

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
Федеральное казённое образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»  
Юридический факультет  
Кафедра пенитенциарной психологии и педагогики

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

Тема: **Профилактика конфликтов в местах лишения свободы**

Выполнил:  
курсант 5.1 взвода 5 курса  
сержант внутренней службы  
**Суходуб Игорь Алексеевич**

Научный руководитель:  
старший преподаватель  
кафедры пенитенциарной  
психологии и педагогики  
кандидат психологических наук  
капитан внутренней службы  
**Сундукова Виктория Викторовна**

Рецензент:  
Врио начальника ФКУ СИЗО-1  
УФСИН России по Самарской  
области  
подполковник внутренней службы  
**Панкратов Александр  
Леонидович**

Решение начальника кафедры о допуске к защите

допущена *СФ*

Дата защиты: 24.06.2022

Оценка отлично

Самара  
2022

## Оглавление

<b>Введение</b> .....	3
<b>Глава 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ</b> .....	6
1.1. Конфликт в местах лишения свободы как социально-психологический феномен .....	6
1.2. Организационно-правовые основы профилактики пенитенциарных конфликтов .....	23
<b>Глава 2. СРЕДСТВА ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ</b> .....	35
2.1. Общие меры профилактики конфликтов в местах лишения свободы .....	35
2.2. Особенности организации воспитательной работы с осужденными по профилактике конфликтов в местах лишения свободы .....	43
<b>Заключение</b> .....	58
<b>Библиографический список</b> .....	63
<b>Приложения</b> .....	71

## Введение

**Актуальность темы.** В настоящее время показатели пенитенциарной преступности осужденных характеризуются ростом тяжких и особо тяжких противоправных деяний.

По состоянию на 2021 год, по сравнению с 2020 годом, количество совершенных преступлений в местах лишения свободы увеличилось с 914 до 1015 случаев. Количество убийств составило в 2020 г. – 4, 2021 г. – 5; действия, дезорганизующие работу ИУ, составили в 2020 г. – 13, в 2021 г. – 15; причинение тяжкого вреда здоровью в 2020 г. – 29, в 2021 г. – 27; побег в 2020 г. – 103, в 2021 г. – 110. Как мы видим, по статистическим данным ФСИН России, рост количества совершенных преступлений в местах лишения свободы характеризует активизацию противоправных действий спецконтингента. По сравнению с 2020 годом количество совершаемых преступлений незначительно, но увеличилось.

Также показатель количества предотвращенных преступлений в ИУ составил в 2020 г. – 278, а в 2021 г. – 265 случаев. Однако, в 2018 году этот показатель составил 965 случаев, что свидетельствует о значительном снижении в последние годы показателей профилактической работы исправительных учреждений.

Как известно, основной причиной возникновения пенитенциарных преступлений являются сложившиеся в определенной обстановке обстоятельства, а именно противоборство между субъектами пенитенциарных отношений. Другими словами, этот процесс называется пенитенциарным конфликтом.

Так как пенитенциарные конфликты происходят в ограниченном и эмоционально-напряженном пространстве, они являются неотъемлемой частью мест лишения свободы за счет постоянного обострения противоречий между участниками. Важным аспектом является своевременность и слаженность мер по профилактике конфликтных ситуаций, а именно

предупреждению негативных последствий, проявляющихся в совершении преступлений и иных правонарушений. Выявление причин и нейтрализация негативных последствий конфликтов лежат в основе предотвращения большинства преступлений, совершаемых в исправительных учреждениях.

Таким образом, изучение данной проблемы имеет актуальный характер как в теоретическом, так и в практическом плане.

**Объектом** исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе профилактики конфликтов в местах лишения свободы.

**Предмет** исследования – нормативные правовые акты, регулирующие профилактику конфликтов в местах лишения свободы, теоретические источники, характеризующие особенности процесса профилактики конфликтов в местах лишения свободы, а также сложившаяся практика организации воспитательной работы с осужденными по профилактике конфликтов в местах лишения свободы.

**Целью** выпускной квалификационной работы является анализ нормативно-правовых актов, регулирующих организацию процесса профилактики конфликтов в местах лишения свободы, а также изучение особенностей организации воспитательной работы с осужденными по профилактике конфликтов в местах лишения свободы.

Цель определена реализацией следующих **задач**:

- раскрыть сущность конфликта в местах лишения свободы как социально-психологического феномена;
- рассмотреть организационно-правовые основы профилактики пенитенциарных конфликтов;
- выявить особенности организации воспитательной работы с осужденными по профилактике конфликтов в местах лишения свободы;
- изучить основные аспекты воспитательной работы по профилактике конфликтов осужденных в местах лишения свободы.

**Методы** исследования. В целях получения достоверных результатов и их научного обоснования в выпускной квалификационной работе использовались общенаучные методы (системного и структурно-функционального подхода, анализа), которые позволили выявить основные тенденции и закономерности существования изучаемого объекта, а также частно-научные методы (формально-юридический, статистический, сравнительно-правовой), с помощью которых мы описали исследуемые явления и раскрыли присутствующие в них сходства и различия.

**Теоретическая база исследования и степень научной разработанности темы.**

В юридической литературе освещению проблемы профилактики конфликтов осужденных в местах лишения свободы уделено достаточно широкое внимание. Учитывая тот факт, что количество конфликтных ситуаций в учреждениях с годами не уменьшается, то эта проблема является хорошей платформой для изучения уже имеющихся недостатков индивидуальной воспитательной работы с осужденными и разработки новых действенных методов профилактики. Так, в частности, вопрос о проблеме профилактики конфликтного поведения осужденных в исправительных учреждениях поднимался в трудах А. П. Деткова, О. И. Мальчук, В. Г. Громова, О. М. Овчинникова, Е. А. Калмыковой, А. М. Смирнова, А. В. Устинкиной, Р. И. Степанова, Д. С. Даланова, В. Н. Кудрявцева, С. В. Легостаева и других.

**Структуру** работы составили введение, две главы, четыре параграфа, заключение, библиографический список и приложения.

## **Глава 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

### **1.1. Конфликт в местах лишения свободы как социально-психологический феномен**

Говоря о конфликтах, прежде всего мы должны выяснить суть данного понятия. В разных источниках понятие конфликта понимается и воспроизводится по-разному. Чаще всего в отечественной литературе конфликт трактуется как осознанное сторонами столкновение. Конфликт между людьми считается формой психической деятельности, так как в результате его протекания осуществляется процесс столкновения противоречий субъектов и поиск путей решения.

Говоря о противоречиях, многие российские авторы увязывают их с проблемой неравенства возможностей людей в разных сферах жизни. Неравенство указанных возможностей, определяемое конкретными условиями, например, принадлежностью к тому или иному социальному слою, региону, организации, движению и т.п. всегда обнаруживаются в рамках конфликтных ситуаций. А. П. Детков полагает, что за любым конфликтом и его развитием находится битва ценностей<sup>1</sup>. Также немаловажное значение в возникновении конфликта имеют и субъективные противоречия.

Часто встречается определение социального конфликта. Социальный конфликт – это обострение социальных противоборств, заключающееся в борьбе между индивидами и различными социальными группами, направленное на достижение экономических, социальных, политических,

---

<sup>1</sup> Детков А. П. Пенитенциарная конфликтология: Сб. науч. ст. / Под ред. В. А. Уткина. – Томск, 2009. – С. 88.

духовных интересов и целей и не позволяющее добиться реализации субъективных интересов<sup>2</sup>.

Одной из проблем пенитенциарных учреждений является проблема конфликтов среди подозреваемых, обвиняемых и осужденных (далее – ПОО), выражающихся в ссорах, драках, а порой и насильственных преступлениях, вплоть до убийств. Конфликты среди ПОО – это претензии и противоречия во мнении и поведении, которые зачастую разрешаются благодаря психическому или физическому насилию над оппонентом, для достижения цели, например, лидирующего положения, извлечения материальной выгоды, обладания запрещенными предметами, удовлетворения потребностей, а также мести за несоблюдение тюремных традиций и т.д.<sup>3</sup>.

В конфликтном противоборстве в качестве приемов используются:

- информационное насилие - слухи, угрозы, оскорбления, шантаж, интриги, клевета;
- вымогательство денег и продуктов питания;
- получение картежного долга;
- компрометирование лиц, вставших на путь исправления.

Стоит отметить тот факт, что конфликты, возникающие в пенитенциарных учреждениях, определяются как объективными, так и субъективными факторами.

К названным факторам можно отнести изоляцию от прежнего социального окружения, замкнутость от привычного жизненного пространства, ограничение прав и свобод, строгая регламентация поведения в соответствии с ПВР, однообразие и рутина жизни в местах изоляции,

---

<sup>2</sup> Детков А. П. Методологические парадигмы пенитенциарной конфликтологии: уголовно-правовые, уголовно-исполнительные и криминологические аспекты: дис. ... канд. юр. наук/ А. П. Детков. – Екатеринбург: Уральская гос. юр. Академия, 2013. – С. 47.

<sup>3</sup> Дворянсков И. В. Некоторые проблемы совершенствования исполнения наказания в виде лишения свободы в России/ И. В. Дворянсков, С. А. Злотников// Вестник института: преступление, наказание, исправление, 2017. – С. 74.

неоднородность состава лиц, отбывающих наказание, в том числе по национальному и этническому признаку и т.д.<sup>4</sup>.

Рост числа ПОО из числа людей, не занятых трудом, является одной из причин осложнения криминогенной обстановки в пенитенциарных учреждениях. Отсутствие возможности осуществлять трудовую деятельность, пустое времяпрепровождение являются одними из главных факторов усиления агрессивности осужденных, проявляющейся как во взаимоотношениях между собой, так и по отношению к сотрудникам учреждений<sup>5</sup>. Такая ситуация приводит к возрастанию числа нарушений правил внутреннего распорядка, массовым неповиновениям и совершению повторных преступлений в местах лишения свободы. Данные факторы усиливаются из-за потребности личности в утверждении своего статуса в среде лишения свободы, благодаря чему происходит расширение конфликтного пространства, увеличение числа конфликтных ситуаций, участниками которых могут являться как отдельно взятые осужденные, так и целые группы<sup>6</sup>.

В обзоре от 25.12.2019 № исх-02-98414 в учреждениях уголовно-исполнительной системы Российской Федерации за 11 месяцев 2019 года отмечается рост преступлений в среде ПОО связанных с конфликтными ситуациями (42; АППГ – 45, рост 7%). Зачастую причиной совершения преступлений в исправительных учреждениях являются конфликтные ситуации в среде осужденных, которые протекают в острой, непредсказуемой форме и зачастую заканчиваются нанесением тяжких телесных повреждений (33; АППГ – 31, рост 6%) и убийствами (8; АППГ – 6, рост 33%). Наряду

---

<sup>4</sup> Горяинов К. К. Роль оперативно-розыскной деятельности в обеспечении пенитенциарной безопасности/ К. К. Горяинов // Вестник Владимирского юридического института. – 2013. – № 4 (29). – С. 23.

<sup>5</sup> Калмыкова Е. А. Актуальные проблемы профилактики преступности несовершеннолетних (на примере Курской области) / Е. А. Калмыкова, М. В. Шайкова // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2015. – № 3 (62). – С. 55.

<sup>6</sup> Цветков В. Л. Психология конфликта: от теории к практике/ В. Л. Цветков. – М., 2013. – С. 140.

с конфликтами в среде ПОО, у них также возникают конфликты и с сотрудниками учреждения.

К причинам возникновения пенитенциарного конфликта относятся:

- социально-демографические – выявляющие различия в целях и интересах осужденных обусловленные их полом, национальностью, возрастом, опытом преступной деятельности, наличием социальных связей;
- социально-психологические – характеризующие явления в больших и малых группах осужденных, а именно лидерство, групповые интересы и установки;
- индивидуально-психологические и психиатрические, отражающие особенности личности осужденных, а именно способности, темперамент, характер, отношение к преступлению и уголовному наказанию.

Также одним из факторов возникновения конфликтов является некомпетентность сотрудников, а именно игнорирование истинных мотивов поведения спецконтингента. Это вызывает у осужденных чувство несправедливости, что приводит к потере социально-психологического контакта. Согласно обзора о состоянии работы по профилактике суицидов среди подозреваемых, обвиняемых и осужденных в 2018 году конфликты с администрацией учреждений являются причиной суицидального поведения спецконтингента.

Опасность конфликтов в пенитенциарных учреждениях заключается в том, что они приводят не только к преступлениям против личности, но и к массовым беспорядкам, захватам заложников, побегам, суицидам ПОО и т.д.

Последствия конфликтов нарушают стабильное функционирование исправительных учреждений в части исполнения наказаний, поэтому слаженные действия и надлежащее поведение в конфликтных ситуациях будут регулировать и минимизировать правовые последствия,

а также способствовать достижению наибольшей эффективности в укреплении правопорядка<sup>7</sup>.

Структура любого конфликта, включает в себя следующие основные элементы: стороны или участники конфликта, условия конфликта, предмет конфликта, стратегия поведения, исход конфликта. Стороны или участники конфликта – это отдельные люди или малые группы, находящиеся в состоянии противоборства и действующие в направлении нанесения ущерба друг другу для достижения поставленных целей, реализации собственных интересов или же удовлетворения возникших потребностей.

Участники конфликта могут выступать в роли прямых и косвенных.

Прямой участник конфликта – это человек вовлеченный непосредственно в конфликтное взаимодействие. Зачастую такими участниками выступают лица, чьи интересы находятся под угрозой, либо итог конфликта может повлиять на изменение позиции в микросреде. Отметим, что наличие достаточно обширного круга вовлеченных участников не только осложняет регулирование противоречий, но и является благоприятной почвой для возникновения новых конфликтов<sup>8</sup>.

Косвенный участник конфликта – заинтересованное в определенном исходе конфликтного взаимодействия лицо. Они проявляют свое участие как правило оказанием психологического давления на лиц, которые могут повлиять в той или иной мере на результат конфликта, а также выполняют функцию посредника. Данная категория лиц провоцирует конфликтные ситуации, но предпочитает не вступать в очаг противоборства.

