрасли народного хозяйства, в том числе среди них были более полутора десятков промышленных главков¹⁵. А дальнейшем труд уже являлся одной из существенных составляющих частей всей экономики государства в целом. Министерство внутренних дел по объёмам своей производимой валовой продукции вошло в десятку промышленных министерств.

В научном плане задачи исправительно-трудового законодательства определялись как три необходимых составляющих: воспитательные, экономические и оздоровительные. Важно отметить, что при всей важности каждой задач в отдельности, всё-таки существовал приоритет задач воспитательных перед экономическими (хотя на практике данный приоритет был расставлен в точности наоборот, так как больше внимания всё-таки уделялось экономическим показателям в оценке деятельности исправительных учреждений).

Возвращаясь к законодательному урегулированию трудовых отношений осужденных, мы приходим к появлению уголовно-исполнительного кодекса РФ 1996 г., которой, в частности, лишь сохранил обязанность осужденных трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Задачи труда осужденных на протяжении конца XX века продолжают оставаться прежними, а в ч. 5 ст. 103 Кодекса уже на законодательном уровне закрепляется приоритет воспитательной задачи, над экономической, и выражается в том, что производственная деятельность осужденных не должна препятствовать выполнению основной задачи исправительных учреждений — исправлению осужденных.

¹⁵ Смыкалин А. С. Колонии и тюрьмы в советской России. – Екатеринбург: «УргЮА», 1997. – С. 16.

В современном мире та основополагающая трудовая проблема, которая встречалась в период царского правления, а именно проблема трудоустройства осуждённых, находится в реабилитационном периоде. Сегодня лица, лишённые свободы, по-прежнему нуждаются в своём трудоустройстве, однако вопросов, связанных с их личной заинтересованностью, в труде уже не возникает. И, как следствие, можно констатировать, что проблема борьбы с отказчиками от работы в настоящее время практически себя изжила.

Применительно к деятельности учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в настоящее время отметим, что общественно-полезный труд является одним из средств исправления осуждённых, которые прямо предусмотрены ст. 9 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, утвержденного федеральным законом от 8 января 1997 г. № 1-ФЗ (в ред. от 21 декабря 2021 г. № 432-ФЗ) (далее – УИК РФ)¹⁶. Под исправлением осуждённых законодатель понимает формирование у них уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития, а также стимулирование правомерного поведения. Отметим, что указанный в ст. 9 УИК РФ перечень средств исправления осужденных является исчерпывающим и включает в себя, помимо общественно-полезного труда, порядок исполнения и отбывания наказания (режим), воспитательную работу, получение общего образования, профессиональную подготовку и общественное воздействие. Таким образом, по мнению законодателя, чтобы достичь исправления осужденного, достаточно применения перечисленных средств, в том числе и общественно-полезного труда.

Значение труда безусловно велико. Принято полагать тот факт, что основой развития любого общественного строя составляет

¹⁶Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 21 декабря 2021 г. № 432-ФЗ [принят 8 января 1997 г. № 1-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 21 декабря 2021 г.

производительный труд и его результаты. Благодаря трудовой производительности можно смело говорить о труде, как об основателе многих материальных и культурных ценностей. Труд в своей определенной мере является способом существования государства, науки, культуры, образования и медицины. В конечном итоге в общем смысле слова труд формирует самого человека¹⁷.

Относительно роли труда осужденных в местах лишения свободы высказывался С. Х. Шамсунов. По мнению автора, положительное влияние труда хорошо прослеживается в процессе социализации личности, поскольку посредством активной трудовой деятельности осужденные приобретают навыки, которые пригождаются им и по отбытии наказания, освобождения из мест лишения свободы¹⁸.

На сегодня значению труда посвящено не мало работ ученых, в том числе труд рассматривается как философская и педагогическая категория¹⁹.

Педагогическое значение труда находит свое отражение в нормах уголовно-исполнительного законодательства, определяющих порядок отбывания наказания, а также в нормах международного права, определяющих обращение с осужденными. Такое внимание законодателя к педагогическим функциям труда небезосновательно, поскольку именно труд сочетает в себе наибольшее количество воспитательных возможностей посредством развития физических и профессиональных навыков

¹⁷ Шевяков-Аракчеев Я. А. Использование труда заключенных в местах лишения свободы: его значение и особенности воздействия труда на осужденного как мера перевоспитания. Актуальные проблемы развития общества, экономики и права. Сборник научных статей молодых ученых и аспирантов / Сост. Т. В. Локтева. – М.: Московский университет имени С. Ю. Витте, 2021. – С. 244.

¹⁸ Шамсунов С. Х. Современные проблемы организации труда и социальной реабилитации осужденных с учетом требования международных стандартов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2006. – № 5. – С. 3

¹⁹ Сергеева Н. Г. К вопросу о роли труда в исправлении осужденных. Уголовное право в эволюционирующем обществе: проблемы и перспективы. Сборник научных статей в рамках проведенного симпозиума с международным участием / Н. Г. Сергеева, В. К. Тарыкин / отв. ред. А. А. Горохов. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2021. – С. 378.

осужденных, способствуя формированию, закреплению и развитию нравственных качеств.

Однако останавливаясь на воспитательном содержании труда и уделяя ему большое значение, стоит отметить, что немаловажную роль играют и другие функции труда. Здесь речь пойдёт о оздоровительной, дисциплинирующей и экономической функциях, составляющих успешную реализацию труда как такового²⁰.

Дисциплинирующее значение труда заключается в том, что именно посредством труда удаётся поддерживать порядок и дисциплину в местах лишения свободы.

Для того, чтобы осуществлять продуктивную трудовую деятельность, нужно быть физически здоровым человеком. В настоящее время гуманизация уголовно-исполнительной политики характеризуется снижением назначения лишения свободы посредством увеличения числа осужденных к наказаниям, не связанным с лишением свободы. Таким образом, в исправительные учреждения, как правило, попадают осужденные за совершение преступлений, характеризующихся большей общественной опасностью, и, соответственно не маленьким сроком отбывания наказания. При отсутствии занятости осужденных в период отбывания наказания, в том числе и трудовой активности, мышцы могут начать атрофироваться. Сказанное позволяет сделать вывод о реализации оздоровительной функции общественно-полезного труда.

Говоря об экономической функции, следует отметить, что именно труд является средством обеспечения личных потребностей осуждённых, средством погашения задолженностей, в том числе и по исполнительным листам, средствам накопления денежных средств для дальнейшей

²⁰ Гуцал Н. И. Правовое регулирование труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных колониях: дис. ... канд. юрид. наук. – М.: Московская государственная юридическая академия, 2007. – С. 12.

ресоциализации в обществе, а также труд способствует нормальному функционированию исправительного учреждения в современных условиях²¹.

Кроме того, труд выполняет и некоторые психологические функции. Места лишения свободы характеризуются вполне очевидной повышенной напряженностью в среде осужденных, что зачастую приводит к возникновению открытой агрессии, конфликтов, и более того, может стать причиной совершения пенитенциарного преступления. Чем больше осужденных остаются не трудоустроенными, тем выше риск возникновения осложнений оперативной обстановки в учреждении, усиления агрессивности осуждённых, появления конфликтов, роста нарушений дисциплины и, к сожалению, возникновению пенитенциарной преступности²². Однако реализация психологической функции труда на этом не заканчивается, ведь добросовестное отношение осужденного к труду является одним из оснований применения к осужденному какого-либо поощрительного института от благодарности, до предоставления условно-досрочного освобождения, замены наказания более мягким видом наказания, перевода в другое исправительное учреждение с менее строгим режимом и др.²³.

Таким образом, с педагогической точки зрения ввиду многообразия воспитательного воздействия организация общественно-полезный труд осужденных представляет собой основу всего исправительного процесса.

Таким образом, обозначим три особенности труда осужденных в исправительных учреждениях.

Первой особенностью труда обозначим предназначение общественно-полезного труда в местах лишения свободы, который является одним

²¹ Кисляков А. В. Некоторые вопросы трудовой занятости и содержания осужденных в исправительных учреждениях // Преступность в России и проблемы борьбы с ней. – 2005. – № 2. – С. 183.

²² Назаров О. Ю. Труд как средство перевоспитания осужденных в уголовно-исполнительной системе. Студенческая наука: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей V Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2021. – С. 253.

²³ Михайлов А. Н. Особенности формирования трудовой мотивации осужденных, как средства исправления осужденных / А. Н. Михайлов, Н. В. Цветкова, О. А. Махнёва. // Вопросы современной науки и практики. – 2020. – № 2 (3). – С. 112.

из средств исправления осужденных, что, в свою очередь, способствует достижению главной цели уголовно-исполнительной политики.

Вторая особенность труда осужденных заключается в том, что трудовой процесс, как правило, организован в условиях изоляции от обществ на режимной территории и в среде себе подобных.

Третья особенность труда осужденных состоит в том, что труд организован с учетом режимных требований, которые предполагают наличие определенных ограничений в реализации осужденными своих трудовых прав, в отличие от правопослушных граждан, трудящихся на свободе. Так, осужденные не имеют права выбора рода занятий, не могут использоваться на некоторых работах и т. д.

Подводя итог, отметим, что при всем разнообразном положительном значении труда, сам по себе в отрыве от других средств исправительного воздействия труд малоэффективен и не способен поднять на должную высоту уровень общественного сознания осужденного. Этого можно добиться только сочетая все средства исправительного воздействия на осужденного с учетом особенности его личности и характера совершенного преступления, а также с учетом его поведения в местах лишения свободы.

1.2. Организационно-правовые основы трудового воспитания осужденных

На сегодняшний день трудовое воспитание осужденных является одной из наиболее актуальных проблем уголовно-исполнительной системы.

Трудовое воспитание осужденных – это процесс закрепления или формирования трудовых умений и навыков, психологической готовности к труду, нравственного к нему отношения, осознанной потребности трудиться. Как и процесс исправления осужденных в целом, трудовое воспитание предполагает применение принципа индивидуального

и дифференцированного подхода. Вовлекая осуждённых в трудовую деятельность, необходимо учитывать состояние здоровья, пол, возраст, трудоспособность и, по возможности, специальность, а также наличие рабочих мест.

В настоящее время активно ведется работа по совершенствованию организации и содержания воспитательной работы, а также ее правового регулирования. Одним из масштабных нормотворческих шагов в рассматриваемой сфере стало принятие Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2030 года, которая направлена в том числе и на оптимизацию института воспитательной работы в учреждениях и органах УИС РФ²⁴.