Условия конфликта – это обстоятельства внешней среды, которые способствуют возникновению и протеканию конфликтов, дают толчок к обострению противоречий. Существуют объективные и субъективные

---

<sup>7</sup> Детков А. П. Методологические парадигмы пенитенциарной конфликтологии: уголовно-правовые, уголовно-исполнительные и криминологические аспекты: дис. ... канд. юр. наук/А. П. Детков. – Екатеринбург: Уральская гос. юр. Академия, 2013 – С. 158.

<sup>8</sup> Гришина Н. В. Психология конфликта/ Н. В. Гришина. – СПб.: Питер, 2009. – С. 240.

условия возникновения конфликтов. Объективные – ближайший социум противоборствующих сторон, а также факторы, не зависящие от человеческого воздействия, но оказывающие непосредственное влияние на развитие и протекание конфликтных ситуаций.

Субъективные – к ним можно отнести некоторые трудности в осуществлении воспитательной, производственно-хозяйственной, учебно-образовательной деятельности, культурно-досуговой сфере. Также к субъективным условиям можно отнести слабое изучение психологических особенностей лиц, вновь прибывших в места лишения свободы, недостаточный контроль за поведением спецконтингента<sup>9</sup>.

Предмет конфликта – это непосредственно то, за что вступают в конфликт участники взаимодействия. Предметом конфликта могут быть как материальные предметы, так и различные принципы, и взгляды лиц, касающиеся справедливости, следования неписаным нормам и правилам поведения субкультуры, высказывания и поступки, дискриминирующие и ущемляющие интересы конкретных лиц.

Таким образом, предмет конфликтного поведения бывает достаточно сложно определить, так как острые конфликтные ситуации характеризуются импульсивным и немотивированным поведением, а также обуславливаются социально-психологическими факторами и переплетаются с характерологическими особенностями участников конфликтов<sup>10</sup>.

Стратегия – является одной из важных характеристик любого конфликта. У лиц, оказавшихся в конфликтной ситуации есть возможность выбрать вариант поведения в ней, а именно:

- не вступать в конфликтное взаимодействие;
- подчиниться или уступить требованиям другой стороны;

---

<sup>9</sup> Быков А. В. Нормы уголовно-исполнительного законодательства, регламентирующие оперативно-розыскную деятельность: научно-практический комментарий / А. В. Быков, Е. В. Гнедова, К. К. Горяинов, А. П. Исиченко. – М.: ФКУ НИИ ФСИН России, 2015. – С. 158.

<sup>10</sup> Волков Б. С. Конфликтология: Учебное пособие для студентов вузов/ Б. С. Волков, Н. В. Волкова. – М.: Академический проект, 2010. – С. 251.

- искать взаимосогласованные способы разрешения противоречий;
- вступить в противоборство ради достижения поставленных целей.

Начало активного противоборства, как правило, зависит от внутренней психологической подготовки участников конфликта и начинается с действия хотя бы от одного из них.

Лицо, которое находится на позиции активного участника на первоначальном этапе развития конфликтной ситуации, зачастую рассматривается как инициатор. Различные модели развития конфликта зависят от целей, мотивов и индивидуальных особенностей личности участников<sup>11</sup>.

Конечный результат конфликта, а именно его исход – это последний из этапов его развития. Он может перейти как в более выраженное противостояние, так и вовсе сойти на нет, а именно участники могут исчерпать претензии либо перевести конфликт в латентное состояние. В случае завершения конфликта в более выраженной форме, он может перейти в различные формы крайнего девиантного поведения, такие как массовые беспорядки, акты вандализма, побег и т.д.

Таким образом, можно сказать что все элементы конфликта логически взаимосвязаны между собой. Так, например, наличие условий и причин порождает готовность у участников конфликта к наступающему противоборству.

Вступая в конфликт, они совершают конкретные действия, содержание которых в значительной мере определяются объективными и субъективными факторами, сопровождающими его развитие и завершение. В свою очередь, результаты конфликтных действий и особенности поведения конфликтующих сторон дают возможность администрации ИУ избрать адекватные способы предупреждения конфликтных ситуаций.

---

<sup>11</sup> Баранов А. Н. Анализ правового регулирования предупреждения правонарушений в исправительных учреждениях и следственных изоляторах ФСИН России/ А. Н. Баранов // Вестник Владимирского юридического института. – 2019. – № 1 (50). – С. 20.

Еще одной важной характеристикой конфликта являются стадии или этапы его протекания. Как и любой процесс конфликт имеет определенную продолжительность во времени. Изучение конфликта в динамике протекания позволяет нам выделить основные стадии этого процесса:

- возникновение конфликта, как объективного факта;
- осознание ситуации с точки зрения противоборства и конфликтной напряженности;
- непосредственно происходящее конфликтное взаимодействие;
- логическое затухание или завершение конфликтного противостояния<sup>12</sup>.

Ниже рассмотрим каждую стадию в отдельности.

Начало конфликтной ситуации характеризуется появлением оснований для противоречий между участниками и формирует у них психологическую готовность к вступлению в конфликт. Примером источника конфликта являются действия, ущемляющие положение другого лица, либо представляющие угрозу удовлетворению личных или групповых интересов.

Вторая стадия, а именно, осознание конфликта, характеризуется выбором тактики поведения для каждого участника и способов разрешения возникших противоречий. Выбор участниками определенной тактики поведения в конфликте, характеризуется не только негативными и враждебными побуждениями, но и оценкой собственных возможностей при достижении целей в конфликтной ситуации. В некоторых случаях, например, при равенстве сил участников конфликта, возможны взаимные уступки, переговоры, нахождение компромиссов для безболезненного завершения противостояния.

Непосредственно само конфликтное взаимодействие можно описать как активное противоборство участников, в течении которого реализуется

---

<sup>12</sup> Овчинников О. М. Профессионально значимые педагогические качества оперативного сотрудника уголовно-исполнительной системы как неотъемлемое условие эффективной служебной деятельности/ О. М. Овчинников // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Гуманитарные науки. – 2016. – № 3 (39). – С. 184.

выбранная тактика, субъективно направленная на достижения целей и интересов сторон.

Четвертая стадия конфликта – это его логическое завершение. В случае наступления этой стадии возможны такие варианты как:

- полное окончание конфликта;
- постепенное угасание конфликтного противодействия;
- возврат к состоянию готовности к конфликту (к примеру, вследствие вмешательства персонала ИУ, конфликтные действия временно прекращаются, однако некоторые участники, не удовлетворенные результатами конфликта, настроены на возобновление противоборства);
- переход конфликта в затяжное хроническое состояние<sup>13</sup>.

В целом конфликты могут иметь два варианта протекания во времени: первый – он может иметь затяжной и достаточно продолжительный характер с четким выделением всех указанных этапов; второй – все происходит быстротечно и импульсивно, стадии сливаются между собой и результат наступает одновременно с осознанием конфликтной ситуации. Достаточно часто подобные импульсивные конфликты возникают среди осужденных молодежного возраста.

В исправительных учреждениях причины возникновения конфликтов можно разделить по масштабам действия на общие и частные. Общие причины подходят почти для всех конфликтов, в свою очередь, они делятся на:

- социально-демографические, отражающие различия в установках и мотивах осужденных, обусловленные полом, национальностью, возрастом, опытом преступной деятельности, наличием социальных связей;
- социально-психологические, связанные с социально-психологическим своеобразием больших и малых групп осужденных, в том числе их лидерством, групповыми интересами и установками;

---

<sup>13</sup> Гришина Н. В. Психология конфликта/ Н. В. Гришина. – СПб.: Питер, 2009. – С. 300.

– индивидуально-психологические и психиатрические, отражающие индивидуально-психологические особенности личности осужденных (индивидуальные способности, темперамент, характер, отношение к преступлению и уголовному наказанию).

Частные конфликты следует рассматривать в зависимости от конкретной причины. Например, возникновение конфликта может быть связано с его несогласием с вынесенным судебным решением, недовольством в отношении требований режима и ПВР, нарушениями служебной этики и законности персоналом учреждения, ненадлежащим медицинским обслуживанием, дисциплинарными взысканиями, наложенными на осужденных<sup>14</sup>.

Конфликты в местах лишения свободы подразделяются на: внутриличностные, межличностные, межгрупповые, «личность-группа», коалиционные.

Так, внутриличностные конфликты можно охарактеризовать сильными переживаниями осужденного, а именно, в таком случае лицо уходит глубоко в себя, становится замкнутым и отрешенным от внешнего воздействия окружающего мира и т.д. В каких-то случаях такой уход провоцирует чувство раскаяния, осознания своей вины, переоценке своего поведения и социальных ценностей. Иногда нравственные страдания приводят к раскаянию, осознанию чувства вины, к переоценке социальных ценностей и поведения. В этом заключается позитивная функция конфликта в пенитенциарной сфере<sup>15</sup>.

Межличностные конфликты сопровождаются нарушениями режима содержания и совершением преступлений. Наиболее высокий уровень конфликтной активности наблюдается у осужденных молодежного возраста, особенно отмечают лица, переведенные из воспитательных колоний,

---

<sup>14</sup> Ромашов Р. А. Психологические аспекты воспитания и взаимодействия субъектов пенитенциарных отношений/ Р. А. Ромашов // Прикладная юридическая психология. – 2013. – № 1. – С. 34.

<sup>15</sup> Антонян Ю. М. Криминология: учебник/ Ю. М. Антонян. – М., 2016. – С. 247.

так как они более успешно адаптируются к условиям лишения свободы, быстро ориентируются в обстановке и занимают лидирующие позиции в субкультуре. Зачастую лицами, провоцирующими начало конфликта, являются ранее судимые и склонные к совершению преступлений против жизни и здоровья или преступления корыстно-насильственного характера. Основополагающими причинами межличностных конфликтов являются индивидуально-психологические особенности личности и поведения осужденных<sup>16</sup>.

В процессе исследования мы обособили три основных категории осужденный, наиболее легко провоцируемых на конфликт:

– лица, которые сами являются непосредственными инициаторами различных разногласий, стремятся привлечь на свою сторону большинство и занять лидерскую позицию, чаще всего выступают агрессором;

– лица, которые легко вовлекаются в конфликт, чаще слабовольные и не имеющие четких внутренних принципов и стереотипов, легко поддающиеся течению толпы. Такие осужденные чаще всего нуждаются в поддержке со стороны более влиятельных лиц;

– лица, которые часто становятся объектом деструктивного поведения и насилия со стороны окружающих, например, лица с различными психическими отклонениями или лица из групп с низким социальным статусом.

Зачастую, когда в небольшой конфликт вступают осужденные из различных социальных преступных групп, то межличностный конфликт переходит в конфликт межгрупповой.

Конфликты между различными преступными группами и сообществами осужденных являются серьезным дестабилизирующим фактором для нормального функционирования учреждения, исполняющего наказания. Они становятся, своего рода, стартом для коалиционных

---

<sup>16</sup> Слепов А. П. Предупреждение насильственных преступлений, совершаемых осужденными в исправительных колониях: Автореферат диссертации/ А. П. Слепов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2008. – С. 10.

конфликтов, которые несут за собой серьезные последствия, такие как: массовые беспорядки, захват заложников, поджоги и т.д.<sup>17</sup>.

Коалиционные конфликты, зачастую носят открыто негативный характер с неконтролируемой агрессией, например, в виде массового отказа от приема пищи, актов демонстративно шантажного и аутоагрессивного поведения с последующим выдвижением требований коллективного характера. Коалиционный конфликт может обретать две основных формы, а именно:

- конфликт между сообществами осужденных;
- конфликт между сообществом осужденных и персоналом учреждения<sup>18</sup>.

Следует отметить тот факт, что осведомленность о социально-психологических характеристиках конфликтов, побуждающих их возникновение и развитие, благоприятствует раннему прогнозированию и распознаванию конфликтных ситуаций, а также принятию различных психологических и административных мер для их успешной профилактики и устранения.

Таким образом, компетентность сотрудников исправительного учреждения является актуальной проблемой в настоящее время. Именно поэтому повышение конфликтной компетентности и культуры делового общения начальника отряда, обучение их методам диагностики предконфликтных состояний и способам поведения в таких ситуациях, способствует снижению использования ими стратегий открытого соперничества при одновременном увеличении использования стратегий компромисса и избегания конфликта<sup>19</sup>.

---

<sup>17</sup> Ромашов Р. А. Конфликтология: к вопросу о концептуальных основаниях/ Р. А. Ромашов // Прикладная юридическая психология. – 2012. – № 3. – С. 10.

<sup>18</sup> Галахов С. С. Проблемы применения норм Уголовного кодекса Российской Федерации в решении превентивных задач оперативно-розыскной деятельности/ С. С. Галахов // Международный пенитенциарный журнал. – 2016. – № 4. – С. 14.

<sup>19</sup> Кудрявцев В. Н. Социальные деформации. Причины, механизмы и пути преодоления/ В. Н. Кудрявцев. – М., 2017. – С. 100.

Алгоритм действий сотрудника при разрешении межличностных конфликтов будет заключаться, в первую очередь, в стремлении свести к минимуму негативные проявления сторон конфликта, а также по максимуму отказаться от обоюдных угроз и обвинений.

Такого рода воздействие на конфликтующих участников можно оказать с помощью сдержанной и спокойной критики в адрес конфликтующих, либо четких и резких требований о завершении конфликта, либо отвлечением внимания участников конфликта на другие насущные проблемы, не связанные с предметом возникновения конфликта. В процессе диалога будет не лишним всячески поощрять и стимулировать презентацию участниками весомых аргументов для прояснения своих позиций, помочь им преобразовать возникшую ситуацию, а также рассмотреть подробно существующие разногласия. Очень важно, чтобы участники конфликта чувствовали к себе справедливое отношение, а также наблюдали тщательное и беспристрастное обсуждение возможных исходов происходящего<sup>20</sup>.

На стадии осознания конфликта следует подвести участников к переходу на стадию переговоров, тем самым найти общие точки соприкосновения в большей степени совпадающие с целями и личными интересами самих участников.

Далее следует направить все усилия на стимулирование участников конфликта к взаимодействию, признанию позиций и несправедливого отношению друг к другу.

Сотрудникам ИУ в некоторых случаях целесообразно подыскивать такие обстоятельства, когда конфликтующие осужденные смогут безболезненно достичь общих интересов или оказать друг другу помощь. В качестве хорошего примера, можно привести способ, в котором стороны конфликта после снижения напряженности стороны морально

---

<sup>20</sup> Волков Б. С. Конфликтология: Учебное пособие для студентов вузов/ Б. С. Волков, Н. В. Волкова. – М.: Академический проект, 2010. – С. 315.

или материально поощряются, в случае, если не нарушают порядок отбывания наказания и дают благоприятный повод для поощрения.

В качестве поощрения может быть использовано право на дополнительную передачу или дополнительное свидание, также примирительными способами могут выступать различные мероприятия культурно-массового и психологического характера, например, совместная деятельность по благоустройству отряда, игра конфликтующих осужденных в одной команде, групповые занятия по развитию навыков конструктивного общения и др<sup>21</sup>.

Эффективными методами воздействия также могут быть: сглаживание или «гашение» противоречий, возникших между сторонами конфликта, а также достижение компромисса.

Первая из вышеперечисленных методик, как правило, проводится посредством лично ориентированных бесед с осужденными, участвующими в конфликте, ходе которых сотрудник пытается раскрыть им истинные мотивы поведения и обратить внимание на лучшие качества конфликтующих сторон.

Использование второго приема направлено на то, чтобы побудить стороны конфликта к взаимным уступкам, благодаря которым устраняются напряженные отношения между сторонами.

Чем больше сотрудники будут полагаться в своей деятельности на знание особенностей индивидуального и коллективного поведения осужденных, тем успешнее будут работать меры, принимаемые для предотвращения конфликтов. Положительным социально-психологическим фактором в этом отношении является культивирование так называемого мобильного стиля управления, который максимально учитывает обстоятельства внешней среды и благоприятствует положительному изменению системы личных отношений осужденных.

---

<sup>21</sup> Ратников В. П. Конфликтология / Под ред. В.П. Ратникова. – М., 2012. – С. 159.

Существующие, рассмотренные нами способы решения конфликтных ситуаций, возникающих непосредственно на режимных территориях пенитенциарных учреждений, очень тесно связаны между собой. Все меры по противодействию конфликтному поведению должны применяться в комплексе с воспитательной и профилактической работой с различными преступными категориями осужденных. Также совместно с указанными мерами будет достаточно эффективно использование современных технологий психологии, таких как тренинги, релаксационные программы, ролевые игры и т.д., направленные на развитие различного рода навыков конструктивного общения<sup>22</sup>.

Общей задачей, стоящей перед сотрудниками учреждений и органов УИС, является осуществление работы в части профилактики деструктивного поведения осужденных. Для реализации этой задачи сотрудникам психологических служб рекомендуется использовать следующие методы: изучение личного дела, наблюдение за осужденными, проведение беседы, а также получение информации от сотрудников служб учреждения и иных источников в пределах своих полномочий, в том числе от родственников и иных лиц, прибывших на свидание, и т.д.

При изучении личного дела следует обратить внимание на следующие факторы. Большинство участников конфликтов лица молодого возраста, как правило, не имеют высшего образования, с неустойчивыми либо отсутствующими социальными связями. Участники конфликтов в большинстве случаев осуждены за преступления против жизни и здоровья. Лица, осужденные за подобные преступления, как правило, характеризуются сочетанием высокого уровня агрессивности с низким уровнем волевого самоконтроля. В действиях импульсивны, непоследовательны, решения предпринимаются под воздействием сиюминутных обстоятельств.

---

<sup>22</sup> Емельянов Н. С. Криминологическое исследование конфликтов с участием осужденных: Автореферат диссертации/ Н. С. Емельянов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2015. – С. 10.

Анализ кратких описаний обстоятельств совершения преступлений показал, что в большинстве случаев преступления были совершены в состоянии алкогольного опьянения и не носили заранее спланированного характера. Вместе с тем, выделяют общие личностные характеристики, свойственные данной категории лиц, к которым относятся импульсивность, ярко выраженные корыстные мотивы, неприятие ответственности за совершенное преступление, объясняя свои действия внешними условиями<sup>23</sup>.

Как правило, данные лица сами употребляли психоактивные вещества, имели наркотическую и иные формы химической зависимости. В большинстве своем участники конфликтов - это неоднократно судимые молодые люди, как правило, за насильственные преступления, в возрасте от 20 до 27 лет.

Их повседневное общение с окружающими находится в сильной зависимости от сиюминутного настроения и давления со стороны неформальных групп. Они характеризуются демонстративными реакциями и властно-доминирующим стилем поведения, обладают слабым уровнем самоконтроля, с готовностью выполняют требования лидеров неформальных групп. В повседневных ситуациях за маской приветливости и добродушия, почти всегда скрывается внутреннее напряжение и враждебность. Серьезные последствия своих поступков обычно не вызывают у них сожаления или раскаяния.

При проведении беседы с ПОО по результатам ознакомления с личным делом следует обратить внимание на следующие моменты:

- воспитание в семье с «алкогольным климатом»;
- частые скандалы в семье; развод родителей;
- при наличии родителей воспитывался в детском доме;
- в семье имеются психически больные;

---

<sup>23</sup> Ефимкина Н. В. Влияние особенностей и условий профессиональной деятельности в ОВД на искажение сотрудниками служебной информации/ Н. В. Ефимкина // Прикладная юридическая психология. – 2015. – № 1. – С. 123.

- особенности поведения: убегал из дома;
- частая смена места учебы, работы;
- злоупотребление алкоголем, наркотическими, психоактивными веществами;
- склонность к занятию запрещенной деятельностью (азартные игры, запрещенные связи) и т.п.;
- склонность к употреблению спиртного, суррогатов, наркотиков; – обладание повышенной агрессивностью, например, истерических и возбудимых психопатов;
- презираемость основной массы осужденных, скомпрометировавших себя (пассивные гомосексуалисты, «крысятники», т. е. ворующие у «своих» же и др.);
- лиц, страдающих слабоумием, крайне несамостоятельных, конформных, лишенных психологической активности, легко попадающих в зависимость от других<sup>24</sup>.

Сотрудникам воспитательного, оперативного, режимного отделов, а также сотрудникам дежурных и дневных смен в целях реализации задачи по профилактике деструктивного поведения среди ПОО, включая и своевременное предупреждение конфликтов, необходимо обращать внимание на индивидуальные особенности ПОО и выявлять лица, утверждающихся на роль лидера, становящихся исполнителями его воли, обособляемых в группу «отвергнутых»<sup>25</sup>.

Таким образом, мы выяснили, что конфликт – это обострение общественных противоречий, выражающихся в многообразных формах борьбы между отдельными индивидами и различными группами,

---

<sup>24</sup> Огородников В. И. Некоторые проблемные вопросы комплектования кадров в уголовно-исполнительной системе/ В. И. Огородников, О. В. Кочкина // Прикладная юридическая психология. – 2014. – № 2. – С. 87.

<sup>25</sup> Быков А. В. Нормы уголовно-исполнительного законодательства, регламентирующие оперативно-розыскную деятельность: научно-практический комментарий / А. В. Быков, Е. В. Гнедова, К. К. Горяинов, А. П. Исиченко. – М.: ФКУ НИИ ФСИН России, 2015. – С. 159.

направленное на достижение экономических, политических, духовных интересов и целей.

Основной и главной причиной конфликта является различия в ценностях, идеалах, взглядах, манерах поведения и характерах людей. Причинами конфликтов часто является борьба за власть, статус, ресурсы, блага и т. д. Основными разновидностями пенитенциарных конфликтов можно считать следующие: межличностный конфликт, межгрупповой конфликт, коалиционный конфликт.

Таким образом, предупреждение конфликтов, разрешение возникающих конфликтных ситуаций с участием ПОО являются важным и эффективным направлением в деле недопущения совершения преступлений, оздоровления криминогенной ситуации в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. В связи с этим актуален вопрос о психологической профилактике конфликтов и совершенствовании практики урегулирования и разрешения конфликтов в среде ПОО.

## **1.2. Организационно-правовые основы профилактики пенитенциарных конфликтов**

Правовая регламентация вопроса предупреждения правонарушений в исправительных учреждениях освещена в различных международно-правовых актах, федеральных конституционных законах, федеральных законах, принятых в соответствии с ними нормативно-правовых актах Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, законах и иных нормативно-правовых актах субъектов Российской Федерации, ведомственных актах.

Международное законодательство играет большую роль в законодательном процессе Российской Федерации. Так, нормы

международного права регулируют предупреждение правонарушений в местах лишения свободы. Согласно п. 93 Минимальных стандартных правил Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными, приняты 17 декабря 2015 г. на первоначальном этапе необходимо осуществлять мероприятия по классификации осужденных с целью отделения от тех, кто в силу своего преступного прошлого или отрицательных черт характера грозит оказать на них плохое влияние, а также разделения осужденных на категории, что значительно облегчает работу по их возвращению к жизни в обществе<sup>26</sup>.

Пункт 93 устанавливает, что необходимо разрабатывать программу работы с заключенным, исходя при этом из его индивидуальных потребностей, способностей и наклонностей, причем это следует сделать в кратчайшие сроки, после приема каждого заключенного и изучения его характера.

Пункт 12 Рекомендации № Rec (2003) 23 Комитета министров Совета Европы государствам членам «Об осуществлении исполнения наказания в виде пожизненного заключения и других длительных сроков заключения администрациями мест лишения свободы», принятой 9 октября 2003 г., фиксирует обязанность администрации мест лишения свободы устанавливать, представляет ли опасность конкретный заключенный для других<sup>27</sup>. Определенная мера опасности должна включать в себя оценку вероятного вреда (ущерба), который может быть причинен другим заключенным, лицам, работающим в учреждении или посещающим тюрьму, или обществу, и вероятность побега или совершение нового серьезного преступления во время тюремного отпуска или после освобождения.

---

<sup>26</sup> Минимальные стандартные правила Организации Объединенных наций в отношении обращения с заключенными (приняты Генеральной Ассамблеей ООН 17 декабря 2015 года) // Российская газета. – 2015. – 19 декабря.

<sup>27</sup> Европейские тюремные правила (Рекомендация № rec (2003) 23 Комитета министров Совета Европы «Об осуществлении исполнения наказания в виде пожизненного заключения и других длительных сроков заключения администрациями мест лишения свободы» от 09 октября 2003 года // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2020 г.

В свою очередь, федеральный уровень законодательной регламентации профилактики правонарушений представлен Конституцией Российской Федерации<sup>28</sup>. Статья 2 КРФ провозглашает человека, его права и свободы высшей ценностью и устанавливает обязанности государства по их соблюдению и защите. Эта обязанность осуществляется, помимо прочего, путем предупреждения преступных посягательств на права и свободы граждан. Конкретизация в гл. 2 Конституции Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина, предусмотренные в ней гарантии их осуществления, средства защиты, допустимые ограничения устанавливают статус личности, из которого должны исходить все государственные органы, осуществляя любую деятельность, включая предупреждение преступности.

Часть 1 ст. 1 УИК РФ определяет целями уголовно-исполнительного законодательства исправление осужденных и предупреждение совершения новых преступлений как осужденными, так и иными лицами, а конкретные силы, средства и методы раскрываются в статьях Особенной части УИК РФ разд. IV «Исполнение наказания в виде лишения свободы»<sup>29</sup>. К ним относятся режим исправительного учреждения, технические средства надзора и контроля, оперативно-розыскная деятельность, перевод осужденных в соответствующие условия отбывания наказания, а также воспитательное воздействие на осужденных и др. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации (далее – УИК РФ) конкретизирует задачи оперативных подразделений УИС:

– обеспечение личной безопасности осужденных, персонала исправительных учреждений и иных лиц;

---

<sup>28</sup> Конституция Российской Федерации: текст с изменениями и дополнениями на 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.]// Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.

<sup>29</sup> Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 1 апреля 2020 г. № 96-ФЗ: [принят 18 декабря 1996 года № 1-ФЗ]// Собрание законодательства РФ. – 2020. – № 14. – Ст. 2026.

– выявление, предупреждение и раскрытие готовящихся и совершаемых в исправительных учреждениях преступлений и нарушений установленного порядка отбывания наказания.

Федеральный закон от 12 августа 1995 г. № 144 – ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» в ст. 2 в число задач оперативно-розыскной деятельности (далее – ОРД) включает выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений, а также выявление и установление лиц, их подготавливающих, совершающих или совершивших<sup>30</sup>. Согласно ст. 2 Федерального закона № 144 задачами ОРД являются: выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений.

Оперативный отдел имеет широкие возможности при наблюдении, контроле отправок почтой, прослушивании телефонных переговоров, осуществляемых осужденными, а также при сборе информации с различного рода технических устройств связи. Также оперативные сотрудники могут получать информацию посредством оперативного внедрения, эксперимента и других ОРМ, регламентированных ст. 6 ФЗ.

Оперативные подразделения распознают лиц, которые являются инициаторами конфликтов, которые могут быть направлены как на разрешение межличностных противоречий, так и в целом на дезорганизацию нормального функционирования исправительного учреждения.

Федеральный закон от 23 июня 2016 г. № 182 – ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» фиксирует тот факт, что в России возможно принятие специальных законопроектов, которые будут регламентировать как отдельные разновидности направлений профилактики, так и особенности профилактики для отдельных видов правонарушений.