Нормативно-правовое регулирование порядка и условий исполнения наказания в виде лишения свободы не обходит стороной и урегулирование вопросов организации и привлечения осужденных к лишению свободы к общественно-полезному труду. В частности, законодателем урегулированы вопросы не только привлечения осужденных к систематическому и разнообразному труду, но также и развитие материально-технической базы, а также осваивание навыков и получение необходимой подготовки для того, чтобы приступить к производству в местах лишения свободы²⁵.

В целях систематизации нормативной базы основных принципов, определяющих порядок, основания и формы привлечения к труду лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, считаем целесообразным разделить нормативно-правовые документы на несколько групп по юридической силе:

1. международные правовые акты;

²⁴ Об утверждении Концепции развития УИС РФ на период до 2030 г.: Распоряжение Правительства РФ от 29 апреля 2021 г. № 1138-р // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 17 мая 2021 г.

²⁵ Зенина Н. В. Характеристика правового регулирования труда осужденных к лишению свободы. / Н. В. Зенина, Е. В. Павлова, Ю. Н. Строгович // Российский следователь. – 2015. – № 4. – С. 43.

2. федеральные законы, законы, акты Президента РФ и Правительства РФ;

3. межведомственные и ведомственные нормативные акты (приказы, наставления, инструкции, и т.п.).

Исходя из приведённой выше классификации целесообразно начать изучение организации трудовой занятости осужденных к лишению свободы с нормами международного права, которые в настоящее время находятся под пристальным вниманием отечественного законодателя при формировании национального уголовно-исполнительного законодательства.

Прежде всего, считаем необходимым остановиться на Минимальных стандартных правилах ООН в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы) от 17 декабря 2015 г.²⁶ (далее – Минимальные правила). Указанный нормативно-правовой акт обращает внимание на особенности процесса организации труда осужденных. В частности, Правилами 96 – 103 Минимальных правил урегулированы вопросы трудоустройства осужденных к лишению свободы, а Правилами 104 – 105 – вопросы их образования и отдыха.

Первоочередным требованием ООН, изложенным в Минимальных правилах, является то, что труд заключенных, являясь обязанностью осужденных, а не их правом, не должен приносить им страданий. Перед тем, как осужденного привлечь к тому или иному виду работы на производстве в ИУ администрации мест лишения свободы необходимо учитывать физические и психические способности осужденного, удостоверенные врачом.

Минимальные правила среди основных характеристик общественно-полезного труда заключённых в местах изоляции от общества отмечают его «полезность» и «нормальную продолжительность». Под последней, как нам

²⁶ Минимальные стандартные правила Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы) [Электронный ресурс] / Официальный сайт Организации Объединенных Наций. – Режим доступа: <https://www.un.org/ru/> (дата обращения: 11.04.2022).

кажется, следует понимать продолжительного рабочего дня, установленную законодательством. Применительно к российскому трудовому законодательству продолжительность рабочего дня при пятидневной рабочей неделе составляет 8 часов.

Также отметим, что международным законодательством приветствуется выбор осужденного в определении профессии в местах изоляции от общества, если это не противоречит сохранению дисциплины и правопорядка в ИУ. В целом администрации мест лишения свободы следует обеспечивать организацию труда осужденных в местах лишения свободы так, чтобы он был в наибольшей степени схож с трудоустройством осужденных в законопослушном обществе на свободе.

Вопросы охраны труда, обеспечения гигиены и безопасности на производстве отдельно закреплены в Минимальных правилах, так же как и необходимость получения осужденным компенсации за полученную травму или увечье на производстве в ИУ во время отбывания наказания в виде лишения свободы.

Кроме того, нормами международного законодательства, в частности, рассматриваемого нормативно-правового акта, установлено, что производство, где трудятся осужденные, следует не передавать частным организациям на условиях подряда, концессии, найма. За всеми трудоустроенными осужденными независимо от места расположения их места работы должен постоянно осуществляться надзор.

Минимальные правила предусматривают справедливую оплату за труд осужденных. На наш взгляд «справедливость» в данном случае заключается в том, чтобы заработная плата граждан за труд вне мест изоляции от общества не сильно отличалась от заработной платы осужденных. На свои заработанные деньги, которые хранятся на личном счету осужденного, последние вправе приобретать предметы личного потребления, а также отправлять полученные на производстве деньги своей семье.

Далее обратим внимание на Резолюцию ООН 45/111 «Основные принципы обращения с заключенными» от 14 декабря 1990 г., которая является универсальным документом и содержит положения о функционировании пенитенциарной системы и организации труда заключенных. В частности, п. 8 указанного документа говорит о необходимости создания в местах лишения свободы условия для труда осужденных в целях поддержания материального благополучия с своих семей²⁷.

Интерес представляет и пятый пункт Конвенции ООН 45/111, согласно которому все заключенные пользуются правами человека и фундаментальными свободами, изложенными во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, Международном пакте о гражданских и политических правах при условии определенных ограничений и в случае, если соответствующее государство ратифицировало указанные документы.

Считаем, что отечественному законодателю следует ориентироваться на положения международных документов относительно организации труда осужденных в местах изоляции от общества с учетом национальной специфики нашей страны и при наличии необходимых экономических и социальных возможностей.

Далее остановимся на нормативно-правовых актах Российской Федерации, так или иначе раскрывающие особенности организации, основания и формы привлечения, осужденных к лишению свободы к труду.

Часть 3 ст. 55 Конституции РФ²⁸ определяет, что права человека могут быть ограничены в соответствии с требованием закона, а в местах лишения свободы – в соответствии с УИК. Применительно к реализации осужденными

²⁷ Основные принципы обращения с заключенными [Электронный ресурс] / Официальный сайт Организации Объединенных Наций. – Режим доступа: <https://www.un.org/ru/> (дата обращения: 11.04.2022).

²⁸ Конституция Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 01 июля 2020 г. № 1-ФКЗ [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 04 июля 2020 г.

права на труд отметим, что несмотря на то, что в России у граждан присутствует право на труд, в местах лишения свободы данное право является обязанностью осужденных, элементом исправительного воздействия.

Изучение норм ведомственного законодательства относительно организации общественно-полезного труда осужденных в местах лишения свободы позволило прийти к выводу, что основная группа общественных отношений в рассматриваемой области урегулирована в соответствии с нормами трудового законодательства – порядок приема на работу и увольнение, перевод на другое место работы, а также заключение трудовых договоров, право на отпуск, продолжительность рабочего дня, право на оплату труда и т.д.

Остановимся подробнее на нормах уголовно-исполнительного законодательства и трудового законодательства. Как мы уже указали, нормы УИК РФ регулируют вопросы организации труда осужденных в местах лишения свободы в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного Федеральным законом Российской Федерации РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 25 февраля 2022 г. № 27-ФЗ) (далее – ТК РФ) либо дублируя его нормы, либо отсылая к необходимой статье ТК РФ²⁹.

Каждый осуждённый обязан трудиться в местах лишения свободы в соответствии с определенными принципами, установленными УИК РФ. В частности, ч. 5 ст. 103 УИК РФ отмечает, что труд осужденных в ИУ не должен препятствовать достижению главной цели уголовно-исполнительной политики – исправлению осужденных.

В своей работе мы бы хотели отразить некоторые спорные моменты, которые в настоящее время встречаются в отечественном законодательстве.

²⁹ Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 27-ФЗ [принят 30 декабря 2001 № 197-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

Как уже не раз отмечалось, положения Конституции РФ прямо указывают, что труд граждан на территории РФ признается свободным. Изучая правовые основы привлечения к труду осуждённых, мы выявили, что в соответствии с УИК РФ труд является обязанностью осужденных. Несмотря на то, что Конституция РФ устанавливает наличие определенного рода ограничений для отдельных категорий граждан, в том числе и для осужденных, тем не менее мы решили подробнее остановиться на данном вопросе и изучить мнение ученых относительно труда, являющегося обязанностью осуждённых и правом законопослушных граждан.

По мнению Е. А. Мариной, труд осужденных, несмотря на его закрепление в нормах уголовно-исполнительного законодательства в качестве обязанности осужденных, не является принудительным³⁰.

Аналогичной позиции придерживается и А. Г. Губенко, считающий, что труд осужденных не является одним из карательных элементов в процессе отбывания наказания, а следовательно труд – это право осужденных³¹.

Ввиду того, что ст. 15 Конституции РФ в случае возникновения коллизии ставит в приоритет нормы международного права, вышесказанное ставит под сомнение положения уголовно-исполнительного законодательства относительно характера труда в местах лишения свободы общепризнанным международным правовым актам. Кроме того, ст. 3 УИК РФ, подчёркивает приоритет правил международного договора в случае их расхождения с нормами отечественного законодательства.

Таким образом представляется необходимым следование понятия, формы и условий принудительного труда в нормах международного права.

Определение принудительного или обязательного труда представлено в п. 1 ст. 2 Конвенции Международной организации труда № 29 от 28 июня

³⁰ Марина Е. А. Правоограничения общегражданского статуса осужденных к лишению свободы // Российский следователь. – 2007. – № 19. – С. 32.

³¹ Губенко А. Г. Регулирование труда осужденных к лишению свободы // Законность. – 2005. – № 11. – С. 50.

1930 г. «О принудительном или обязательном труде» (далее – Конвенция МОТ № 29)³², под которым следует понимать любую работу лица вопреки его желаниям при наличии угрозы наказания. Кроме того, обязательными условиями являются наличие судебного решения и контроль государственных властных структур за выполнением обязательных или принудительных работ.

Статья 8 Международного пакта о гражданских и политических правах устанавливает, что принудительным трудом нельзя назвать деятельность лица, осуществляющуюся на основании законного распоряжения суда, или в случае, если лица свободны условно от отбывания наказания.

Аналогичные положения содержатся и в таких важных международно-правовых актах, как Европейская конвенция от 04 ноября 1950 г., Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах (далее – Конвенция) и Всеобщая декларация прав человека от 10 декабря 1948 г., устанавливающая право человека на свободный труд, если это не противоречит признанию и уважению прав и свобод других лиц³³.

Возвращаясь к зарубежному опыту регулирования трудовых отношений, осужденных стоит отметить тот неоднозначный факт, что для некоторых европейских стран труд осужденных – это обязанность, а для других – право.

Так, например, в ФРГ, Норвегии, Франции, Финляндии, Дании труд заключенных является обязанностью. В частности, в законодательстве ФРГ оговаривается, что принуждение к трудовым работам может допускаться только в том случае, если осужденному было назначено наказание в виде лишения свободы по приговору суда (ст. 12)³⁴.

³² О принудительном или обязательном труде: Конвенция Международной организации труда от 28 июня 1930 г. № 29 // Ведомости ВС СССР. – 2 июля 1956 г. – № 13. – Ст. 279.

³³ Всеобщая декларация прав и свобод человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года) // Российская газета. – 1998. – 10 декабря.

³⁴ Макляков В. В. Конституции зарубежных стран: учеб. пособие. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: БЕК, 2003. – С. 104.

Всеобщая декларация прав человека 1948 года отмечает, что ограничение права на свободу труда возможно в том случае, если это необходимо для признания и уважения прав и свобод других лиц. В этом контексте организация труда в местах лишения свободы, регламентированная нормами отечественного уголовно-исполнительного законодательства, не противоречат общепризнанным международным документам.

Поскольку Конвенция МОТ № 29 определяет обязательным условиям использования принудительного или обязательного труда контроль со стороны государственных органов, а также запрет на использование принудительного труда на территории негосударственных предприятий, то в данном вопросе противоречий норм отечественного и международного законодательства не возникает. Так, согласно уголовно-исполнительному законодательству, речь о трудоустройстве осужденных на частных предприятиях не заходит, работы выполняются преимущественно в самом исправительном учреждении.

Таким образом, нормы отечественного уголовно-исполнительного законодательства в части организации труда осужденных в местах лишения свободы не противоречат международным нормам и соответствуют требованиям международных стандартов в области труда. Подводя итоги изучения международного опыта в сфере регулирования труда осужденных, мы пришли к выводу, что общественно-полезный труд, будучи одним из основных средств исправления осужденных, является одновременно и мерой исправительного воздействия.

Помимо норм уголовно-исполнительного законодательства, порядок, основания и формы привлечения к труду лиц, осужденных к лишению свободы, а также условия их труда, профессиональная подготовка, и деятельность администрации исправительных учреждений по организации работ, содержатся и в Законе «Об учреждениях и органах, исполняющих

уголовные наказания в виде лишения свободы», принятом 21 июля 1993 г. №5473-1 (в ред. от 26 мая 2021 г. № 155-ФЗ)³⁵.

Далее остановимся на некоторых организационных вопросах привлечения осужденных к лишению свободы к труду, которое в местах лишения свободы осуществляется исключительно в соответствии установленным режимом отбывания наказания (ст. 82, 103, 104 УИК РФ). Так как уже было установлено нами ранее, обязанностью каждого осужденного является труд в местах и на работах, которые устанавливаются администрацией исправительных учреждений. Таким образом обязанностью последних является предоставление рабочих мест осужденным к лишению свободы, определяемых администрацией исправительных учреждений (ч. 1 ст. 103 УИК РФ). Привлечение осужденных к труду, согласно положениям рассматриваемой нормы, должно осуществляться с учетом половых и возрастных различий осужденных, а также учитываться состояние здоровья трудящихся и их трудоспособности. Осужденные, достигшие возраста, необходимого для получения пенсии по старости, а также осужденные, являющиеся инвалидами первой или второй группы, привлекаются к труду по их желанию, при соблюдении законодательства РФ. Кроме того, законодатель ставит в приоритет привлечение осужденных к труду согласно их специальности, однако администрации следует действовать исходя из фактической обстановки наличия рабочих мест. Так, например, если осужденная А., отбывая наказание в исправительном учреждении, еще до попадания в места лишения свободы получила образование швеи, то администрации исправительной колонии следует учитывать наличие специальности у А. и, при наличии свободной вакансии по данному направлению, трудоустроить А. на швейное производство для пошива, например, форменного обмундирования гос.

³⁵ Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: закон РФ: текст с изменениями и дополнениями на 26 мая 2021 г. № 155-ФЗ [принят 21 июля 1993 г. № 5473-1] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 26 мая 2021 г.

служащих или иных вещей, на которых специализируется производство исправительной колонии.

Согласно ст. 113 УИК РФ за выполнение определенных условий, в том числе и за добросовестное отношение к труду, к осужденным к лишению свободы могут применяться меры поощрения. Соответственно, отказ от работы или прекращение работы являются злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания и могут повлечь применение мер взыскания и материальную ответственность.

Законодательством РФ о труде, в том числе и для осужденных, устанавливаются правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Так, помимо ТК РФ на осужденных распространяются нормы федеральных законов от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в ред. от 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ³⁶; от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (в ред. от 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ)³⁷; от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. от 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ)³⁸; от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в ред. от 02

³⁶ Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

³⁷ Об основах обязательного социального страхования: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

³⁸ Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

июля 2021 г. № 357-ФЗ)³⁹ и постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 26 мая 2003 г. № 100 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03»⁴⁰.

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 16 декабря 2016 г. № 295 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений» (в ред. от 22 сентября 2021 г. № 177)⁴¹ (далее – ПВР ИУ) в Приложении № 7 устанавливает Перечень работ и должностей, на которых запрещается использование труда осужденных. Среди таковых следует отметить рабочие места в управлении территориальных органов УИС, а помещениях, где находится служебная документация, оружие и специальные технические средства. Кроме того, осужденным запрещается привлекать к работам, связанным с ремонтом технических средств охраны и надзора, инженерных сооружений, работам, связанным с телефонной техникой, медикаментами, ядовитыми веществами. Осужденным запрещается работать в случае, когда рабочее место предполагает наличие в подчинении сотрудника УИС, а также запрещено быть водителями, продавцами, бухгалтерами, кассирами, кладовщиками и завидущими продовольственных, вещевых и иных складов, где может храниться дорогостоящее оборудование.

Несмотря на то, что взаимоотношения осужденного и администрации ИУ не строятся на договорных обязательствах, тем не менее трудовой договор в местах лишения свободы имеет место быть, представляя собой добровольное соглашение на работу.

³⁹ О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями от 02 июля 2021 г. № 357-ФЗ [принят 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 02 июля 2021 г.

⁴⁰ О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-0: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 26 мая 2003 г. № 100 // Российская газета. – 20 июня. – 2003. – № 119/1.

⁴¹ Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Министерства юстиции: текст с изменениями и дополнениями на 22 сентября 2021 г. № 177 [принят 16 декабря 2016 г. № 295] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 23 сентября 2021 г.

Существенным этапом непосредственного привлечения осужденных к труду является их инструктаж перед началом рабочего дня. На инструктаже разъясняются требования безопасности на производстве, а также правила эксплуатации техники и оборудования.

Труд заключенных не должен приносить им страданий. Полезность труда является основным критерием его использования в процессе исправления осужденных, где необходимо целесообразное заполнение рабочего дня. На практике нередки случаи получения рабочих травм, осужденных на производстве. Законодателем урегулирован данный вопрос в пользу осужденного, где последние вправе претендовать на получение компенсации за понесенный ущерб. При этом условия компенсации не должны быть ниже условий, устанавливаемых для законопослушных граждан.

Рабочий день осужденных должен быть выстроен таким образом, чтобы они могли располагать свободным временем для учебы, спорта и участия в каких-либо воспитательных мероприятиях, то есть для других видов деятельности, средств исправительного воздействия.

Учет отработанного времени осужденных, на основании указания Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1–94–У «О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж», ведется администрацией исправительного учреждения, который в дальнейшем засчитывается в общий трудовой стаж работников, необходимый для получения пенсионных выплат⁴².

Согласно уголовно-исполнительному законодательству, осужденные, отбывающие наказание в местах лишения свободы, привлекаются как

⁴² О порядке учета времени работы осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж: указание Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1-94-У (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

к оплачиваемым работам, так и к бесплатным работам по благоустройству ИУ и прилегающих к ним территорий.

Еще одним правом, регламентированным в ст. 37 Конституции РФ, в котором осужденные ограничены, является право на ведение трудовых споров. УИК РФ устанавливает запрет на прекращение осужденным работ для разрешения трудовых споров. Более того, в случаях невыполнения указанного запрета осужденные привлекаются к дисциплинарной ответственности (злостный нарушитель установленного порядка отбывания наказания) или к материальному взысканию на основании ч. 6 ст. 103 УИК РФ.

В случае нарушения контроля за осужденными при эксплуатации ими техники или в случае нарушений правил безопасности на производстве ответственность возлагается на начальника ИУ и директора предприятия, где трудоустроены осужденные.

Общий порядок организации воспитательной работы в УИС определен Приказом Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы»⁴³. В частности, Приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 определяет понятие воспитательной работы, основные задачи её проведения, субъектов реализации воспитательной работы в учреждениях УИС, вопросы планирования воспитательных мероприятий и т. д.

Таким образом, анализ правового регулирования трудового воспитания осужденных в местах лишения свободы позволил прийти к выводу, что действующее уголовно-исполнительное законодательство осуществляет правовую регламентацию прежде всего наиболее важных вопросов, относящихся к организации, условиям и оплате труда осужденных к лишению свободы.

⁴³ Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

Поскольку нормы международного законодательства, а также нормы российского законодательства устанавливают необходимость привлечения осужденных как в местах лишения свободы, так и при назначении наказаний, не связанных и изоляцией от общества, к труду, то необходимы адекватные и целесообразные условия и формы труда осужденных, а также администрации мест лишения свободы необходимо принимать все меры для того, чтобы у осужденных был стимул к работе на производстве. К сожалению, в нынешних экономических условиях обеспечение всех осужденных работой представляет определенную трудность. В связи со сказанным во второй главе мы обратим особое внимание на существующие условия и формы привлечения осужденных к лишению свободы к труду, а также на проблемы организации трудовой деятельности в местах лишения свободы.

Выводы по первой главе.

Таким образом, общественно полезный труд традиционно является одним из основных средств исправления осужденных. Общественно полезный труд выступает в педагогическом плане организационной основой всего процесса исправления осужденных. Столь высокая роль отводится труду в силу многообразия воспитательных возможностей, которыми он обладает. Воспитательная роль труда состоит в том, что он предохраняет человека от деградации: организует психику, интегрирует жизнедеятельность определенной целью, создает условия для полноценного межличностного общения.

Воспитательная работа – это комплекс педагогически обоснованных методов, средств и приемов, направленных на преодоление и исправление личностных деформаций осужденных, развитие интеллектуальной, духовной и физической сферы, формирование правопослушного поведения и успешной социальной адаптации после освобождения. Одним из направлений воспитательной работы в учреждениях УИС является трудовое воспитание осужденных.

Трудовое воспитание осуждённых – это процесс закрепления или формирования трудовых умений и навыков, психологической готовности к труду, нравственного к нему отношения, осознанной потребности трудиться. Как и процесс исправления осуждённых в целом, трудовое воспитание предполагает применение принципа индивидуального и дифференцированного подхода.