---

<sup>30</sup> Об оперативно-розыскной деятельности: федеральный закон: текст с изменениями и дополнениями на 2 августа 2019 г. № 311-ФЗ [принят 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ] // Собрание законодательства РФ. – 2019. – № 31. – Ст. 4470.

Указанный закон закрепил организационные аспекты системы профилактики в России, основные правила ее функционирования, виды профилактики и формы ее воздействия, принципы и направления профилактической деятельности, сферу компетенции и права субъектов профилактики.

Этот Федеральный закон подвел итоги над длительной дискуссией, происходившей среди ученых, о вопросах сущности понятий профилактики конфликтов и установил ее точное определение, а именно, профилактикой правонарушений является совокупность мер социального, правового, информационного и иного характера, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению правонарушений, а также на оказание воспитательного воздействия на лиц в целях недопущения совершения правонарушений и антиобщественного поведения.

В Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2010 г. № 1772 – р<sup>31</sup>, при улучшении некоторых аспектов деятельности учреждений, исполняющих уголовные наказания, выносится предложение об использовании сотрудниками УИС комплекса индивидуальных профилактических мер по предупреждению правонарушений, в том числе преступлений, совершаемых осужденными.

Приказ Минюста России от 4 сентября 2006 г. № 279 «Об утверждении Наставления по оборудованию инженерно-техническими средствами охраны и надзора объектов уголовно-исполнительной системы» устанавливает правила оборудования периметра объектов УИС инженерно-техническими

---

<sup>31</sup> Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года: распоряжение Правительства Российской Федерации текст с изменениями и дополнениями на 23 сентября 2015 г. № 1877-р [принят 14 октября 2010 г. № 1772-р] // Собрание законодательства РФ. – 2015. – №40. – Ст. 5476.

средствами; правила применения технических средств надзора для контроля за осужденными для своевременного реагирования на правонарушения<sup>32</sup>.

Приказ Минюста России от 16 декабря 2016 г. № 295 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений» регламентирует и конкретизирует вопросы организации деятельности ИУ. В ПВР ИУ указаны правила взаимоотношения осужденных, их права и обязанности и т. д. Также устанавливается перечень запрещенных к использованию в исправительном учреждении предметов, веществ и продуктов питания<sup>33</sup>.

В приказе Минюста России от 30 декабря 2005 г. № 259 «Об утверждении Положения об отряде осужденных исправительного учреждения», указано, что основной задачей отряда является обеспечение комплексного подхода к организации и проведению воспитательной работы, направленной на достижение целей исправления, предупреждения новых преступлений<sup>34</sup>.

В п. 3.6.4. отмечается, что начальник отдела по воспитательной работе с осужденными обеспечивает ежемесячный анализ состояния дисциплины осужденных и дисциплинарной практики в ИУ, выявление причин и условий совершения осужденными правонарушений, выработку мер по улучшению воспитательной работы, а начальник отряда, в свою очередь, обязан предупреждать и своевременно разрешать возникающие между осужденными конфликтные ситуации (п. 4.1.2).

Приказ Минюста России от 21 июня 2005 г. № 91 «Об утверждении Инструкции об организации воспитательной работы с осужденными

---

<sup>32</sup> Об утверждении Наставления по оборудованию инженерно-техническими средствами охраны и надзора объектов уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России от 04.09.2006 г. № 279 // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2020 г.

<sup>33</sup> Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Минюста России: текст с изменениями и дополнениями на 1 апреля 2020 г. № 80 [принят 16 декабря 2016 г. № 295] // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2020 г.

<sup>34</sup> Об утверждении Положения об отряде осужденных исправительного учреждения: приказ Минюста России от 30.12.2005 г. № 259// СПС «Консультант» ([www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)) 20 мая 2020 г.

в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказания» также регламентирует профилактическую деятельность в воспитательных колониях<sup>35</sup>, а именно в п. 4. 9. указано, что под руководством начальника колонии и его заместителей ежемесячно проводятся собрания осужденных, где одним из рассматриваемых вопросов является разрешение межличностных и межгрупповых конфликтов возникающих в среде осужденных. Таким образом конфликт нейтрализуется на ранних его стадиях.

Приказ Минюста России от 12 декабря 2005 г. № 238 «Об утверждении Инструкции по организации деятельности психологической службы уголовно-исполнительной системы»<sup>36</sup> регламентирует деятельность психологической службы учреждения. Психологическая служба осуществляет прогностическую и психопрофилактическую функцию, которая состоит в прогнозировании индивидуального и группового поведения, оценке перспектив развития личности и социальной ситуации, своевременном предупреждении межличностных конфликтов и иных негативных проявлений, обусловленных изоляцией осужденных, подозреваемых и обвиняемых от общества.

Психологи изучают и прогнозируют деструктивные явления в среде осужденных (суициды, межличностные и межгрупповые конфликты, групповые неповиновения и т.п.), анализируют причины и условия их возникновения, разрабатывают рекомендации по их предупреждению.

В приказе Минюста России от 20 мая 2013 г. № 72 «Об утверждении Инструкции по профилактике правонарушений среди лиц, содержащихся в учреждениях уголовно-исполнительной системы» указаны мероприятия, проводимые отделами безопасности, оперативными отделами, отделами

---

<sup>35</sup> Об утверждении Инструкции об организации воспитательной работы с осужденными в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказания: приказ Минюста России от 21 июня 2005 г. № 91 // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2020 г.

<sup>36</sup> Об утверждении Инструкции по организации деятельности психологической службы уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России от 12 декабря 2005 г. № 238 // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2020 г.

воспитательной работы, подразделениями охраны, медицинскими подразделениями, психологическими службами, производственно-техническими подразделениями и иными подразделениями учреждений УИС<sup>37</sup>, которые участвуют в работе по профилактике правонарушений среди подозреваемых, обвиняемых и осужденных в соответствии с возложенными на них задачами и функциями. Рассмотрим подробнее деятельность оперативно-режимных подразделений и психологических служб по осуществлению профилактики правонарушений.

В Инструкции отмечается, что отдел безопасности не только обеспечивает систему изоляции и надзора, выполнение осужденными распорядка дня, контролирует лиц, поставленных на профилактический учет, пресекает каналы проникновения к осужденным предметов, запрещенных к использованию, но и разрабатывает и реализует совместно с другими подразделениями учреждения УИС профилактические мероприятия с лицами, поставленными на профилактический учет, а также выявляет возникающие конфликтные ситуации между лицами, поставленными на профилактический учет, и другими подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными и принимает меры к их разрешению и урегулированию.

Оперативные отделы исправительных учреждений, в свою очередь, не только занимаются непосредственным сбором информации, необходимой для разработки и реализации мероприятий по предупреждению правонарушений, обеспечивают оперативный контроль за осужденными и своевременно докладывают об обнаруженных негативных процессах руководству учреждения, но и совместно с другими подразделениями исправительного учреждения принимают меры по пресечению конфликтных ситуаций среди осужденных, проводят работы по склонению к отказу

---

<sup>37</sup> Об утверждении Инструкции по профилактике правонарушений среди лиц, содержащихся в учреждениях уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России с изменениями и дополнениями на 2 ноября 2018 г. № 229 [принят 20 мая 2013 г. № 72] // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2020 г.

осужденных от противоправных намерений, а также выявляют возникающие конфликтные ситуации между лицами, поставленными на профилактический учет, и другими осужденными и принимают меры к их разрешению и урегулированию.

Деятельность воспитательного отдела, в свою очередь, заключается в выявлении подозреваемых, обвиняемых и осужденных, склонных к противоправным действиям, и проведении комплекса воспитательных мероприятий с этой категорией лиц, также в разработке и реализации профилактических мероприятий с лицами, поставленными на профилактический учет, а результаты работы отражают в характеристиках<sup>38</sup>.

Важным направлением деятельности воспитательного отдела также является выявление возникающих конфликтных ситуаций между лицами, поставленными на профилактический учет, и другими осужденными и осуществление мер к их урегулированию.

Сотрудники воспитательного отдела принимают участие в проведении служебных проверок по фактам нарушений установленного порядка отбывания наказания, содержания под стражей лицами, поставленными на профилактический учет<sup>39</sup>.

Психологические службы учреждений УИС:

– проводят психологическое обследование лиц, находящихся в карантинном помещении, выявляют лидеров групп осужденных, лиц, склонных к деструктивному поведению, дают рекомендации по организации и проведению индивидуально-воспитательной работы с этими лицами с учетом их личностных особенностей;

---

<sup>38</sup> Даланов Д. С. Инновационные инженерно-технические средства охраны и надзора. Система электронного мониторинга подконтрольных лиц / Д. С. Даладанов // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития: сб. тез. докл. Участников Междунар. науч.-практ. конф.: в 3 т. Рязань. – 2012. – Т. 2. – С. 73.

<sup>39</sup> Ефимкина Н. В. Влияние особенностей и условий профессиональной деятельности в ОВД на искажение сотрудниками служебной информации/ Н. В. Ефимкина // Прикладная юридическая психология. – 2015. – № 1. – С. 123.

- по психологическим показаниям определяют круг лиц, требующих постановки на профилактический учет, проводят с ними психокоррекционные мероприятия;
- выявляют лиц с признаками психических заболеваний, информируют сотрудников медицинской службы о поведении данных осужденных;
- изучают социально-психологическую обстановку, отношение спецконтингента к персоналу учреждения УИС, участвуют совместно с представителями других подразделений в разрешении конфликтов и предотвращении правонарушений;
- анализируют психологические причины чрезвычайных происшествий (преступлений, суицидов, группового неповиновения), принимают меры по их устранению и недопущению в будущем;
- повышают психологическую компетентность сотрудников учреждения УИС, обучают навыкам бесконфликтного общения, осуществляют психологическое обеспечение деятельности сотрудников учреждений УИС, в том числе при осложнении оперативной обстановки<sup>40</sup>.

Фактически деятельность указанных отделов и служб заключается во взаимном дополнении друг друга, то есть мероприятия каждого отдельно взятого подразделения могут давать положительные результаты только в совокупности с мероприятиями, проводимыми другими отделами. Это значит, что профилактическая работа в учреждении зависит от слаженной и совместной работы всех подразделений. Ответственность сотрудников каждого из упомянутых отделов будет равна ответственности всего учреждения.

Таким образом, нормативно-правовая база, регламентирующая профилактику конфликтов в местах лишения свободы, имеет определенную структуру. Регламентация профилактической деятельности прослеживается

---

<sup>40</sup> Детков А. П. Теоретическая обоснованность причинности возникновения конфликтов в местах лишения свободы/ А. П. Детков // Прикладная юридическая психология. – 2012. – №1. – С. 159.

на всех законодательных уровнях. Важно то, что только при осуществлении оперативно-режимными службами своих обязанностей комплексно и в полном объеме, можно говорить о безопасности, правопорядке и эффективной профилактике правонарушений в местах изоляции.

### **Выводы по первой главе.**

Конфликт – это обострение общественных противоречий, выражающихся в многообразных формах борьбы между отдельными индивидами и различными группами, направленное на достижение экономических, политических, духовных интересов и целей.

Основной и главной причиной конфликта является различия в ценностях, идеалах, взглядах, манерах поведения и характерах людей. Причинами конфликтов часто является борьба за власть, статус, ресурсы, блага и т. д.

Таким образом, предупреждение конфликтов, разрешение возникающих конфликтных ситуаций с участием ПОО являются важным и эффективным направлением в деле недопущения совершения преступлений, оздоровления криминогенной ситуации в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. В связи с этим актуален вопрос о психологической профилактике конфликтов и совершенствовании практики урегулирования и разрешения конфликтов в среде ПОО.

При этом особую важность приобретает проблема повышения психологической компетентности персонала пенитенциарных учреждений, позволяющая своевременно выявлять, анализировать конфликтные ситуации и применять адекватные меры по их урегулированию.

Основными стадиями конфликта являются: возникновение объективной конфликтной ситуации, осознание ситуации как конфликтной, развертывание конфликтного взаимодействия, завершение конфликтного взаимодействия.

Основными разновидностями пенитенциарных конфликтов можно считать следующие: межличностный конфликт, межгрупповой конфликт, коалиционный конфликт.

Пенитенциарные конфликты представляют собой серьезную угрозу для нормального функционирования учреждения и негативно влияют на процесс исправления и ресоциализации осужденных.

Поэтому исправительным учреждениям необходимо организовать согласованный процесс профилактики конфликтов, который будет способствовать улучшению и стабилизации оперативной обстановки.

Регламентация профилактической деятельности прослеживается на всех законодательных уровнях. Важно то, что только при осуществлении оперативно-режимными службами своих обязанностей комплексно и в полном объеме, можно говорить о безопасности, правопорядке и эффективной профилактике правонарушений в местах изоляции. Деятельность учреждений регламентируется международными договорами, конституцией, федеральными законами, приказами министерства юстиции и иными локальными нормативными актами учреждений УИС.

Мы можем отметить, что, в целом, организационно-правовая база деятельности по профилактике правонарушений представлена достаточно широко на всех уровнях системы законодательства Российской Федерации.

## **Глава 2. СРЕДСТВА ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТОВ В МЕСТАХ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ**

### **2.1. Общие меры профилактики конфликтов в местах лишения свободы**

Говоря о предупреждении совершения преступлений в исправительных колониях, необходимо в первую очередь выяснить причины и условия, способствовавшие формированию у осужденного преступного намерения и совершению самого преступного деяния.

По данным официальной статистики ФСИН по состоянию на 2019 год по сравнению с 2018 годом количество совершенных преступлений в местах лишения свободы увеличилось с 914 до 1015 случаев. Количество убийств составило в 2020 г. – 4, 2021 г. – 5; действия, дезорганизующие работу ИУ, составили в 2020 г. – 13, в 2021 г. – 17; причинение тяжкого вреда здоровью в 2020 г. – 29, в 2021 г. – 27; побег в 2020 г. – 103, в 2021 г. – 110. Как мы видим, по статистическим данным, рост количества совершенных преступлений в местах лишения свободы характеризует активизацию противоправных действий спецконтингента. По сравнению с 2020 годом количество совершаемых преступлений незначительно, но увеличилось. Приложение 1.