Общий порядок организации воспитательной работы в УИС определен Приказом Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы»⁴⁴. В частности, Приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 определяет понятие воспитательной работы, основные задачи её проведения, субъектов реализации воспитательной работы в учреждениях УИС, вопросы планирования воспитательных мероприятий и т. д.

⁴⁴ Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

Глава 2. МЕТОДИКА ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ ОСУЖДЁННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ

2.1. Формы и методы трудового воспитания осужденных к лишению свободы

В соответствии со ст. 17 Закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» формами организации труда, является привлечение осужденных к оплачиваемому труду:

- 1) в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских учреждений, исполняющих наказания;
- 2) на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы;
- 3) на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их;
- 4) по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов⁴⁵.

Остановимся подробнее. Центры трудовой адаптации (далее – ЦТА) осужденных и производственные (трудовые) мастерские являются структурными подразделениями УИС и организуют профессиональную подготовку осужденных, привлечение их к труду и закрепление у них трудовых навыков. ЦТА осужденных создаются в исправительных колониях. Производственные (трудовые) мастерские подразделяются на учебно-производственные (трудовые) мастерские и лечебно-производственные

⁴⁵ Уголовно-исполнительное право: учебник для вузов / И. Я. Козаченко [и др.] ; под редакцией И. Я. Козаченко, А. П. Деткова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – С. 259.

(трудовые) мастерские, создаваемые соответственно в воспитательных колониях и лечебных исправительных учреждениях⁴⁶.

Федеральные государственные унитарные предприятия предназначены для привлечения осужденных к труду и обучения их общественно значимым профессиям и создаются при одном учреждении, исполняющем наказания, или объединении учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности (например, лесозаготовка, обработка и переработка древесины) как структурные подразделения этих учреждений или объединения учреждений. Учредителем таких предприятий является федеральный орган уголовно-исполнительной системы, который утверждает их уставы, разработанные учреждениями, исполняющими наказания, или объединениями учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, и закрепляет за федеральными государственными унитарными предприятиями уголовно-исполнительной системы федеральное имущество.

Привлечение осужденных к труду на объектах организаций любых организационно-правовых форм, не входящих в уголовно-исполнительную систему, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их, осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых руководством учреждений, исполняющих наказания, и организаций.

Выполнение работ по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, возлагается на осужденных, обладающих соответствующими специальностями (маляры, штукатуры, слесари – сантехники, столяры, парикмахеры и т.п.). Штаты работников, выполняющих работы по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, утверждают начальники учреждений, исполняющих наказания, в пределах выделяемых из федерального бюджета

⁴⁶ Основы уголовно-исполнительного права России: учебное пособие для вузов / В. Е. Эминов [и др.]; под редакцией В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – С. 64.

средств и на основании нормативов, утвержденных Минюстом России. На выполнение работ по хозяйственному обслуживанию могут привлекаться только лица, достигшие 18 – летнего возраста⁴⁷.

Теоретический анализ отечественной и зарубежной литературы позволил обобщить и систематизировать сущность формирования мотивации к труду у осужденных в исправительных учреждениях как интегративной технологии, основной идеей которой является создание условий для восстановления потенциала развития личности с целью ее самостоятельного успешного дальнейшего существования в социуме.

При этом сотрудникам производственных, тыловых, воспитательных, социальных и психологических служб может быть рекомендовано следующее.

1. Для того чтобы применяемые в исправительных учреждениях методы трудового воспитания осужденных были эффективными, а также с целью выработки нормативно-правового механизма вовлечения осужденных в трудовую деятельность в первую очередь следует учитывать интересы их социальной адаптации и реинтеграции в гражданское общество.

2. В основе формирования устойчивой мотивации к труду, являющейся залогом правомерного поведения и непременным условием социальной адаптации освободившихся из мест лишения свободы, лежит эффективная организация трудовой деятельности осужденных (в соответствии с требованиями рыночной экономики, с ориентацией на востребованные за пределами мест лишения свободы специальности, с учетом социальной и финансовой составляющих). Так в условиях тюремного содержания и строгой дифференциации их содержания, создание небольших рабочих камер – мастерских и внедрение индивидуальных форм занятости, например, проработка вопроса об установлении для учреждений,

⁴⁷ Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учебное пособие / В. И. Попова; Федер. служба исполн. наказаний, Вологод. ин-т права и экономики. – Вологда : ВИПЭ ФСИН России, 2018. – С. 14.

3. в которых отбывают наказание несовершеннолетние, специального налогового режима с целью направления доходов от труда осужденных на улучшение условий их содержания.

4. Создание справедливой и эффективной системы стимулов, осужденных к трудовой деятельности, включая совершенствование порядка замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания, обновлению механизма условно-досрочного освобождения, учитывающего при его применении в отношении осужденного тяжесть совершенного преступления, отбытый срок наказания, рецидив преступления и возмещение ущерба потерпевшим. При этом целесообразно поощрять не только за количественные результаты трудовой деятельности, но и за отношение к ней, проявляющееся в усердии, старании, стремлении к преодолению препятствий.

5. Формирование и развитие благоприятных условий для получения осужденными всех видов профессионального образования посредством заочного и дистанционного обучения, разработке и внедрению специальных методик обучения, учитывающих уровень умственного развития и педагогической запущенности осужденных, а также образовательных и коррекционных программ работы с различными категориями осужденных.

6. В основу разрешения проблемы мотивации к труду у осужденных в исправительных учреждениях должны быть положены следующие принципы формирования экономических отношений в процессе трудовой деятельности:

– основные (научность, конкретно-исторический подход, законность, гуманизм, соответствие экономической и социальной эффективности);

– специфические, регулирующие отдельные сферы трудовой занятости (экономической справедливости; материальной и моральной заинтересованности; профессиональной заинтересованности; дифференциации осужденных по отношению к труду; интеграции труда и обучения; профессиональной преемственности);

– частные, регулирующие функционирование отдельных элементов процессов трудовой занятости (временная ограниченность, постоянный надзор, изоляция, применение мер легитимного принуждения, ограничение выполнения определенных работ и другие). Перечисленные принципы должны быть дополнены комплексом реальных мер.

7. Меры, направленные на формирование мотивации к труду у осужденных в исправительных учреждениях, целесообразно реализовывать в форме следующих мероприятий:

7.1. опросы по проблеме трудоустройства и трудовой занятости в исправительном учреждении с целью выявления имеющихся проблем, их оперативного решения, оказания практической помощи осужденным по вопросам работы в учреждении;

7.2. профориентационное тестирование с целью формирования осознанного желания трудиться, оказания помощи в выборе вида трудовой занятости в исправительном учреждении, соответствующего психофизиологическим и социально-психологическим качествам личности осужденного;

7.3. лекции (в том числе в видео- и аудио-формате) целью которых может являться формирование у осужденных представлений по наиболее важным проблемам трудовой занятости и сопутствующих им явлениях, создание положительного образа работы, формирование интереса к труду (особенности труда в учреждении; личные истории трудовой «самореализации» осужденных; устройство на работу в учреждении; знакомство осужденных с перечнем профессий, доступных в учреждении, и требованиями к квалификации работника; получение информации о возможностях получения дополнительной специальности для устройства на работу; знакомство с особенностями начисления заработной платы; формирование представлений о рынке современных профессий и специальностей; формирование жизненных целей связанных с трудоустройством после освобождения, поиском работы);

7.4. собрания, в том числе:

- производственные собрания – подведение итогов выполнения производственных планов за определенный период в бригаде или цехе;
- общие собрания трудоустроенных осуждённых с целью рассмотрения показателей труда, ходатайств о поощрении, решения актуальных и насущных вопросов трудовых коллективов;
- встречи с мастерами производственных участков с целью предоставить осужденным возможность получить ответы на актуальные вопросы, связанные с производственным процессом, заинтересовать их в общественно полезном труде, познакомить с членами трудового коллектива и его руководителями;
- вечера, посвященные разным профессиям, в дни соответствующих праздников: целесообразно организовывать мероприятия, посвященные таким профессиям, как учитель, медицинский работник, чтобы воспитывать у осужденных уважительное отношение к людям, проявляющим о них непосредственную заботу;

7.5. групповые занятия и беседы, в том числе:

- занятия по социально-правовым вопросам, проводимые в отряде осужденных, с целью формирования у них представлений о нормах отечественного права, касающихся привлечение к труду осужденных к лишению свободы (статьи 103, 104 УИК РФ), профессионального образования и профессиональной подготовки осужденных к лишению свободы;
- групповые обсуждения с целью знакомства с разнообразием профессий и правилами устройства на работу, формирования навыков осознанного выбора профессии, мотивирования осуждённых к трудоустройству в период отбывания наказания и после освобождения, доведения информации о влиянии трудоустройства в учреждении на возможность изменения режима содержания, получения условно-досрочного освобождения;

– занятия в «Школе подготовки осужденных к освобождению», предусматривающие рассмотрение следующих тем: «Работа

и трудоустройство. Для чего нужно работать?», «Как составить резюме?», «Как пройти собеседование с работодателем и получить работу?», «Служба занятости населения: постановка на учет, пособие по безработице», «Порядок обращения в государственную службу занятости по месту жительства»⁴⁸.

7.6. индивидуальные беседы, в том числе:

– личный приём, консультации осуждённых по вопросам трудовой занятости в учреждении, организация адресной помощи в трудоустройстве;

– рассмотрение вопросов трудоустройства осуждённых на совете воспитателей отряда (в первую очередь, рассмотрение осуждённых, имеющих искивые заявления и нетрудоустроенных в учреждении);

7.7. трудовые поручения и задания – проявление доверия, позволяющее повысить самооценку осужденных, способствующее нормализации психологического климата в среде осужденных (к примеру, личная ответственность за санитарное состояние производственного помещения, мониторинг качества выпускаемой продукции и т. д.);

7.8. смотры, соревнования (за звание «лучший учащийся профучилища», «лучший по профессии», «передовик производства», «лучшая бригада», «конкурс рационализаторов и изобретателей» и других) с целью формирования чувства гордости за себя лично, производственную бригаду, развития мотивации достижения, повышения уверенности в себе, привлечения внимания других осуждённых к труду, создания условий для поощрения групп осуждённых, показавших высокие профессиональные результаты;

7.9. конкурсы по благоустройству жилых помещений осужденных, организуемые для включения их в общественно-полезную деятельность,

⁴⁸ Дятлов Ю.Н. Проблемы организации трудовой занятости осужденных на современном этапе развития отечественной пенитенциарной системы // Вестник Псковского государственного университета. – 2018. – № 8. – С. 55.

формирования у осужденных основ эстетического вкуса и их приучения к соблюдению санитарно-эпидемиологических норм;

7.10. презентации, выставки выпускаемой в учреждении продукции, экскурсии на участки трудоустройства, музей истории производства в исправительном учреждении, ярмарки вакансий призваны способствовать формированию интереса к трудовой занятости, знакомству с ассортиментом выпускаемой продукции, трудовыми традициями и достижениями производства исправительного учреждения, информировать о наличии свободных мест на рынке труда, порядке обращения в центры занятости, программах профессионального переобучения и подготовки;

7.11. тренинги, направленные на формирование умений и навыков поиска работы, составления резюме, участия в собеседовании;

7.12. демонстрация фильмов о людях труда и трудовых отношениях (документальных, учебных, художественных), организация передач по радио и кабельному телевидению исправительного учреждения с целью формирования психологической готовности к трудовой деятельности

и убеждения в необходимости трудиться, выработки установки на самосовершенствование и повышение уровня профессионального образования;

7.13. организация кружков художественно-прикладного и технического творчества, к примеру: художественной обработки дерева, металла, вышивки, вязания крючком и на спицах, оригами, чеканка, пирографии и других;

7.14 оформление наглядной агитации, в том числе размещение специализированных терминалов с информационным массивом по теме трудоустройства, тематических стендов в отрядах и на производстве, выпуск малотиражных и стенных газет, информационных листовок и памяток, посвященных трудоустройству в период отбывания наказания и после освобождения для обеспечения доступности информации для осужденных.

Рекомендуется, также, отражать в стенной печати результаты профессиональных соревнований и смотров;

8. При организации деятельности по формированию мотивации к труду у осужденных необходимо учитывать: профессиональные интересы (желания) осужденных; личностные характеристики (требования, предъявляемые к личности, в области той или иной профессии); гендерные особенности (например, в организации трудового воспитания осужденных женского пола следует ориентироваться на выполнение ими социальных функций, связанных с ролью и предназначением женщины в обществе: привитие элементарных навыков ведения домашнего хозяйства, освоение профессий, наиболее востребованных женщинами: швея, модельер, повар, секретарь-референт, дизайнер, декоратор и т.п.).

9. В процессе воспитательной работы, направленной на формирование мотивации к труду целесообразно использовать следующие методы воздействия на осужденных: убеждение (аргументирование, доказательство, опровержение, пример, внушение); организация поведения (требование, показ, объяснение, инструктирование, поручение, упражнение, контроль); торможение отрицательного поведения (осуждение, предупреждение, наказание); стимулирование положительного поведения (похвала, одобрение, доверие, поощрение, раскрытие перспективы).

10. Для более успешной адаптации осужденных в постпенитенциарный период необходима организация психологического сопровождения трудовой деятельности, способствующего снижению воздействия дезадаптирующих факторов в колонии и более успешному протеканию постпенитенциарного периода. Ориентируясь на общие характеристики психологического сопровождения и анализируя имеющийся опыт конкретных программ психологического сопровождения в других сферах, целесообразно определить следующие основные составляющие модели психологического сопровождения труда в исправительных колониях:

- формирование «положительного образа» трудовой деятельности, позитивного отношения к труду в исправительном учреждении;
- осознание мотивов трудоустройства, проработка позитивных и негативных мотивов устройства на работу, определение качеств личности, важных для успешности в труде, определение трудовых ресурсов своей личности;
- развитие социальной активности, проведение занятий, направленных на повышение уверенности в себе и открытости;
- приобретение навыков профессиональной рефлексии, формирование адекватного отношения к своим неудачам, умения извлекать из них пользу;
- самоанализ жизненных ценностей, формирование позитивного отношения к труду после освобождения.

11. Эффективной формой реализации психологического сопровождения трудовой деятельности в исправительных учреждениях является психологический тренинг, выступающий как система взаимодействий, направленных на позитивное развитие личности осужденных в рамках объективно существующей среды, формирование метапрофессиональных характеристик, способствующих полноценной адаптации в социуме.

2.2. Особенности организации трудового воспитания осужденных к лишению свободы в ФКУ ИК – 3 УФСИН России по Самарской области

В ходе прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области нами были проанализированы особенности организации трудовой деятельности осуждённых к лишению свободы на примере данного учреждения.

Среднесписочная численность осужденных, занятых на оплачиваемых работах за 2021г. составила 260 чел. при плане 290 чел. Среднедневной заработок за 2021 г. составил 138,83 руб. (среднемесячная заработная плата за 2021г. составила 2833,65 руб.). Однако следует отметить, что среднедневной заработок за прошлый год был равен 170,07 руб., а среднемесячная заработная плата за прошлый год составила 3514,06 руб., что говорит о снижении производительности в данном учреждении⁴⁹.

В результате того, что в учреждении отбывают наказание осужденные мужчины, а в ЦТАО учреждения основным видом производства является швейное производство, которое составляет 77,3 % от общего объема производства большое количество осужденных не имеют навыков работы на швейном оборудовании, что приводит к невыполнению планового показателя по выполнению среднего процента нормы выработки, при плане 30 % фактический показатель за 2021 г. равен 17,1 %.

В ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области ведется постоянная работа по взаимодействию с коммерческими и муниципальными структурами в организации совместных производств с целью увеличения числа осужденных, привлекаемых к оплачиваемому труду. На 2021 год заключены следующие договора (контракты):

1. ООО ПКП «СБС» на оказание услуг по изготовлению блоков, что позволило трудоустроить 6 чел.;
2. ООО МКБ «Арсенал» на оказание услуг по сборке коробок, что позволило трудоустроить 2 чел.;
3. ООО МКБ «Арсенал» на оказание услуг по сборке моделей самолетов, позволило трудоустроить 11 чел.;
4. ООО «ПКФ КАМА» на оказание услуг по пошиву перчаток, что позволило трудоустроить 40 чел.;

⁴⁹ Материалы прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области / Н. В. Голодович – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

5. ООО «СОЮЗСПЕЦОДЕЖДА» на оказание услуг по пошиву рабочей спецодежды, что позволило трудоустроить 40 чел.;

6. ООО «СЗПИ» на оказание услуг по пошиву мешков патологоанатомических, что позволило трудоустроить 15 чел.;

7. ООО «Факел – спецодежда» на оказание услуг по пошиву рабочей спецодежды, что позволило трудоустроить 20 чел.;

8. Администрация г.о. Новокуйбышевска (муниципальный заказчик) на изготовление остановочных павильонов, что позволило трудоустроить 2 чел.;

9. ООО «РегионКомплектСтрой» на изготовление скамеек, что позволило трудоустроить 2 чел.;

10. ФКУ «ПривЦМТО Росгвария» на пошив комплектов санитарно-хозяйственной одежды из бязи хлопчатобумажной отбеленной, что позволило трудоустроить 5 чел.;

11. ООО «Группа компаний Озон» на оказание услуг по пошиву костюма летнего служебного, что позволило трудоустроить 15 чел.;

12. ООО «Промкомплектация» на оказание услуг по пошиву костюма «Байкал – 1», что позволило трудоустроить 25 чел.;

13. ФГБУ «Самарская лука» на изготовление аншлагов металлических, что позволило трудоустроить 2 чел.;

14. Администрация Алексеевского района на изготовление контейнеров для ТКО, что позволило трудоустроить 8 чел.

Одним из основных направлений, позволяющих загрузить производственные мощности учреждения, является выпуск продукции для государственных нужд

С целью загрузки металлообрабатывающего участка ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области в настоящее время ведется работа по заключению государственных контрактов внутрисистемного назначения на изготовление ограждений решетчатых, договора с ГК «Эколог» на оказание услуг по изготовлению резервуаров металлических.

В ходе прохождения преддипломной практики были рассмотрены вопросы трудоустройства осужденных, имеющих иски за долги. По состоянию на 01.01.2022 г. среди осужденных, в отношении которых ведется исковое производство, было трудоустроено 135 чел., из них на работах, связанных с приносящей доход деятельностью 93 чел., 42 чел. – на работах по хозяйственному обслуживанию учреждения.

В настоящее время в рамках Федеральной целевой программы «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018-2026 годы) УФСИН России по Самарской области для нужд учреждения закупается современное швейное оборудование на общую сумму более 1,8 млн. руб., что позволит модернизировать имеющийся парк швейного оборудования и создать дополнительные рабочие места для осужденных.

В феврале 2022 г. вывод осужденных на производственные объекты ЦТАО составил – 256 чел., в том числе:

- швейное производство – 228 чел.;
- швейный участок № 1 – 102 чел., шьют костюм «Байкал», «Универсал – люкс», головные уборы летние для осужденных;
- швейный участок № 2 – 91 чел., шьют костюм «Факел профессионал – 1», костюм летний для осужденных;
- швейный участок № 3 – 20 чел., шьют перчатки;
- швейный участок № 4 – 15 чел., шьют перчатки;
- участок «Автосервис» – 12 чел. (январь – 10 чел.);
- участок «Кафе – бар» – 1 чел.;
- участок «Блоки» – 2 чел.;
- участок по сборке моделей самолетов – 11 чел.;
- участок деревообработки – 2 чел.

Особый интерес в ходе прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области представило изучение организации профессионального обучения на базе данного учреждения подготовки специалистов для дальнейшего трудоустройства

в исправительной колонии. В настоящее время в ИК – проходят обучение осужденные по следующим специальностям:

- оператор швейного оборудования – 100 чел. (план – 50 чел.);
- повар – 40 чел. (план – 40 чел.);
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 20 чел. (план – 20 чел.);
- слесарь по ремонту автомобилей – 20 чел. (план – 20 чел.);
- сварщик (ручной и частично механизированной сварки – 25 чел. (план – 25 чел.);
- подсобный рабочий – 100 чел. (план – 25 чел.);
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 20 чел. (план – 20 чел.);
- пожарный – 12 чел. (план – 10 чел.).

Таким образом, в настоящее время при планировании обучения в 2021-2022 гг. 210 осужденных, фактически обучается 337 чел.

Изучение особенностей организации трудовой деятельности осуждённых к лишению свободы в ФКУ ИК – 3 УФСИН России по Самарской области позволило выявить некоторые проблемные вопросы, существующие в настоящее время в организации труда осужденных в исправительных учреждениях.

Успех функционирования пенитенциарной системы зависит от ежедневного достижения главной цели уголовно-исполнительной политики – исправления осужденных, что, в свою очередь, невозможно из эффективной организации средств исправления осуждённых, в том числе и организации труда осужденных в местах лишения свободы, построение которого, к сожалению, в настоящее время не лишено недостатков.