Показатель количества предотвращенных преступлений в ИУ составил в 2020 г. – 278, а в 2021 г. – 265 случаев. Однако, в 2019 году этот показатель составил 965 случаев, что свидетельствует о значительном снижении в последние годы показателей профилактической работы исправительных учреждений<sup>41</sup>.

---

<sup>41</sup> Официальный сайт ФСИН России. Главная. Статистические данные. Характеристика лиц, содержащихся в исправительных колониях для взрослых. Режим доступа: <http://fsin.su/structure/inspector/iao/statistika/Xarakteristika%20lic%20sodergahixsya%20v%20IK/> (дата обращения: 01.05.2020).

К основным проблемам уголовно-исполнительной системы по обеспечению профилактики противоправных действий осужденных, можно отнести ряд вопросов.

1. Слабая подготовка персонала, быстро сменяющийся поток кадров, также в отдельных случаях наблюдается тесная неслужебная связь с преступным миром<sup>42</sup>.

Другими словами, недостатком в деятельности учреждений можно считать низкий уровень подготовки персонала в учреждениях и органах УИС. Например, показателем слабой профессиональной подготовки сотрудников является качество составления документов, а именно документирования административных правонарушений лиц, задержанных за доставку или попытку доставки осужденным запрещенных предметов. В результате неправильного оформления документов судами применяются минимальные санкции, предусмотренные ст. 19.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), а в отдельных случаях производство дел об административных правонарушениях и вовсе прекращается<sup>43</sup>.

Следует отметить, что санкция ст. 19.12 КоАП РФ, на наш взгляд, не предусматривает строгой ответственности за неоднократное совершение передачи либо попытки передачи запрещенных предметов и вещей лицам, содержащимся в учреждениях УИС. В связи с этим будет уместно усилить санкцию данной статьи и предусмотреть ответственность, например, наложением административного штрафа в размере от 5 тыс. до 10 тыс.

---

<sup>42</sup> Ефимкина Н. В. Влияние особенностей и условий профессиональной деятельности в ОВД на искажение сотрудниками служебной информации/ Н. В. Ефимкина // Прикладная юридическая психология. – 2015. – № 1. – С. 123.

<sup>43</sup> Огородников В. И. Некоторые проблемные вопросы комплектования кадров в уголовно-исполнительной системе/ В. И. Огородников, О. В. Кочкина // Прикладная юридическая психология. – 2014. – № 2. – С. 87.

рублей с конфискацией запрещенных предметов, веществ, продуктов питания или административным арестом на срок до 15 суток<sup>44</sup>.

А также в целях определения компетенции сотрудников уголовно-исполнительной системы по предупреждению и разрешению пенитенциарных конфликтов с участием осужденных предлагаем в число задач ФСИН России, определенных Положением о Федеральной службе исполнения наказаний, включить организацию деятельности по оказанию осужденным помощи в урегулировании конфликтов.

2. Неуккомплектованность штата сотрудников. По поручению Президента Российской Федерации от 12.12.2011 № Пр–3726, предусматривающего сокращение численности штата уголовно-исполнительной системы к 2016 г., в период с 2011 г. количество должностей уменьшено на 22 %.

В результате такой реорганизации только с 2012 по 2015 гг. на объектах УИС сокращено 1739 постов, что предупредило собой ослабление контроля за спецконтингентом, снижение уровня защиты подведомственный уголовно-исполнительной системы объектов, а также возникновение различных недостатков в системе предупреждения пенитенциарных преступлений<sup>45</sup>. Текущая ситуация, в свою очередь, приводит к сокращению сил надзора за осужденными, появление у осужденных чувства вседозволенности, увеличение числа жалоб на функционирование и работу исправительных учреждений как со стороны осужденных, так и со стороны общественности и надзорных органов, осложнению оперативной обстановки в связи

---

<sup>44</sup> Екимов С. В. Почему в судах разваливаются дела за передачу осужденным запрещенных предметов/ С. В. Екимов, К. С. Агеев // Преступление и наказание. – 2013. – № 6. – С. 25.

<sup>45</sup> Савушкин С. М. Перспективы трансформации системы и структуры исправительных учреждений/ С. М. Савушкин // Уголовная юстиция. – 2016. – № 2. – С. 69.

с постоянным присутствием большого скопления осужденных в секторах жилых зон<sup>46</sup>.

3. Недостаточная оснащенность ИТСО охраняемых объектов либо несвоевременное его совершенствование, затрудняющие переход на прогрессивные способы несения службы.

Наиболее рациональным способом профилактики правонарушений среди осужденных является применение бесконтактного надзора за перемещением спецконтингента, соблюдением осужденными требований распорядка дня и режимных ограничений с использованием ИТС<sup>47</sup>. Средства бесконтактного надзора, в свою очередь, подразделяются на две категории:

- система контроля и управления доступом;
- система видеонаблюдения.

Так как система видеонаблюдения на сегодняшний день активно применяется в исправительных учреждениях в виде стационарных видеокамер, а также переносных видеорегистраторов, то, в этой связи, следует обратить внимание на биометрическую идентификацию. Она представляет собой автоматизированный способ распознавания личности путем проверки ее уникальных параметров.

Основными методами являются: идентификация по отпечаткам пальцев, радужной оболочке, геометрии лица, сетчатке глаза, рисунку вен руки, геометрии рук. Следует отметить, что в пенитенциарной практике многих зарубежных стран системы биометрической идентификации успешно применяются уже более 15 лет. В тюрьмах США каждый заключенный регистрируется в системе идентификации, содержащей анкетные данные,

---

<sup>46</sup> Громов В. Г. Профилактика преступлений осужденных в исправительных учреждениях/ В. Г. Громов // Вестник Казанского юридического института МВД России. – 2013. – № 1 (11). – С. 43.

<sup>47</sup> Хабаров А. В. Соблюдение прав осужденных и персонала уголовно-исполнительной системы в условиях применения технических средств обеспечения безопасности/ А. В. Хабаров // Человек: преступление и наказание. – 2011. – № 3. – С. 60.

кодированное цифровое изображение руки, сетчатки глаза и сканированный отпечаток пальца<sup>48</sup>.

Введение в эксплуатацию биометрических систем регистрации улучшит качество надзора за осужденными, а также снизит нагрузку на сотрудников учреждений.

1. Ухудшение качественного состояния инженерных средств охраны и надзора, являющихся главным фактором плохого обеспечения изоляции осужденных.

Так, если в 2015 г. ремонта, реконструкции и замены требовали 20 % инженерных средств охраны, то в 2017 г. этот показатель увеличился до 24%, в 2018 г. – до 28%, а в первом полугодии 2019 г. – до 34%. Таким образом, практически четверть оборудования охраняемых объектов утратила свои сдерживающие свойства. Например, с 2010 по 2018 гг. количество побегов и покушений на побег из-под охраны, совершенных при несрабатывании «нулевых» рубежей обнаружения, увеличилось в 8 раз<sup>49</sup>.

Представленные сведения говорят нам о снижении качества регламентных работ по обслуживанию ИТСОН и поддержанию их функциональности. В числе проблемных моментов хотелось бы отметить длительное отключение охранной сигнализации при профилактических работах, недостаточное оснащение контрольно-пропускных пунктов техническими средствами досмотра, слабое перекрытие системой видеонаблюдения жилых и производственных объектов либо отсутствие таковой.

---

<sup>48</sup> Даланов Д. С. Инновационные инженерно-технические средства охраны и надзора. Система электронного мониторинга подконтрольных лиц/ Д. С. Даланов // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития: сб. тез. докл. Участников Междунар. науч.-практ. конф.: в 3 т. Рязань. – 2012. – Т. 2. – С. 74-75.

<sup>49</sup> Мальчук О. И. Деятельность оперативных подразделений исправительных учреждений по предупреждению конфликтов среди осужденных/ О. И. Мальчук // Конфликтология, 2016. – № 4. – С. 238. – Режим доступа: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=22307](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=22307) (дата обращения: 01.05.2020).

Озвученные проблемы достаточно сильно влияют на недостатки в профессиональной служебной деятельности, на увеличение негативного влияния некомпетентности сотрудников на состояние стабильного функционирования исправительного учреждения<sup>50</sup>.

Таким образом, на наш взгляд, следует выполнять определенный комплекс мероприятий, которые будут эффективно воздействовать на процессы в учреждении, связанные с повышением уровня технического обеспечения служб охраны и безопасности учреждения в целом.

Точное и целенаправленное применение различных технических устройств, действительно, способствует увеличению уровня эффективности, происходящих процессов, ведь техническое обеспечение и технические средства контроля позволяют тратить минимум времени на сбор, обработку и передачу необходимой информации<sup>51</sup>.

Таким образом, к основным проблемам профилактики конфликтов в пенитенциарной системе относятся недостаточная квалификация специалистов, неуккомплектованность штата сотрудников, слабая оснащенность инженерно-техническим оборудованием охраняемых объектов либо несвоевременное его совершенствование, а также ухудшение качественного состояния инженерных средств охраны и надзора.

Выделяя проблемные вопросы осуществления профилактической деятельности сотрудниками исправительных учреждений, хотелось бы отметить некоторые рекомендации, для улучшения работы отделов и служб в данном направлении:

– своевременно обмениваться значимой информацией между сотрудниками заинтересованных отделов и служб;

---

<sup>50</sup> Белов В. И. Предупреждение преступлений осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук/ В. И. Белов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2012. – С. 12.

<sup>51</sup> Громов В. Г. Медиация в исправительных учреждениях: теоретический, социально-психологический и правовой аспекты/ В. Г. Громов, Н. И. Минкина // Современное право. – 2019. – № 12 – С. 130. – Режим доступа: <https://www.sovremennoepravo.ru/> (дата обращения: 01.05.2020).

- оперативно реагировать на жалобы и обращения осужденных, своевременно принимать меры к устранению объективно негативных причин, способствовавших их возникновению. Исключить формальный подход в общении с осужденными;

- при построении взаимоотношений с осужденными, сотрудникам рекомендуется руководствоваться следующим стилем поведения: вежливое и корректное обращение с осужденными, построенное на принципах соблюдения законности, учет психолого-педагогических факторов и возрастных особенностей в общении;

- с сотрудниками оперативного отдела и сотрудниками дежурных смен отдела безопасности (режима) провести практические занятия, направленные на развитие навыков разрешения конфликтов;

- сотрудникам оперативно-режимных служб, отдела воспитательной работы с осужденными, необходимо проводить мероприятия по выявлению лиц с деструктивным поведением. Своевременно переводить данных осужденных в сектор «усиленного контроля» из других секторов с целью недопущения дестабилизации обстановки в учреждении и распространению криминальной зараженности среди положительно характеризующихся осужденных;

- сотрудникам оперативного отдела своевременно выявлять осужденных, склонных к созданию конфликтных ситуаций, своевременно изолировать их от основной массы осужденных;

- проводить работу по улучшению условий содержания осужденных (наличие необходимого количества посуды, необходимых лекарств, ассортимента товаров первой необходимости);

- начальникам отрядов проводить собрания осужденных с целью определения потребностей осужденных в спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях (виды, частота проведения, формы поощрения и т. д.);

- размещение в местах общего доступа осужденных, а также демонстрация по сети кабельного телевидения негативных последствий конфликтов для отдельных осужденных или окружающих (получение телесных повреждений, применение уголовно-правовых санкций и т.д.);

- в обязательном порядке рассматривать проблемные вопросы по результатам проведенных исследований групповых процессов среди ПОО на совещаниях у начальников учреждений, с выработкой конкретных предложений и сроков по их устранению;

- проводить работу по укреплению режимных позиций;

- структурировать свободное время осужденных путем их вовлечения в культурно-массовые, спортивно-массовые мероприятия и кружковую работу;

- принять меры по обеспечению максимального количества времени работы начальников отрядов непосредственно в отрядах и с осужденными, созданию соответствующих условий для решения данной задачи, минимизировать случаи привлечения начальников отрядов к выполнению несвойственных им функций;

- больше использовать возможности наглядной агитации в учреждении;

- включить в комплексные планы работ по профилактике деструктивного поведения среди ПОО мероприятия по профилактике азартного поведения с целью извлечения материальной выгоды, а также мероприятий по профилактике конфликтных ситуаций как между ПОО, так и в сфере сотрудник – ПОО;

- проводить занятия с начальниками отрядов, а также с сотрудниками, непосредственно работающими с ПОО, по развитию

у них профессионально-важных качеств (коммуникативных, управленческих)<sup>52</sup>.

## **2.2. Особенности организации воспитательной работы с осужденными по профилактике конфликтов в местах лишения свободы**

Проходя преддипломную практику в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области, мы убедились в том, что для обеспечения всесторонней профилактики, службы и отделы взаимодействуют друг с другом при выполнении служебных обязанностей.

Начальник отряда взаимодействует со всеми службами исправительного учреждения. Дежурная часть информирует о выявленных нарушениях, медицинская часть информирует о состоянии здоровья осужденных, оперативный отдел непосредственно изучает взаимодействие осужденных и причастие к криминальной зараженности, наличие незаконных переписок, телефонных переговоров, наличие криминальной связи с лицами, находящиеся за пределами исправительных учреждений. В специальном отделе хранятся все личные дела осужденных, где хранятся все документы осужденного (наличие поощрений, взысканий, данные родственников и т.д.). Отдел режима и надзора информирует о совершенных нарушениях режимных требований осужденных. Важным средством стимулирования правопослушного поведения осужденных в период отбывания наказания в виде лишения свободы являются меры поощрения и меры взыскания.

---

<sup>52</sup> Белов В. И. Предупреждение преступлений осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук/ В. И. Белов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2012. – С. 12.

В статьях 113 - 119 УИК РФ предусмотрены как система этих мер, так и порядок их применения<sup>53</sup>.