Отмечая недостатки в правовом регулировании организации трудовой занятости осуждённых в местах лишения свободы обратим внимание на отставку в отечественном уголовно-исполнительном законодательстве норм о возможности осуждённых влиять на организацию самого

производства, в так же возможность осуществлять индивидуальную трудовую деятельность в местах лишения свободы. Указанный вопрос представляет актуальность ввиду того, что в ранее действующем законодательстве времён, когда пенитенциарная система подчинялась ведомству МВД России, он был регламентирован соответствующим приказом. Но с момента передачи ведомства УИС в подчинение Министерства Юстиции РФ данная норма была упразднена, на наш взгляд, она бы оказала положительное значение на ресоциализации осужденных.

Одной из самых распространённых проблем относительно организации трудовой деятельности осужденных в местах изоляции от общества, и, к сожалению, до сих пор не разрешенной, является проблема обеспечения осужденных рабочими местами. Кроме того, проблемы в области регулирования труда осужденных, а также отсутствия неукоснительного соблюдения законодательства об охране труда, и соблюдения техники безопасности на производстве порождает нежелание осужденных трудиться в условиях, которые не удовлетворяют их потребностям, а также не обеспечивают необходимый уровень существования в учреждении и не дают возможности удовлетворять иски по исполнительным листам относительно возмещения ущерба, причиненного преступлением. Кроме того, отсутствие рабочих мест на производстве в ИУ не дает осужденным возможности оказания своей семье материальной поддержки, что также является фактором, порождающим возникновение трудностей в поддержании социально-полезных связей осужденных с родными⁵⁰.

В настоящее время одним из наиболее актуальных направлений производственного труда в местах лишения свободы является выпуск продукции для государственных нужд, в том числе и для учреждений УИС, а также для сотрудников данного ведомства. Тем не менее даже указанное

⁵⁰ Дятлов Ю.Н. Проблемы организации трудовой занятости осужденных на современном этапе развития отечественной пенитенциарной системы // Вестник Псковского государственного университета. – 2018. – № 8. – С. 55.

направление не может в полной мере удовлетворить проблему нехватки рабочих мест для осужденных в ИУ.

Отдельное внимание следует обратить на то, что, не смотря на законодательно закреплённую возможность осужденных трудиться на предприятиях любой организационно-правовой формы, тем не менее на практике указанное право осужденных не пользуется особым вниманием. Сказанное определяется низкую эффективность такого средства исправления, как общественно-полезный труд именно в местах лишения свободы как раз по причине реализации труда в специфических условиях.

Нехватка рабочих мест на производстве в ИУ отнюдь не является одной из основных проблем трудоустройства осужденных. Интерес представляет и тот факт, что для приема осужденного на работу необходимо у него наличие той или иной специальности, что, к сожалению, есть не у всех осуждённых по причине уже имеющейся специальности, но не подходящей для предлагаемого производства, или в общем его низкий профессиональный уровень, который недостаточен для того, чтобы осужденный приступил к производству в безопасных условиях. По мнению Г. М. Калашникова и К. В. Радаевой, занимающихся исследованием вопросов современного состояния организации трудовой занятости осужденных в местах лишения свободы, более 30 % осужденных, а также практически более трети всех осужденных, отбывающих лишения свободы в ИУ, до своего осуждения не были трудоустроены и не учились⁵¹. В свою очередь повышение профессиональной компетенции осужденных, а также их переквалификация или полное обучение требует, как финансовых затрат, так и временных. А между прочим, желающих осужденных получить необходимую специальность во время отбывания наказания в ИУ набирается не мало, что создает определенные трудности для администрации по причине физической невозможности удовлетворения всех потребностей. В результате чего

⁵¹ Калашников Г. М., Современное состояние и нормативно-правовое регулирование трудовой адаптации осужденных. / Г. М. Калашников, К. В. Радаева // Международный пенитенциарный журнал. – 2018. – № 2. – С. 116.

администрация ИУ вынуждена обучать лишь тех осужденных, которые не имеют никакого образования вообще, но могут трудиться в местах лишения свободы. Соответственно другая категория осужденных, у которых, например, встает вопрос о переквалификации своих навыков в целях дальнейшего устройства на производство в ИУ, где будут необходимы новые знания, остаются вне рамок учебного процесса.

Однако сказанное не позволяет утверждать, что навыки исключительно всех осужденных, успевших получить специальные знания еще до осуждения, не подходят характеру производства в ИУ, и осужденные остаются не трудоустроенными. Некоторые из данной категории всё же трудоустраиваются, но, к сожалению, их большая часть остается не востребованными на соответствующем производстве. Таким образом весьма актуальная ситуация, когда осужденным для трудоустройства в ИУ просто необходимо пройти переподготовку. Рассматривая современное экономическое положение в стране отметим актуальность получения осужденным образования в целях его дальнейшего трудоустройства не только в местах лишения свободы, но и за пределами ИУ. Считаем, в настоящее время для полноценного возвращения в правопослушное общества достижения осужденному одной цели «исправления» недостаточно. Важным остается получение новых навыков для увеличения возможностей трудоустроится на каком-либо производстве по отбытии наказания в виде лишения свободы.

Не должны остаться незамеченными и вопросы износа основных фондов производства в местах лишения свободы, что в результате делает продукцию, выпускаемую на производстве в ИУ – неконкурентноспособной, наблюдается низкий спрос выпускаемой продукции. Одной из характерных особенностей труда в местах лишения свободы является то, что его ценность для осужденных выражается не в его содержании, а в материальной прибыли, которую он производит. Данные негативные последствия сопровождаются отсутствием у осужденных мотивации и заинтересованности к выполнению

работ, снижением эффективности одного из основных средств исправления осужденных, – привлечения к общественно-полезному труду в местах лишения свободы. Кроме того, указанный недостаток порождает проблемы самореализации осужденных в процессе выполнения производственных заказов.

Перечисленные недостатки (в том числе и снижение конкурентоспособности, выпускаемой в ИУ продукции) порождают еще одну немаловажную проблему – низкий уровень оплаты труда. К концу 2020 г. среднестатистическая заработная плата осужденного в исправительных учреждениях составляла 5515 руб.⁵². В 2021 г. по словам директора ФСИН России среднемесячная заработная плата осужденного не превышает 7000 рублей⁵³. Несмотря на то, что приведенные данные говорят о постепенном увеличении заработной платы осужденных в местах лишения свободы, не стоит забывать и об экономических изменениях, происходящих в обществе и о соответствующем повышении цен для обеспечения необходимого уровня жизни граждан. Кроме того, указанная сумма не в полном объеме попадает осужденному «на руки», а только после того, как из нее будут удержаны необходимые выплаты, такие, например, как выплаты исполнительного производства по возмещению ущерба, причиненного преступлением. К сожалению, недостаток рабочих мест в исправительных учреждениях, а также низкий уровень заработной платы осужденных являются факторами, подталкивающими осужденных вновь встать на преступный путь по отбытии наказания в виде лишения свободы.

Е. В. Пономарева и В. А. Кирьян, занимающиеся исследованием условий организации труда осужденных в местах лишения свободы, а также

⁵² «Хочу, чтобы ФСИН не рассматривали как карательный орган»: Александр Калашников о работе тюремного ведомства [Электронный ресурс] // NEWS. Главная: офиц. сайт. 01.12.2020. – Режим доступа: <https://news.myseldon.com/ru/news/index/241626003?> (дата обращения 16.04.2022).

⁵³ ФСИН назвал зарплаты российских осужденных в 2021 году [Электронный ресурс] // РИА Новости. Главная: офиц. сайт. 27.05.2021. – Режим доступа: <https://ria.ru/20210527/osuzhdennye-1734345705.html?> (дата обращения 16.04.2022).

изучением проблемных вопросов в указанной сфере, предложили причины низкой производительности труда осуждённых (менее 50 % нормы выработки)⁵⁴. Среди таковых причин авторы отметили, что зачастую сотрудники ИУ не требуют от осужденных выполнения норм выработки и не контролируют пребывание осужденных на рабочих местах, что является показателем отсутствия мер взысканий за покидание осужденным своего рабочего места.

Помимо вышеуказанных организационных проблем трудовой занятости, осужденных в местах лишения свободы, существуют и другие: условия труда, зачастую не отвечающие требованиям в области охраны труда; отсутствие у ФСИН РФ достаточного количества финансовых ресурсов, необходимых для осуществления преобразований.

Исходя из актуальности проблем, существующих в организации трудовой занятости осужденных, в УИС России реализуется ряд мер по их решению. В частности, обеспечивается приведение основных государственных гарантий, трудовых прав осужденных, к требованиям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации. Это касается условий труда и отдыха, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных дней, ежегодного отпуска и др. Тем не менее, требуется обеспечить систему основных государственных гарантий по оплате труда осужденных в целях обеспечения выплат компенсации вреда потерпевшим и государству, а также проработать возможности повышения заработной платы осужденных, в том числе в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Проанализировав проблематику организации труда осуждённых к лишению свободы, а также опираясь на научные работы учёных – пенитенциаристов и выводы практических работников, мы можем предложить следующие пути решения данного вопроса:

⁵⁴ Пономарева Е. В. Ограничения возможностей трудоустройства осужденных в местах лишения свободы. / Е. В. Пономарева, В. А. Кирьян// Экономика и управление: проблемы, решения. – 2020. – № 1. – С. 15.

1. Усиление поддержки на государственном и местном уровне. Во-первых, эта поддержка может проявляться в приобретении производственного оборудования и предоставлении земельных участков для производства сельскохозяйственной продукции.

Во-вторых, поддержка может выражаться в предоставлении налоговых льгот (прежде всего по региональным и местным налогам) не только для организаций и учреждений уголовно-исполнительной системы, как это предусмотрено действующим налоговым законодательством, но и для негосударственных организаций, использующих труд осуждённых к лишению свободы.

2. Изменение порядка распределения доходов, полученных от труда осуждённых. В настоящее время согласно нормативам использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы, утвержденным распоряжением ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205, на создание новых рабочих мест, поддержание и развитие производства направляется не менее 55 % доходов исправительных учреждений от трудовой деятельности осуждённых⁵⁵. Между тем, на наш взгляд, данный норматив необходимо увеличить до 65 %, что позволит привлечь дополнительные средства на организацию новых рабочих мест и обновление оборудования.