В соответствии со ст. 113 УИК РФ за хорошее поведение, добросовестное отношение к труду, обучению, участие в воспитательных мероприятиях

к осужденным к лишению свободы могут применяться следующие меры поощрения, которые представляют собой отдельные разовые льготы или акты морального стимулирования к дальнейшему положительному поведению:

- благодарность;
- награждение подарком;
- денежная премия;
- разрешение на получение дополнительной посылки или передачи;

- предоставление дополнительного краткосрочного или длительного свидания;

разрешение дополнительно расходовать деньги в сумме до 500 руб. на покупку продуктов питания и предметов первой необходимости;

- увеличение времени прогулки осужденным, содержащимся в строгих условиях отбывания наказания в исправительных колониях и тюрьмах, до двух часов в день на срок до одного месяца;

- досрочное снятие ранее наложенного взыскания.

Согласно ст. 119 УИК РФ правом применения перечисленных в ст. 113 УИК РФ мер поощрения в полном объеме пользуются начальники исправительных учреждений и лица, их замещающие. Кроме того, начальникам отрядов осужденных предоставлено право применять такие меры поощрения, как:

- благодарность;

---

<sup>53</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области / И. А. Суходуб. – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

- разрешение дополнительно расходовать деньги на покупку продуктов питания и предметов первой необходимости;
- досрочное снятие взыскания, ранее наложенного начальником отряда (т. е. устного выговора).

Наделение начальников отрядов указанными полномочиями поднимает их авторитет среди осужденных, предоставляет определенные возможности в управлении поведением лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы. Если осужденный нарушает установленный порядок отбывания наказания, к нему могут быть применены меры взыскания, предусмотренные ст. 115 УИК РФ.

При применении взысканий руководствуются тремя основополагающими принципами:

- учитываются обстоятельства совершения нарушения, личности осужденного и его предыдущего поведения;
- налагаемое взыскание соответствует тяжести и характеру нарушения;
- за одно нарушение запрещено налагать несколько взысканий.

Взыскание налагается не позднее 10 суток со дня обнаружения нарушения, а если в связи с проступком производилась проверка обстоятельств его совершения – со дня ее окончания, но не позднее трех месяцев со дня совершения нарушения. Взыскание должно исполняться немедленно, а в исключительных случаях – не позднее 30 дней со дня его наложения. До наложения взыскания у осужденного берется письменное объяснение.

Осужденным, не имеющим возможности дать письменное объяснение, оказывается помощь администрацией исправительного учреждения. В случае отказа осужденного от дачи объяснения составляется соответствующий акт. Совместно с руководителем практики осуществил прием вновь прибывших подозреваемых обвиняемых и осужденных.

Такое воздействие характеризуется целенаправленной и планомерной работой при учете возрастных и психологических характеристик конкретного осужденного, уровня социальной распущенности, общественной опасности совершенного правонарушения, а также иных факторов, непосредственно влияющих на выбор тех или иных методов и средств профилактического воздействия.

Таким образом, считаем целесообразным, осуществлять первоначальные профилактические мероприятия с момента прибытия осужденных в следственный изолятор.

Соответственно, по прибытии осужденных, подозреваемых и обвиняемых и во время их содержания в карантине, сотрудникам следует качественно изучить материалы личных дел, проводить полноценные профилактические беседы, для цели определения истинных намерений, социально-нравственной ориентации, отношения к совершенному противоправному деянию, требования режима содержания и правилам внутреннего распорядка мест лишения свободы, а также ближайшие знакомые и круг общения, качество указанных взаимоотношений.

Так, при беседе подозреваемый Иванов И.И. эмоционально выразил свои переживания по уголовному делу, при телесном осмотре были выявлены шрамы на левом предплечье. При выяснении причин появления данных шрамов обвиняемый объяснил: что нанес себе данную травму в состоянии алкогольного опьянения при ссоре с девушкой. Данное объяснения дало повод полагать, что данный обвиняемый имеет склонность к суициду и членовредительству. Данная информация незамедлительно была передана начальнику психологической лаборатории. После чего обвиняемому Иванову И.И. было предложено пройти психологическое

обследование. По результатам которого данный обвиняемый подтвердил ранее указанные предположения.<sup>54</sup>

Также, проходя преддипломную практику присутствовал при написании мотивированного рапорта с психологическими показаниями на имя начальника с предложением постановки данного обвиняемого на профилактический учет.

Совместно с руководителем практики осуществлял сбор соответствующих материалов совместно с сотрудниками заинтересованных служб, а именно:

- мотивированный рапорт;
- справка ориентировка;
- опер справка;
- справка по личному делу;
- психологическая характеристика;
- справка о поощрении и взысканиях;
- рекомендация о дальнейшей работе с обвиняемым.

Совместно с руководителем практики проводил проверку достоверности и обоснованности сведений, изложенных в рапорте, отражая результаты проверки в соответствующих документах. После окончания проверки визировали рапорт. Далее собранные материалы были переданы на рассмотрение начальнику подразделения. После ознакомления с указанными материалами, убедившись в обоснованности ходатайства инициатора о постановке (снятии) на профилактический учет лица, указанного в рапорте, визирует его и назначает дату для рассмотрения представленного материала на заседании комиссии учреждения<sup>55</sup>.

---

<sup>54</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области / И. А. Суходуб. – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

<sup>55</sup> Белов В. И. Предупреждение преступлений осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук/ В. И. Белов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2012. – С. 12.

Совместно с руководителем практики присутствовал на административной комиссии по постановке подозреваемых, обвиняемых и осужденных на профилактический учет, где в присутствии подозреваемого, обвиняемого и осужденного заслушиваются: сотрудник, возбудивший ходатайство о постановке (снятии) его на профилактический учет (кроме сотрудников психологической службы), и другие должностные лица, имеющие возможность охарактеризовать это лицо. Кроме того, заслушиваются по желанию подозреваемого, обвиняемого и осужденного его объяснения. Материалы психологической диагностики на заседании комиссии не озвучиваются. Данная комиссия фиксируется в протоколе комиссии по постановке подозреваемых, обвиняемых и осужденных на профилактический учет.

Подозреваемые, обвиняемые и осужденные, состоящие на профилактическом учете, подлежат снятию с учета не ранее 6 месяцев после постановки. Лица, состоящие на учете, как склонные к побегу, с учета, как правило, не снимаются до момента освобождения из учреждения.

Результаты работы с лицами, поставленными на профилактический учет, подводятся ежеквартально начальником СИЗО на совещании личного состава учреждения.

Дисциплинарная практика является одним из важнейших направлений деятельности исправительного учреждения по склонению осуждённых к правопослушному поведению.

Профилактика правонарушений – это система мер, направленных на предупреждение, пресечение и недопущение осуждёнными нарушений установленного порядка отбывания наказания путём выявления причин и условий, способствующих их совершению; постоянный контроль за поведением осуждённых в местах их проживания и работы; выработка эффективных мер исправления нарушителей, максимальное применение форм и методов воспитательной работы персоналом ИУ.

Принципами работы по профилактике правонарушений являются:

- законность;
- дифференцированный и индивидуальный подход к осуждённым;
- рациональность применения мер убеждения и принуждения;
- стимулирование правопослушного поведения осуждённых;
- гласность и наглядность при применении к осуждённым мер взыскания;
- неотвратимость воздействия на нарушителя.

Задачи администрации ИУ в деле профилактики правонарушений:

- анализ и выявление причин, способствующих совершению осуждёнными правонарушений;
- привлечение всего личного состава учреждения к работе по профилактике правонарушений;
- определение форм и средств работы, направленных на устранение правонарушений;
- создание условий для исправления осуждённых и выработки у них правопослушного поведения.

При применении мер взыскания к осуждённым к лишению свободы учитываются обстоятельства совершённого нарушения, личность осуждённого и его предыдущее поведение.

В соответствии со статьей 119 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации (далее УИК РФ) правом применения к осуждённым мер взыскания в полном объёме пользуются начальники исправительных учреждений или лица, их замещающие. Начальники отрядов имеют право налагать на осуждённых выговор устно.

Взыскания в виде водворения в штрафной изолятор (ШИЗО), перевода в помещение камерного типа (ПКТ), единые помещения камерного типа (ЕПКТ) устанавливаются статьей 115 УИК РФ. Нормы, нарушение которых влечет наложение взыскания, определяются УИК РФ, ПВР ИУ и иными нормативными правовыми актами, определяющими порядок и условия

отбывания наказаний осужденными.

При применении мер взыскания к осужденным к лишению свободы учитываются обстоятельства совершенного нарушения, личность осужденного и его предыдущее поведение. Налагаемое взыскание должно соответствовать тяжести и характеру нарушения.

Нормы ст. 117 УИК РФ определяют общие условия, а также порядок применения мер взыскания, их реализация имеет важное значение в процессе обеспечения принципа законности в деятельности исправительных учреждений. Взыскание налагается не позднее 10 суток со дня обнаружения нарушения, а если в связи с нарушением проводилась проверка - со дня ее окончания, но не позднее 3 месяцев со дня совершения нарушения установленного порядка отбывания наказания.

Взыскание исполняется немедленно, а в исключительных случаях – не позднее 30 дней со дня его наложения. Запрещается за одно нарушение налагать несколько взысканий<sup>56</sup>.

В соответствии со статьей 115 УИК РФ нарушители установленного порядка отбывания наказания могут быть водворены в ШИЗО на срок до 15 суток, переведены в ПКТ - до 6 месяцев, ЕПКТ (осужденные мужчины) – до 1 года. В ПКТ или ЕПКТ переводятся злостные нарушители установленного порядка отбывания наказания.

Согласно ст. 116 УИК РФ злостным нарушением установленного порядка отбывания наказания осужденными к лишению свободы являются:

- употребление спиртных напитков либо наркотических средств или психотропных веществ;
- мелкое хулиганство;
- угроза, неповиновение представителям администрации исправительного учреждения или их оскорбление при отсутствии признаков преступления;

---

<sup>56</sup> Чернышенко Е. В. Проблемы реализации дисциплинарной ответственности в отношении осужденных к лишению свободы/ Е. В. Чернышенко // Вестник института: преступление, наказание, исправление, 2017. – С. 19.

- изготовление, хранение или передача запрещенных предметов;
- уклонение от исполнения принудительных мер медицинского характера или от обязательного лечения, назначенного судом или решением медицинской комиссии;
- организация забастовок или иных групповых неповиновений, а равно активное участие в них;
- мужеложство, лесбиянство;
- организация группировок осужденных, направленных на совершение вышеуказанных правонарушений, или активное участие в них;
- отказ от работы или прекращение работы без уважительных причин.

Злостным может быть признано также совершение в течение одного года повторного нарушения установленного порядка отбывания наказания, если за каждое из этих нарушений осужденный был подвергнут взысканию в виде водворения в штрафной изолятор<sup>57</sup>.

Осужденный признается злостным нарушителем установленного порядка отбывания наказания постановлением начальника исправительного учреждения по представлению администрации исправительного учреждения одновременно с наложением взыскания.

В случае применения к правонарушителю мер дисциплинарного воздействия за совершенное деяние, уголовная ответственность также имеет место быть, если совершенный проступок имеет состав того или иного преступления<sup>58</sup>.

Основным и первым документом, формирующим материал о нарушении, а также создающим начало проведения проверки, является акт

---

<sup>57</sup> Каширский К. В. Организационные и правовые основы профилактики правонарушений в исправительных учреждениях/ К. В. Каширский // Правовое государство: теория и практика. – 2018. – № 4 (54). – С. 158.

<sup>58</sup> Чернышенко Е. В. Проблемы реализации дисциплинарной ответственности в отношении осужденных к лишению свободы/ Е. В. Чернышенко // Вестник института: преступление, наказание, исправление, 2017. – С. 19.

или рапорт сотрудника, который привлекает того или иного осужденного к ответственности за нарушение режима. В указанном документе указываются следующие сведения:

- дата, время и место совершения преступления;
- фамилия, имя, отчество и год рождения;
- отряд, статьи, срок по приговору суда;
- дата начала и окончания срока отбывания наказания;
- фактические, объективные условия и обстоятельства, в которых было совершено то или иное правонарушение;
- отсылка к соответствующему пункту правил внутреннего распорядка исправительного учреждения, в зависимости от вида совершенного проступка.

В соответствии с требованиями статьи 58 Инструкции по делопроизводству в Федеральной службе исполнения наказаний Российской Федерации, утверждённой приказом Минюста России от 16.08.2007 года №166 (далее – Инструкция по делопроизводству), акт подписывается группой сотрудников (не менее двух человек) и утверждается начальником ИУ. Рапорт о выявленном нарушении подаётся на имя начальника ИУ единолично сотрудником, выявившим нарушение. В данных документах должны быть указаны должности, специальные звания, фамилии, имена, отчества лиц, их составивших, а также должны иметься их подписи.

Акт (рапорт) передаётся оперативному дежурному, который в соответствии с требованиями п. 3.4.5. Инструкции о надзоре за осуждёнными, содержащимися в исправительных колониях, утверждённой приказом Минюста России № 252-дсп от 13.07.2006 года, ведёт журнал учёта рапортов и актов о нарушениях, и в тот же день (смену) регистрируется

в указанном журнале, с присвоением порядкового номера. Заполнение всех граф журнала обязательно<sup>59</sup>. Приложение 1,2.

В ходе приёма-сдачи дежурства оперативный дежурный сдающей дежурной смены докладывает начальнику ИУ или лицу, его замещающему, о допущенных осуждёнными нарушениях с представлением для рассмотрения зарегистрированных актов (рапортов).

После рассмотрения начальником ИУ, оперативный дежурный передаёт акты сотрудникам учреждения, которым поручена их отработка (проверка, подготовка материалов о наказании осуждённых), под роспись в журнале, не позднее чем в суточный срок со дня регистрации акта (не считая выходных и праздничных дней).