3. Расширение сотрудничества с коммерческими структурами. В. И. Попова отмечает, что негосударственные организации заинтересованы в сотрудничестве с исправительными учреждениями, так как последние уже имеют готовую производственную инфраструктуру⁵⁶. Однако

⁵⁵ О нормативах и порядке использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы: Распоряжение ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205-р (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «консультантплюс» (дата обращения: 21.04.2022 г.).

⁵⁶ Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учебное пособие. – Вологда: ВИПЭ ФСИН РФ, 2018. – С. 27.

для расширения сотрудничества необходимо решить ряд проблем: во-первых, надлежащим образом урегулировать договорные отношения с коммерческими организациями, поскольку на данный момент в этой сфере существуют явные пробелы правового регулирования; во-вторых, производить разъяснительную работу с сотрудниками исправительных учреждений, чтобы они не чинили необоснованных препятствий для коммерческих организаций.

4. Увеличение количества центров трудовой адаптации и производственных мастерских.

5. Повышение уровня оплаты труда осуждённых к лишению свободы. Достижение этой цели возможно путём увеличения производительности труда. Сотрудники исправительных учреждений должны добросовестно относиться к своим обязанностям (выдавать задания по полным нормам выработки, обеспечивать работников всеми необходимыми материалами, сообщать о простоях и невыполнении норм выработки).

6. Оптимизация внутриведомственного контроля позволит уменьшить нецелевые расходы и недостачи, направив полученные средства на нужды уголовно-исполнительной системы (в том числе и на организацию труда осуждённых к лишению свободы).

7. Сочетание новых видов производственной деятельности с традиционными. Так, например, в ИК – 10 УФСИН России по Еврейской автономной области в апреле 2022 г. был открыт новый вид производственной деятельности осужденных. Руководители ИК – № 10 УФСИН России по Еврейской автономной области и Биробиджанской обувной фабрики «Росток» договорились о сотрудничестве⁵⁷. Однако считаем, что при положительном развитии трудовой деятельности осужденных на новых видах производства нельзя забывать о развитии

⁵⁷ В Исправительной колонии №10 УФСИН России по ЕАО открыли новый вид производства [Электронный ресурс] // Без формата. Главная. Биробеджан: офиц. сайт. 21.04.2022. – Режим доступа: <https://birobidjan.bezformata.com/listnews/kolonii-10-ufsin-rossii-po-eao/104780841/?> (дата обращения 21.04.2022).

традиционных для мест лишения свободы видов производства, связанных, например, с деревообработкой и т. д.

На пути совершенствования процесса организации труда осужденных в условиях изоляции от общества должны стать меры по профессиональному ориентированию осужденных так, чтобы приобретенная в ИУ профессия обеспечила успешную адаптацию в обществе; по созданию условий для материальной заинтересованности осужденных в результатах своего труда, а также формирование у осужденных стимулов к трудовой деятельности

и психологической и нравственной потребности трудиться, что в конечном итоге обуславливает и отход от воровских традиций. Перспективным направлением развития производственной деятельности подразделений УИС может стать участие в реализации федеральных или региональных целевых программ социально-экономического развития, что в основном будет зависеть от реальной государственной поддержки в части финансирования указанных программ.

Так как в основной своей массе осужденные занимаются трудовой деятельностью и получают профессиональное образование только ради достижения условно-досрочного освобождения, основной задачей всей пенитенциарной системы является оптимизация профориентационной работы с осужденными. Соответственно для роста стимула дальнейшего получения общего или среднего образования или занятия трудовой деятельностью, что существенно влияет на ресоциализацию осужденного после его освобождения в обычной жизни, точнее находка места работы и получения им заработанной заработной платы. На данный момент в пенитенциарной системе важно совершенствовать трудовую систему занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, тем самым увеличивая стимул осужденных к осуществлению трудовой занятости, анализируя все проблемные моменты в организации привлечения осужденных к труду. Заполнить многие пробелы, появившиеся в сфере пенитенциарной занятости, сможет отдельно созданный Федеральный закон,

который непосредственно пропишет комплексную регламентацию пенитенциарного труда лиц, находящихся в местах лишения свободы.

В заключении стоит сказать о том, что проблема организации труда осуждённых к лишению свободы действительно актуальна и требует вмешательства. Уровень рецидивной преступности среди ранее осуждённых лиц продолжает расти. Согласно официальным статистическим данным, приведенным на сайте Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, за 2021 год около 40 % всех обвинительных приговоров выносятся в отношении ранее судимых лиц (220 804 чел.)⁵⁸. Это свидетельствует о том, что процесс исправления осуждённых в РФ недостаточно эффективен. Труд осуждённых является одной из важнейших составляющих в процессе исправления осуждённых, и задача государства состоит в том, чтобы создать такие условия, при которых осуждённые могли бы трудиться и были заинтересованы в этом. Минимизировать уровень проблем возможно лишь при помощи совместного взаимодействия всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

Выводы по второй главе.

Таким образом, формами организации труда является привлечение осужденных к оплачиваемому труду: 1) в центрах трудовой адаптации осужденных и производственных (трудовых) мастерских учреждений, исполняющих наказания; 2) на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы; 3) на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территориях учреждений, исполняющих наказания, и вне их; 4) по хозяйственному обслуживанию учреждений, исполняющих наказания, и следственных изоляторов.

⁵⁸ Отчет о характеристике преступления, его рецидива и повторности по числу осужденных по всем составам преступлений УК РФ [Электронный ресурс] // Судебный Департамент при верховном Суде российской Федерации. Главная. Статистические данные. Сводные статистические сведения о состоянии судимости в России за 2021 г.: офиц. сайт 12.04.2022 г. – Режим доступа: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=6121> (дата обращения 21.04.2022).

На основании проведенного анализа и с учетом модели психологического сопровождения трудовой деятельности осужденных были разработаны рекомендации по формированию мотивации к труду у осужденных в исправительных учреждениях, реализация которых будет способствовать формированию у осужденных внутренней мотивации к трудовой деятельности.

В настоящее время, с учетом существования проблемных вопросов в организации привлечения осужденных к труду, необходимо развивать систему трудовой занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, повышая трудовую активность осужденных. Кроме того, минимизировать уровень проблем возможно поможет совместное взаимодействие всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

Заключение

Таким образом, подводя итог исследованию, отметим, что общественно-полезный труд является одним из средств исправления осуждённых, целью которых является формирование у них уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития, а также стимулирование правомерного поведения.

Воспитательная работа с осужденными занимает ведущее место в деятельности учреждений и органов, исполняющих наказания.

Основным назначением воспитательной работы с осужденными в ИУ является создание всех необходимых условий для их правопослушного поведения в период отбывания наказания, обеспечение их безопасности, посредством проведения корректирующих поведение осужденных мероприятий, способствовавших их подготовки к освобождению и социализации в правопослушном обществе.

Воспитательная работа – это комплекс педагогически обоснованных методов, средств и приемов, направленных на преодоление и исправление личностных деформаций осужденных, развитие интеллектуальной, духовной и физической сферы, формирование правопослушного поведения и успешной социальной адаптации после освобождения.

Трудовое воспитание осуждённых – это процесс закрепления или формирования трудовых умений и навыков, психологической готовности к труду, нравственного к нему отношения, осознанной потребности трудиться. Как и процесс исправления осуждённых в целом, трудовое воспитание предполагает применение принципа индивидуального и дифференцированного подхода.

Общий порядок организации воспитательной работы в УИС определен Приказом Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 «Об организации

воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы»⁵⁹. В частности, Приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 определяет понятие воспитательной работы, основные задачи её проведения, субъектов реализации воспитательной работы в учреждениях УИС, вопросы планирования воспитательных мероприятий и т. д.

Значение труда безусловно велико. Принято полагать тот факт, что основой развития любого общественного строя составляет производительный труд и его результаты. Благодаря трудовой производительности можно смело говорить о труде, как об основателе многих материальных и культурных ценностей. Труд в своей определенной мере является способом существования государства, науки, культуры, образования и медицины. В конечном итоге в общем смысле слова труд формирует самого человека.

С педагогической точки зрения ввиду многообразия воспитательного воздействия организация общественно-полезный труд осужденных представляет собой основу всего исправительного процесса. Именно труд сочетает в себе наибольшее количество воспитательных возможностей посредством развития физических и профессиональных навыков осужденных, способствуя формированию, закреплению и развитию нравственных качеств.

Дисциплинирующее значение труда заключается в том, что именно посредством труда удаётся поддерживать порядок и дисциплину в местах лишения свободы.

Труд является средством обеспечения личных потребностей осуждённых, средством погашения задолженностей, в том числе и по исполнительным листам, средством накопления денежных средств для дальнейшей ресоциализации в обществе, а также труд способствует нормальному функционированию исправительного учреждения в современных условиях, что раскрывает экономическую функцию труда.

⁵⁹ Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

Следует отметить, что труд выполняет и некоторые психологические функции. Места лишения свободы характеризуются вполне очевидной повышенной напряженностью в среде осужденных, что зачастую приводит к возникновению открытой агрессии, конфликтов, и более того, может стать причиной совершения пенитенциарного преступления. Чем больше осужденных остаются не трудоустроенными, тем выше риск возникновения осложнений оперативной обстановки в учреждении, усиления агрессивности осуждённых, появления конфликтов, роста нарушений дисциплины и, к сожалению, возникновению пенитенциарной преступности. Однако реализация психологической функции труда на этом не заканчивается, ведь добросовестное отношение осужденного к труду является одним из оснований применения к осужденному какого-либо поощрительного института от благодарности, до предоставления условно-досрочного освобождения, замены наказания более мягким видом наказания, перевода в другое исправительное учреждение с менее строгим режимом и др.

Процесс привлечения осужденных к труду осуществляют центры трудовой адаптации исправительных учреждений. Помимо труда в производственных мастерских, осужденные трудятся на федеральных государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы, а также могут привлекаться к работе в организациях иных организационно-правовых форм, расположенных на территориях исправительных учреждений или за их периметром, если обеспечивается требуемая изоляция и охрана. Кроме того, осужденные могут привлекаться к хозяйственному обслуживанию пенитенциарных учреждений.

Система привлечения осужденных к трудовой деятельности включает в себя комплекс информационных, профориентационных, обучающих и иных мероприятий.

При всем разнообразном положительном значении труда, сам по себе в отрыве от других средств исправительного воздействия труд малоэффективен и не способен поднять на должную высоту уровень общественного сознания осужденного. Этого можно добиться только сочетая

все средства исправительного воздействия на осужденного с учетом особенности его личности и характера совершенного преступления, а также с учетом его поведения в местах лишения свободы.