Указанные сотрудники обязаны:

- провести проверку, обеспечить сбор всех необходимых документов, подтверждающих допущенное осуждённым нарушение;
- в ходе беседы с осуждённым (опроса) выяснить обстоятельства и причины совершения нарушения;
- предложить осуждённому дать письменное объяснение по факту нарушения, в случае отказа осуждённого от дачи объяснения в присутствии не менее двоих сотрудников ИУ составить соответствующий акт (приложение №5), в котором фиксируется факт отказа осуждённого от дачи письменного объяснения, причины отказа, а также поступившие от осуждённого устные заявления;
- внести запись о проведённой беседе в дневник ИВР с осуждённым;
- подготовить рапорт (заключение) по итогам проведения проверки, приложив полный пакет материалов.

Материалы проверки по факту нарушения осуждённым содержат:

---

<sup>59</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области / И. А. Суходуб. – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

- рапорт сотрудника (заключение лиц, проводивших проверку);
- акт (рапорт) нарушении осуждённым;
- письменное объяснение осуждённого или акт об отказе осуждённого от дачи письменного объяснения;
- акт (протокол) медицинского освидетельствования (результаты лабораторного анализа) при употреблении спиртных напитков, наркотических, психотропных и иных веществ;
- выписка из решения совета коллектива отряда (далее - СКО);
- постановление начальника ИУ о наложении взыскания;
- заключение медицинского работника (справка, соответствующая запись в бланке постановления) о возможности отбывания осуждённым взыскания в запираемых помещениях (ШИЗО, ПКТ, ЕПКТ), с указанием должности, звания, ФИО медицинского работника, даты освидетельствования (осмотра), протокол медицинского освидетельствования, при установлении факта употребления алкоголя и состояния опьянения, составленный в экспертно-диагностическом отделении наркологического диспансера;
- характеристика осуждённого (при применении к осуждённому мер взыскания в виде перевода в ПКТ и ЕПКТ);
- справка о поощрениях и взысканиях осуждённого;
- постановление о признании осуждённого злостным нарушителем (при применении к осуждённому мер взыскания в виде перевода в ПКТ и ЕПКТ, в случае, если осуждённый ранее не признавался злостным нарушителем).

Все документы, при переводе осуждённого из исправительной колонии в тюрьму и из колонии-поселения в исправительную колонию подготавливаются в двух экземплярах.

При применении к осуждённому мер взыскания в виде перевода в ШИЗО, ПКТ и ЕПКТ в рапорте сотрудника, проводившего проверку и в характеристике осуждённого, в обязательном порядке, указываются

основания применения карательных мер воздействия, исходя из обстоятельств совершённого нарушения, личности осуждённого, его предыдущего поведения<sup>60</sup>.

Собранный пакет документов изучается и проверяется заместителями начальника исправительного учреждения по БОР и КиВР, либо лицам их замещающим. Указанные лица проверяют документы на предмет законности и обоснованности принимаемых решений и мер к осужденным, совершившим нарушения порядка отбывания наказания и режимных требований администрации учреждения, а также соответствие составленных документов законодательству, соответствие дат, грамотность составления и оформления документов. В случае выявления недостатков в предоставленном материале, он возвращается исполнителю для исправления и доработки.

После проверки и визирования материалов о нарушении они представляются исполнителем на дисциплинарной комиссии исправительного учреждения.

При вынесении постановлений о наложении дисциплинарных взысканий строго соблюдать установленные Инструкцией о надзоре формы документов. Наименование постановления о наложении взыскания должно соответствовать фактически наложенному дисциплинарному взысканию. Постановление о наложении взыскания является индивидуальным нормативным актом, влекущим юридические последствия для осужденного. В этой связи записи в нем должны производиться разборчиво, без исправлений.

Таким образом, проходя практику в ФКУ СИЗО-1 УФСИН по Самарской области, наблюдалась удовлетворительная психологическая и оперативная обстановка.

---

<sup>60</sup> Материалы преддипломной практики в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области / И. А. Суходуб. – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

Ознакомившись со статистическими данными, мы выяснили, что с 2021 г. по 2022 г. среди подозреваемых, обвиняемых и осужденных, содержащихся в СИЗО-1, с лимитом наполнения -1025 человек, было допущено 662 факта нарушения режима содержания, на профилактический учет поставлено 215, в карцер помещено 64 человека. Это свидетельствует об удовлетворительном уровне подготовки сотрудников в сфере профилактики нарушений режима и конфликтных ситуаций среди ПОО.

### **Выводы по второй главе.**

Профилактикой конфликтов в местах лишения свободы занимается большое количество отделов и служб, основными из них являются отделы воспитательной работы, психологические службы, оперативные отделы и отделы безопасности.

Профилактическая работа заключается в анализе причин и условий возникновения конфликтных ситуаций, действий сотрудников по устранению негативных последствий конфликта, выявление наиболее агрессивных участников, разработке алгоритмов действий сотрудников по профилактике происшествий и т. д.

Несмотря на такое широкое регламентирование профилактической деятельности на законодательном уровне, в практическом плане существует ряд проблем по организации данного направления, а именно: недостаточный уровень квалификации специалистов; неукомплектованность штата сотрудников; слабая оснащенность инженерно-техническим оборудованием охраняемых объектов либо несвоевременное его совершенствование, затрудняющие переход на прогрессивные способы несения службы; ухудшение состояния инженерно-технического обеспечения деятельности исправительных учреждений.

Работа по совершенствованию профилактической деятельности в учреждениях УИС должна заключаться в:

- улучшении взаимодействия не только между отделами и службами учреждения, но и с другими правоохранительными органами;
- совершенствовании профессиональной компетенции сотрудников, недопущение профессиональной деформации;
- осуществлении всестороннего и качественного надзора за осужденными и их вещами;
- обеспечении безопасности осужденных, и осуществлении индивидуальной профилактической работы с каждым участником конфликта;
- совершенствовании комплекса ИТСОН в целях повышения эффективности воздействия профилактической деятельности;
- оказании своевременной психологической и психиатрической помощи осужденным, пострадавшим в результате конфликта.

## Заключение

Конфликты – это явление, которое встречается во всех областях и сферах жизни человека. Конфликт, возникающий в замкнутом пространстве мест лишения свободы, не является исключением. Но отличаются эти разновидности тем, что конфликт в местах лишения свободы развивается динамичнее, и может стать настоящей угрозой для деятельности не только конкретного учреждения, но и в целом уголовно-исполнительной системы. Именно поэтому проблема профилактики конфликтов является и будет являться важнейшей составляющей деятельности учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы.

Таким образом, предупреждение конфликтов, разрешение возникающих конфликтных ситуаций с участием ПОО являются важным и эффективным направлением в деле недопущения совершения преступлений, оздоровления криминогенной ситуации в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы. В связи с этим актуален вопрос о психологической профилактике конфликтов и совершенствовании практики урегулирования и разрешения конфликтов в среде ПОО. При этом особую важность приобретает проблема повышения психологической компетентности персонала пенитенциарных учреждений, позволяющая своевременно выявлять, анализировать конфликтные ситуации и применять адекватные меры по их урегулированию.

Регламентация профилактической деятельности прослеживается на всех законодательных уровнях. Важно то, что только при осуществлении оперативно-режимными службами своих обязанностей комплексно и в полном объеме, можно говорить о безопасности, правопорядке и эффективной профилактике правонарушений в местах изоляции. Деятельность учреждений регламентируется международными договорами, конституцией, федеральными законами, приказами министерства юстиции и иными локальными нормативными актами учреждений УИС.

Мы можем отметить, что, в целом, организационно-правовая база деятельности по профилактике правонарушений представлена достаточно широко на всех уровнях системы законодательства Российской Федерации.

Основными стадиями конфликта являются: возникновение объективной конфликтной ситуации, осознание ситуации как конфликтной, развертывание конфликтного взаимодействия, завершение конфликтного взаимодействия.

Основными разновидностями пенитенциарных конфликтов можно считать следующие: межличностный конфликт, межгрупповой конфликт, коалиционный конфликт.

Пенитенциарные конфликты представляют собой серьезную угрозу для нормального функционирования учреждения и негативно влияют на процесс исправления и ресоциализации осужденных. Поэтому исправительным учреждениям необходимо организовать согласованный процесс профилактики конфликтов, который будет способствовать улучшению и стабилизации оперативной обстановки.

Под пенитенциарным конфликтом понимается взаимодействие между осужденными, характеризующееся противоположностью целей и интересов, а также выражающееся в негативных обоюдных действиях, направленных на противодействие и причинение друг другу морального, материального или физического ущерба.

К основным проблемам профилактической работы по предупреждению конфликтов относятся:

– низкий уровень профессионализма и компетентности сотрудников, а именно неудовлетворительное выполнение требований законодательства и местных распорядительных документов, регулирующих функционирование учреждения. Все это создаёт благоприятные условия для распространения конфликтных посягательств и совершения противоправных действий со стороны осуждённых;

– недостатки в кадровой работе, а именно слабое комплектование штата сотрудников, что закономерно приводит к снижению контроля за осужденными и уровня безопасности учреждений УИС, что в последствии приводит к ошибкам в работе по предупреждению правонарушений;

– недостаточное и устаревшее оснащение инженерно-технической базы сильно затрудняет и замедляет работу учреждения в сегодняшнем мире различных технологических новшеств. Это значительно снижает и затрудняет эффективность контроля и воздействия на внутренние процессы ИУ.

В соответствии с вышесказанным, предлагаем для качественного улучшения работы по профилактике конфликтов предлагаем внести в законодательство следующие изменения:

Переформулировать санкцию статьи 19.12 КоАП РФ, в силу того, что она характеризуется недостаточно строгим уровнем ответственности за неоднократное совершение передачи или покушения на передачу запрещенных предметов и вещей осужденным, отбывающим наказание в местах лишения свободы. В соответствии с этим считаем уместным повысить уровень ответственности за указанное правонарушение, а именно увеличение размера административного штрафа – от 5 000 до 10 000 рублей с конфискацией запрещенных предметов либо наложение административного ареста на срок до 15 суток.

Также для формирования четкого понимания и определения компетенции сотрудников УИС в части предупреждения и разрешения пенитенциарных конфликтов считаем целесообразным включить в список основных задач ФСИН России, регламентированных положением о Федеральной службе исполнения наказаний, пункт: «организация деятельности по регулированию конфликтов в среде осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы».

В результате рассмотрения различных правовых и практических аспектов и особенностей профилактической работы по снижению количества

конфликтов среди осужденных в местах лишения свободы, мы пришли к выводу о том, что этот вопрос требует также тщательной доработки на уровне компетенции самой администрации исправительных учреждений.

Необходимо в этой связи установить качественный контроль за состоянием инженерно-технических средств охраны и надзора, следить за их исправностью, поскольку техника позволяет свести к минимуму время, затрачиваемое на сбор, обработку и передачу необходимой для профилактической работы информации, а также обратить внимание и усилить контроль за регулярным повышением квалификации сотрудников учреждений.

Действительно, отношения между осужденными, формирующиеся в местах изоляции в качестве конфликтного взаимодействия несут негативные последствия. Для того, чтобы не перейти от процесса восстановления к процессу разрушения нужно тщательно изучать различные формы пенитенциарных конфликтов в настоящем времени их развития и проводить их мониторинг для выявления начал их формирования.

Работа по совершенствованию профилактической деятельности в учреждениях УИС должна заключаться в:

- улучшении взаимодействия не только между отделами и службами учреждения, но и с другими правоохранительными органами;
- совершенствовании профессиональной компетенции сотрудников, недопущение профессиональной деформации;
- осуществлении всестороннего и качественного надзора за осужденными и их вещами;
- обеспечении безопасности осужденных, и осуществлении индивидуальной профилактической работы с каждым участником конфликта;
- совершенствовании комплекса ИТСОН в целях повышения эффективности воздействия профилактической деятельности;

– оказании своевременной психологической и психиатрической помощи осужденным, пострадавшим в результате конфликта.

Обобщив полученный опыт от исследования, можно с уверенностью утверждать, что своевременное предупреждение и разрешение конфликтов среди осужденных являются главными направлениями в вопросе купирования пенитенциарных преступлений.

## Библиографический список

### Нормативные правовые акты

1. Минимальные стандартные правила Организации Объединенных наций в отношении обращения с заключенными (приняты Генеральной Ассамблеей ООН 17 декабря 2015 года) // Российская газета. – 2015. – 19 декабря.
2. Европейские тюремные правила (Рекомендация № рес (2003) 23 Комитета министров Совета Европы «Об осуществлении исполнения наказания в виде пожизненного заключения и других длительных сроков заключения администрациями мест лишения свободы» от 09 октября 2003 года) // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2021 г.
3. Конституция Российской Федерации: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.] (ред. от 21.07.2014 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон: [принят 18 декабря 1996 года № 1-ФЗ] (ред. от 11.06.2022 г.) // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 15 июня 2021 г.
5. Об оперативно-розыскной деятельности: федеральный закон: [принят 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ] (ред. от 01.04.2022) // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.
6. Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации: федеральный закон: [принят 23 июня 2016 г. № 182-ФЗ] // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 27. – Ст. 3953.
7. Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний: Указ Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г.: [принят 29 октября 2004 г. № 1314] (ред. от 11.04.2022) // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.

8. Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2030 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2021 г. № 1138-р // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.

9. Об утверждении Инструкции по профилактике правонарушений среди лиц, содержащихся в учреждениях уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России: [принят 20 мая 2013 г. № 72] (ред. от 02.11.2018)) // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2021 г.

10. Об утверждении Инструкции по организации деятельности психологической службы уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России от 12 декабря 2005 № 238 // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.

11. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений: приказ Минюста России: [принят 16 декабря 2016 г. № 295] (ред. от 22.09.2021) // Официальный интернет портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 20 мая 2021г.

12. Об утверждении Инструкции об организации воспитательной работы с осужденными в воспитательных колониях Федеральной службы исполнения наказания: приказ Минюста России от 21 июня 2005 г. № 91 (ред. от 02.04.2014) // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.