В настоящее время, с учетом существования проблемных вопросов в организации привлечения осужденных к труду, необходимо развивать систему трудовой занятости осужденных и социальную сферу исправительных учреждений, повышая трудовую активность осужденных. Кроме того, минимизировать уровень проблем возможно поможет совместное взаимодействие всех уровней власти, частного бизнеса и институтов гражданского общества.

На основании проведенного анализа и с учетом модели психологического сопровождения трудовой деятельности осужденных были разработаны рекомендации по формированию мотивации к труду у осужденных в исправительных учреждениях, реализация которых будет способствовать формированию у осужденных внутренней мотивации к трудовой деятельности.

Библиографический список

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 01 июля 2020 г. № 1-ФКЗ [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 04 июля 2020 г.

2. Относительно принудительного или обязательного труда: Конвенция Международной организации труда от 28 июня 1930 г. № 29 // Ведомости ВС СССР. – 1956. – № 13. – Ст. 279.

3. Минимальные стандартные правила в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы) (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 17 декабря 2015 г.)// Советская юстиция. – 1992. – № 2. – Ст. 19.

4. Основные принципы обращения с заключенными: приняты резолюцией 45/111 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1990 года [электронный ресурс] // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

5. Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: закон РФ: текст с изменениями и дополнениями на 26 мая 2021 г. № 155-ФЗ [принят 21 июля 1993 г. № 5473-1] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 26 мая 2021 г.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 27-ФЗ [принят 30 декабря 2001 № 197-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

7. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 21 декабря 2021 г. № 432-ФЗ [принят 8 января 1997 г. № 1-ФЗ] // Официальный интернет-

портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 21 декабря 2021 г.

8. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

9. Об основах обязательного социального страхования: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

10. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ [принят 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 25 февраля 2022 г.

11. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями от 02 июля 2021 г. № 357-ФЗ [принят 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 02 июля 2021 г.

12. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Министерства юстиции: текст с изменениями и дополнениями на 22 сентября 2021 г. № 177 [принят 16 декабря 2016 г. № 295] // Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 23 сентября 2021 г.

13. О порядке учета времени работы осуждённых в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы, засчитываемого в общий трудовой стаж: указание Минсоцзащиты от 02 ноября 1992 г. № 1-94-У (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».

14. Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста РФ от 28 декабря 2010 г. № 555 (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «Консультант Плюс».

15. О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-0: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 26 мая 2003 г. № 100 // Российская газета. – 20 июня. – 2003. – № 119/1.

16. О нормативах и порядке использования превышения доходов над расходами от приносящей доход деятельности, полученных в результате привлечения осужденных к труду учреждениями, исполняющими наказания в виде лишения свободы: Распоряжение ФСИН России от 18 августа 2017 г. № 205-р (неопубликованный акт) // Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» (дата обращения: 21.04.2022 г.).

Научные, учебные, справочные издания

17. Байдова Н. В., Соломенцева Е. В., Карпова Е. В. Основные принципы организации труда осужденных // Управление и экономика народного хозяйства России. Сборник статей IV Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2020. – С. 24-28.

18. Безбородов Д. А. Уголовно-исполнительное право: учебное пособие в таблицах / Д. А. Безбородов, А. В. Зарубин. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2018. – 50 с.

19. Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебное пособие для вузов. – М.: Норма, 2007. – 159 с.

20. Зубарев С. М. Уголовно-исполнительное право: учебное пособие для среднего профессионального образования / С. М. Зубарев. – 9-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2022. – 188 с.
21. Макляков В.В. Конституции зарубежных стран: учеб. пособие. – 4-е изд., прераб. и доп. – М.: БЕК, 2003. – 284 с.
22. Малинин В.Б., Смирнов Л.Б. Уголовно-исполнительное право. Учебник для юридических вузов и факультетов. – М.: Межрегиональный институт экономики и права, Юридическая фирма «КОНТРАКТ», 2009. – 310 с.
23. Мацюк А.Р. Трудовые правоотношения развитого социалистического общества. – Киев: Наукова думка, 1984. – 184 с.
24. Назаров О. Ю. Труд как средство перевоспитания осужденных в уголовно-исполнительной системе. Студенческая наука: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей V Международной научно-практической конференции. – Пенза: Наука и просвещение, 2021. – С. 253-259.
25. Основы уголовно-исполнительного права России: учебное пособие для вузов / В. Е. Эминов [и др.]; под редакцией В. Е. Эминова, В. Н. Орлова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 357 с.
26. О диалектическом и историческом материализме / К. Маркс, Ф. Энгельс, В. И. Ленин. – М.: Политиздат, 1984. – 299 с.
27. Попова В. И. Организация трудовой адаптации осужденных: учебное пособие / В. И. Попова ; Федер. служба исполн. наказаний, Вологод. ин-т права и экономики. – Вологда : ВИПЭ ФСИН России, 2018. – 83 с.
28. Сергеева Н. Г., Тарыкин В. К. К вопросу о роли труда в исправлении осужденных. Уголовное право в эволюционирующем обществе: проблемы и перспективы. Сборник научных статей в рамках проведенного симпозиума с международным участием / отв. ред. А. А. Горохов. – Курск: Юго-Западный государственный университет, 2021. – С. 378-384.

29. Уголовно-исполнительное право: учебник для вузов / И. Я. Козаченко [и др.] ; под редакцией И. Я. Козаченко, А. П. Деткова. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 408 с.

30. Шахбанова Х. М Учебное пособие (курс лекций) по дисциплине «Уголовно исполнительное право» для направления подготовки «Юриспруденция», профилей «Уголовное право», «Гражданское право». – Махачкала: ДГУНХ, 2016. – 99 с.

31. Шевяков-Аракчеев Я. А. Использование труда заключенных в местах лишения свободы: его значение и особенности воздействия труда на осужденного как мера перевоспитания. Актуальные проблемы развития общества, экономики и права. Сборник научных статей молодых ученых и аспирантов / Сост. Т. В. Локтева. – Москва: Московский университет имени С. Ю. Витте, 2021. – С. 243-247.

Диссертации и авторефераты

32. Гуцал Н.И. Правовое регулирование труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных колониях: дис. ... канд. юрид. наук. – М.: Московская государственная юридическая академия, 2007. – 207 с.

Материалы периодической печати

33. Губенко А.Г. Регулирование труда осужденных к лишению свободы // Законность. – 2005. – № 11. – С. 48-53.

34. Зайцева О. Б. Трудовая правосубъектность работодателя и пределы ее реализации // Вестник Омского университета. – 2007. – № 1. – С. 80-87.

35. Зенина Н.В., Павлова Е.В., Строгович Ю.Н. Характеристика правового регулирования труда осужденных к лишению свободы // Российский следователь. – 2015. – № 4. – С. 43-47.
36. Золотухин В.Е. Парадоксальная сущность труда // Социологические исследования. – 2010. – № 10. – С. 147-152.
37. Каган М.С. Системный подход как основа в исследовании человеческой деятельности // Вестник Челябинского государственного университета. – 2008. – № 32. – С. 47-51.
38. Калашников Г. М., Радаева К. В. Современное состояние и нормативно-правовое регулирование трудовой адаптации осужденных // Международный пенитенциарный журнал. – 2018. – № 2. – С. 116-120.
39. Кисляков А.В. Некоторые вопросы трудовой занятости и содержания осужденных в исправительных учреждениях // Преступность в России и проблемы борьбы с ней. – 2005. – № 2. – С. 182-186.
40. Марина Е.А. Правоограничения общегражданского статуса осужденных к лишению свободы // Российский следователь. – 2007. – № 19. – С. 31-37.
41. Михайлов А.Н., Цветкова Н.В., Махнёва О.А. Особенности формирования трудовой мотивации осужденных, как средства исправления осужденных// Вопросы современной науки и практики. – 2020. – № 2 (3). – С. 111-117.
42. Репринцев Д.Д. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к лишению свободы // Трудовое право. – 2012. – № 5. – С. 79-83.
43. Пономарева Е. В., Кирьян В. А. Ограничения возможностей трудоустройства осужденных в местах лишения свободы // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2020. – № 1. – С. 15-17.
44. Симонова С. С. Принципы и формы организации труда осужденных в современной пенитенциарной системе // Бизнес. Образование. Право. – 2020. – № 2 (51). – С. 239-243.

45. Смольский Д.А., Геворгян Н.Г., Геворгян Н.Г., Шевчук Т.С. Исправление осуждённых и его основные средства // Синергия Наук. – 2019. – № 42. – С. 674-679.

46. Тарасова М. И. Особенности организации и оплаты труда осужденных к лишению свободы // Горизонты экономики. – 2015.– № 3 (22). – С. 82-85.

47. Шамсунов С. Х. Современные проблемы организации труда и социальной реабилитации осужденных с учетом требования международных стандартов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2006. – № 5. – С. 3-8.

Материалы юридической практики

48. Материалы прохождения преддипломной практики в ФКУ ИК-3 УФСИН России по Самарской области / Н. В. Голодович – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

Электронные ресурсы

49. В исправительной колонии №10 УФСИН России по ЕАО открыли новый вид производства [Электронный ресурс] // Без формата. Главная. Биробиджан: офиц. сайт. 21.04.2022. – Режим доступа: <https://birobidjan.bezformata.com/listnews/kolonii-10-ufsin-rossii-po-eao/104780841/?> (дата обращения 21.04.2022).

50. Информация о достигнутых результатах [Электронный ресурс] // ФСИН России. Главная. Статистические данные: офиц. сайт. 16.04.2021 – Режим доступа: <https://fsin.gov.ru/budget/info.php?ysclid=122xix5nqs> (дата обращения: 18.03.2022)

51. Отчет о характеристике преступления, его рецидива и повторности по числу осужденных по всем составам преступлений УК РФ [Электронный ресурс] // Судебный Департамент при Верховном Суде Российской Федерации. Главная. Статистические данные. Сводные статистические сведения о состоянии судимости в России за 2021 г.: офиц. сайт 12.04.2022 г. – Режим доступа: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=6121> (дата обращения 21.04.2022).

52. ФСИН назвал зарплаты российских осужденных в 2021 году [Электронный ресурс] // РИА Новости. Главная: офиц. сайт. 27.05.2021. – Режим доступа: <https://ria.ru/20210527/osuzhdennye-1734345705.html>? (дата обращения 16.04.2022).

53. «Хочу, чтобы ФСИН не рассматривали как карательный орган»: Александр Калашников о работе тюремного ведомства [Электронный ресурс] // NEWS. Главная: офиц. сайт. 01.12.2020. – Режим доступа: <https://news.myseldon.com/ru/news/index/241626003>? (дата обращения 16.04.2022).