13. Об утверждении Наставления по оборудованию инженерно-техническими средствами охраны и надзора объектов уголовно-исполнительной системы: приказ Минюста России от 04.09.2006 г. № 279 ред. от 17.06.2013) // СПС «Гарант» ([www.garant.ru](http://www.garant.ru)) 20 мая 2021 г.

14. Об утверждении Положения об отряде осужденных исправительного учреждения: приказ Минюста России от 30.12.2005 г. № 259 (ред. от 15.08.2016) // СПС «Консультант» ([www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)) 20 мая 2021 г.

**Научные, учебные, справочные издания**

15. Антонян Ю. М. Криминология: учебник / Ю. М. Антонян. – М., 2016. – 388 с.
16. Анцупов А. Я. Конфликтология: [теория и практика] / А. Я. Анцупов, А. И. Шипилов. – 6-е изд., испр. и доп. – СПб.: Питер, 2016. – 525 с.
17. Быков А. В. Нормы уголовно-исполнительного законодательства, регламентирующие оперативно-розыскную деятельность: научно-практический комментарий/ А. В. Быков, Е. В. Гнедова, К. К. Горяинов, А. П. Исиченко. – М.: ФКУ НИИ ФСИН России, 2015. – 247 с.
18. Вагин О. Е. Теория оперативно-розыскной деятельности: учебник/ О. Е. Вагин. – М., 2018. – 762 с.
19. Волков Б. С. Конфликтология: Учебное пособие для студентов вузов/ Б. С. Волков, Н. В. Волкова. – М.: Академический проект, 2010. – 416 с.
20. Гришина Н. В. Психология конфликта/ Н. В. Гришина. – СПб.: Питер, 2009. – 389 с.
21. Детков А. П. Пенитенциарная конфликтология: Сб. науч. ст. / Под ред. В. А. Уткина. – Томск, 2009. – 313 с.
22. Ратников В. П. Конфликтология / Под ред. В.П. Ратникова. – М., 2012. – 386 с.
23. Кудрявцев В. Н. Социальные деформации. Причины, механизмы и пути преодоления/ В. Н. Кудрявцев. – М., 2017. – 136 с.
24. Цветков В. Л. Психология конфликта: от теории к практике/ В. Л. Цветков. – М., 2013. – 318 с.

## Материалы периодической печати

25. Баранов А. Н. Анализ правового регулирования предупреждения правонарушений в исправительных учреждениях и следственных изоляторах ФСИН России/ А. Н. Баранов // Вестник Владимирского юридического института. – 2019. – № 1 (50). – С. 19 - 25.

26. Галахов С. С. Проблемы применения норм Уголовного кодекса Российской Федерации в решении превентивных задач оперативно-розыскной деятельности/ С. С. Галахов // Международный пенитенциарный журнал. – 2016. – № 4. – С. 10 -16.

27. Горяинов К. К. Роль оперативно-розыскной деятельности в обеспечении пенитенциарной безопасности/ К. К. Горяинов // Вестник Владимирского юридического института. – 2013. – № 4 (29). – С. 22 – 26.

28. Громов В. Г. Профилактика преступлений осужденных в исправительных учреждениях/ В. Г. Громов // Вестник Казанского юридического института МВД России. – 2013. – № 1 (11). – С. 41 – 45.

29. Даланов Д. С. Инновационные инженерно-технические средства охраны и надзора. Система электронного мониторинга подконтрольных лиц/ Д. С. Даладанов // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития: сб. тез. докл. Участников Междунар. науч.-практ. конф.: в 3 т. Рязань. – 2012. – Т. 2. – С. 72 – 77.

30. Дворянсков И. В. Некоторые проблемы совершенствования исполнения наказания в виде лишения свободы в России / И. В. Дворянсков, С. А. Злотников // Вестник института: преступление, наказание, исправление. – 2017. – С. 70 - 77.

31. Дергачев А. В. Особенности проведения режимных мероприятий на первоначальном этапе реформирования УИС/ А. В. Дергачев // Человек: преступление и наказание. – 2010. – № 2. – С. 24 – 27.

32. Детков А. П. Теоретическая обоснованность причинности возникновения конфликтов в местах лишения свободы/ А. П. Детков // Прикладная юридическая психология. – 2012. – № 1. – С. 152 – 163.

33. Екимов С. В. Почему в судах разваливаются дела за передачу осужденным запрещенных предметов/ С. В. Екимов, К. С. Агеев // Преступление и наказание. – 2013. – № 6. – С. 23 – 27.

34. Ефимкина Н. В. Влияние особенностей и условий профессиональной деятельности в ОВД на искажение сотрудниками служебной информации/ Н. В. Ефимкина // Прикладная юридическая психология. – 2015. – № 1. – С. 120 -125.

35. Каданева Е. А. Перевод в более строгие условия отбывания наказания в виде лишения свободы как правовое последствие признания осужденного/ Е. А. Каданева // Вестник Кемеровского государственного университета. – 2015. – № 4 (64). – Т. 2. – С. 228 - 235.

36. Калмыкова Е. А., Актуальные проблемы профилактики преступности несовершеннолетних (на примере Курской области) Е. А. Калмыкова, М. В. Шайкова // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2015. – № 3 (62). – С. 53 – 57.

37. Каширский К. В. Организационные и правовые основы профилактики правонарушений в исправительных учреждениях/ К. В. Каширский // Правовое государство: теория и практика. – 2018. – № 4 (54). – С. 156 – 159.

38. Легостаев С. В. Пенитенциарная преступность: состояние, основные тенденции и проблемы предупреждения/ С. В. Легостаев // Юридическая наука и правоохранительная практика. – 2014. – № 2 (28). – С. 77 – 83.

39. Овчинников О. М. Профессионально значимые педагогические качества оперативного сотрудника уголовно-исполнительной системы как неотъемлемое условие эффективной служебной деятельности/

О. М. Овчинников // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Гуманитарные науки. – 2016. – № 3 (39). – С. 180 – 186.

40. Огородников В. И. Некоторые проблемные вопросы комплектования кадров в уголовно-исполнительной системе/ В. И. Огородников, О. В. Кочкина // Прикладная юридическая психология. – 2014. – № 2. – С. 86 - 90.

41. Ромашов Р. А. Психологические аспекты воспитания и взаимодействия субъектов пенитенциарных отношений/ Р. А. Ромашов // Прикладная юридическая психология. – 2013. – № 1. – С. 32 – 37.

42. Ромашов Р. А. Конфликтология: к вопросу о концептуальных основаниях/ Р. А. Ромашов // Прикладная юридическая психология. – 2012. – № 3. – С. 8 – 15.

43. Савушкин С. М. Перспективы трансформации системы и структуры исправительных учреждений/ С. М. Савушкин // Уголовная юстиция. – 2016. – № 2. – С. 64 – 70.

44. Смирнов А. М. Характеристика осужденных мужчин, отбывающих наказание в исправительных колониях России/ А. М. Смирнов // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2013. – № 6. – С. 16 – 24.

45. Устинкина А. В. Использование современных информационных технологий для организации режима и надзора в УИС/ А. В. Устинкина // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития: сб. тез. докл. участников Междунар. науч.-практ. конф. в 3 т. Рязань. – 2012. – Т. 2. – С. 100 – 101.

46. Хабаров А. В. Соблюдение прав осужденных и персонала уголовно-исполнительной системы в условиях применения технических средств обеспечения безопасности/ А. В. Хабаров // Человек: преступление и наказание. – 2011. – № 3. – С. 59 – 63.

47. Хохрин С. А. Специфика совершения захвата заложников в исправительных учреждениях/ С. А. Хохрин, А. О. Цветова // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2013. – № 1. – С. 4 – 6.

48. Чернышенко Е. В. Проблемы реализации дисциплинарной ответственности в отношении осужденных к лишению свободы/ Е. В. Чернышенко // Вестник института: преступление, наказание, исправление. – 2017. – С. 17 – 20.

49. Южанин В. Е. Общественная опасность личности осужденного как категория уголовно-исполнительного права/ В. Е. Южанин // Вестник института: преступление, наказание, исправление. – 2014. – С. 18 – 23.

### **Диссертации и авторефераты**

50. Белов В. И. Предупреждение преступлений осужденных, отбывающих лишение свободы в тюрьмах: автореф. дис. ... канд. юрид. наук/ В. И. Белов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2012. – 24 с.

51. Детков А. П. Методологические парадигмы пенитенциарной конфликтологии: уголовно-правовые, уголовно-исполнительные и криминологические аспекты: дис. ... канд. юр. наук/ А. П. Детков. – Екатеринбург: Уральская гос. юр. Академия, 2013. – 386 с.

52. Емельянов Н. С. Криминологическое исследование конфликтов с участием осужденных: Автореферат диссертации/ Н. С. Емельянов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2015. – 32 с.

53. Слепов А. П. Предупреждение насильственных преступлений, совершаемых осужденными в исправительных колониях: Автореферат диссертации/ А. П. Слепов. – Рязань: Академия права и управления ФСИН России, 2008. – 28 с.

## Материалы юридической практики

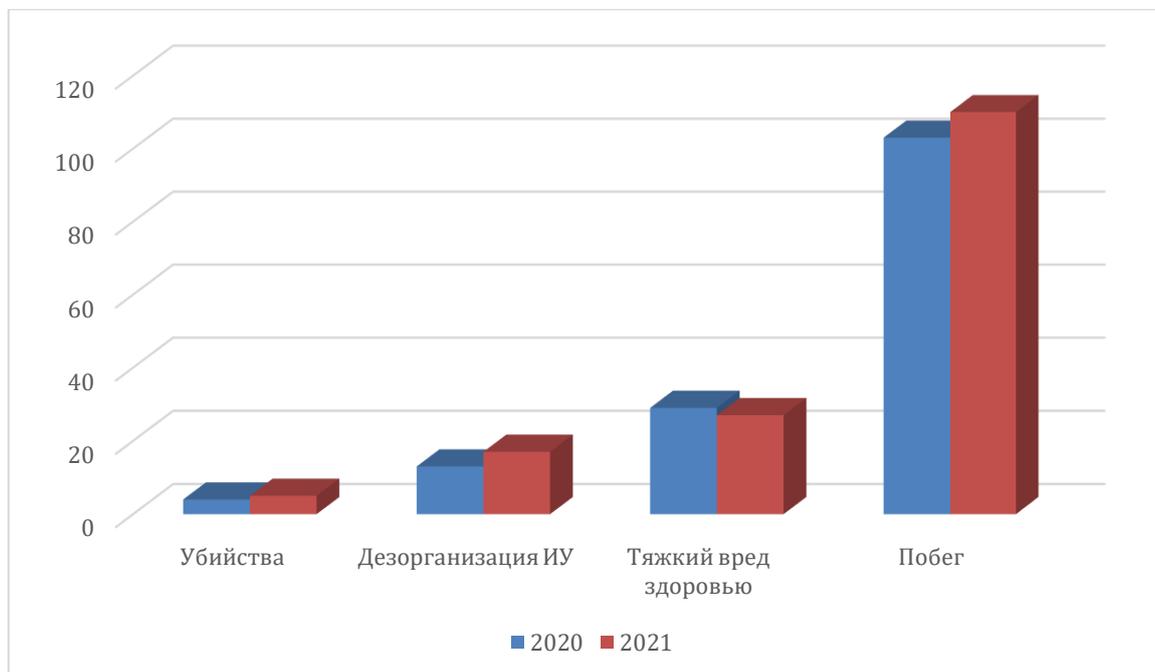
54. Материалы преддипломной практики в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Самарской области / И. А. Суходуб. – Самара: СЮИ ФСИН России, 2022 (неопубликованный акт).

## Электронные ресурсы

55. Громов В. Г. Медиация в исправительных учреждениях: теоретический, социально-психологический и правовой аспекты/ В. Г. Громов, Н. И. Минкина // Современное право. – 2019. – №12 – С. 128 - 135. – Режим доступа: <https://www.sovremennoepravo.ru/> (дата обращения: 01.05.2020).

56. Мальчук О. И. Деятельность оперативных подразделений исправительных учреждений по предупреждению конфликтов среди осужденных/ О. И. Мальчук // Конфликтология. – 2016. – № 4. – С. 236 - 240. – Режим доступа: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=22307](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=22307) (дата обращения: 01.05.2020).

57. Официальный сайт ФСИН России. Режим доступа: <http://fsin.su/structure/inspector/iao/statistika/Xar-ka%20lic%20sodergahixsya%20v%20IK//> (дата обращения: 01.05.2020).

**Приложения****Приложение 1****Количество преступлений, совершенных в местах лишения свободы.**

**Образец акта о нарушении правил внутреннего распорядка**

г. Самара

10 декабря 2021 г.

## Акт

Мы, ниже подписавшиеся ст. оперуполномоченный оперативного отдела капитан вн. сл. А.В. Гаврилов, начальник отряда ст. лейтенант вн. сл. А.А. Морозов, инспектор отдела безопасности лейтенант вн.сл. Д.Е. Черняков составили настоящий акт в том, что «10» декабря 2021 года в 20 ч.00 мин., осужденный Михайлов Николай Викторович, 20.01.1989 года рождения, отряд № 4 бригада № 62, осужден по п. «б» ч.4 ст. 228.1 УК РФ, срок 3 года 6 месяцев лишения свободы в ИК общего режима; н/срока 25.10.2021., к/срока 22.05.2025 г., нарушил правила внутреннего распорядка, а именно курение в неустановленном месте. Просим принять меры дисциплинарного воздействия к осужденному Михайлову Николаю Викторовичу.

Старший оперуполномоченный ОО

капитан внутренней службы

подпись

А.В. Гаврилов

Начальник отряда

ст. лейтенант внутренней службы

подпись

А.А. Морозов

Инспектор ОБ

лейтенант внутренней службы

подпись

Д.Е. Черняков